

La cifra, que aumentó 0,9 puntos en un año, podría ser abordada mediante un trabajo de la sociedad en su conjunto, proponen desde el Observatorio Laboral del Biobío.

Por Diana Aros Aros
diana.aros@diarielsur.cl

La tasa de desocupación regional se ubicó en 9,1%, mientras que la cifra en mujeres alcanzó los dos dígitos, llegando a un 10,8% en el trimestre de febrero-abril de este año, aumentando en 0,9 puntos al compararla con el mismo periodo de 2024. El resultado, según informó el Instituto Nacional de Estadísticas (INE), fue explicado por una mayor disminución de las mujeres ocupadas que descendió un -1,1%, en relación a lo exhibido por la fuerza de trabajo femenino que llegó a -0,1%. La tasa de participación, en tanto, se ubicó en 46,6%, descendiendo 0,4 puntos porcentuales en doce meses, mientras que la tasa de ocupación de mujeres a nivel regional cayó 0,7 puntos porcentuales en su variación interanual, situándose en 41,6%. El INE también dio a conocer que las mujeres fuera de la fuerza de trabajo, crecieron un 1,4%.

Según su análisis, el director del Observatorio Laboral de Biobío, Luis Méndez, explicó que los números responden a una situación "de orden estructural" y que se trata de un tema a largo plazo. "Eso es porque en Chile a las mujeres le tenemos una carga social, que son quienes tienen que preocuparse de los problemas familiares, del cuidado de los hijos, de los adultos mayores. Muchas mujeres son jefas de hogar y tienen que atender

Tasa de desocupación de mujeres alcanzó el 10,8% entre febrero y abril

Plantean recuperar empleo femenino a través de construcción y transporte



Tasa de ocupación femenina a nivel regional cayó en 0,7 puntos porcentuales en un año.

sin ninguna red de apoyo o con pocas redes de apoyo, lo cual les impide buscar empleo. No es porque no quieran, sino porque no pueden, les es muy difícil", indicó.

A lo anterior, sumó a que las jornadas laborales continúan siendo rígidas, con poca flexibilidad horaria. "Las jornadas laborales de las mujeres y de quienes buscan activamente empleo, no son compatibles con su condición de género y las empresas prefieren contratar más hombres. O bien, hay muchas empresas que prefieren a los hombres, simplemente por una cuestión de sesgo o prejuicio de género", dijo Méndez.

OCUPACIONES

Si bien la tasa de ocupación masculina también presentó una disminución en dicho periodo de un 7,9%, sigue siendo muy por debajo a lo registrado por mujeres en el último año. Sin embargo, Luis Méndez planteó que existen una serie de ocupaciones que son tradicionalmente masculinizadas, pero que podrían ser puestos ocupados por mujeres.

"Por ejemplo, en el área de la construcción, todo lo que es acabado fino de terminaciones, instalación de cerámicos, cables eléctricos, eso perfectamente podrían hacerlo las mujeres. En empresa de telecomunicaciones, también lo pueden hacer las mujeres. Y algo que ha ido cambiando, es en el área del transporte. Hay mujeres

46,6%

fue la tasa de participación femenina entre febrero y abril de este año, cayendo en 0,4 puntos porcentuales en un año.

Apuntan a iniciativas como el proyecto de ley de Sala Cuna Universal y apoyos para cuidadoras, para retomar cifras del empleo en mujeres.

que están empezando a conducir autobuses, entonces ser conductora de medios de transporte, incluso de maquinaria pesada, también lo pueden hacer las mujeres", expuso.

Sobre qué puestos son ocupados actualmente por mujeres, el sector comercio continúa concentrando la mayor participación, algo que se suman los rubros de la educación, salud y servicios de alimentación. "En cambio, en sectores como la construcción, en la industria manufacturera, en la agricultura, suelen ser sectores más masculinizados, pero en comercio, salud, hay mucho trabajo femenino", agregó.

En relación a poder revertir las cifras, el director del Observatorio Laboral apuntó a que se necesitan acciones que sean resueltas por el Estado y la sociedad en su conjunto, como la Ley de Sala Cuna Universal, así como también medidas que apoyen a quienes cumplen labores de cuidado de adultos mayores o personas en situación de discapacidad. "Si no hay un cambio radical en estos aspectos estructurales, la brecha de género a permanecer no va a variar. En dos años la brecha se ha mantenido casi inamovible", afirmó.

Trimestres móviles tasa de desocupación regional 2024-2025 (%)

Fuente: Instituto Nacional de Estadísticas

