

Nueva generación para la minería que viene

●Señor director:

Desde el Centro de Estudiantes Mineros (CEM), creemos que uno de los principales desafíos del sector sigue siendo acercar la minería a las personas, especialmente a jóvenes y trabajadores que buscan desarrollarse en esta industria. Como estudiantes, sabemos lo importante –y a veces complejo– que puede ser acceder a orientación e información clara y oportuna.

Capitalizar la oportunidad histórica que tiene Chile como país minero requiere sin duda de personas preparadas para asumir los desafíos que la industria impone, especialmente aquellos ligados a tecnología e innovación. Según el Estudio de Fuerza Laboral de la Gran Minería Chilena 2023-2032, elaborado por la Alianza CCM-Eleva, se proyecta que el sector requerirá 34 mil nuevos trabajadores en todo el país hacia la próxima década.

da. Esta cifra no solo refleja el crecimiento esperado por la industria, sino también la urgencia de formar personas con las competencias adecuadas para enfrentar los desafíos presentes y futuros.

Una de las claves está en alinear la formación técnica y profesional con las transformaciones de una industria que incorpora cada vez más digitalización y automatización. Así se podrá asegurar una minería competitiva, innovadora y de clase mundial.

En ese sentido, valoramos iniciativas que avanzan en esa dirección. Un buen ejemplo es el portal “Con tu Talento”, impulsado por Compromiso Minero, que visibiliza oportunidades formativas y laborales, además de becas, prácticas profesionales y orientación para facilitar estos procesos.

Estamos convencidos de que formar e insertar talento no es tarea exclusiva del sistema educativo. Requiere una acción coordinada entre empresas, instituciones de formación, el Estado y nosotros, los futuros profesionales. Los invito a que, cada uno desde su vereda, aportemos en este desafío.

Ignacio Osorio del Centro de Estudiantes Mineros (CEM) y representante de las Agrupaciones de Profesionales de Compromiso Minero