

La Sub 40 de Apruebo Dignidad

39 nombres en la cantera de la que elegirá Boric: académicos, activistas y exdirigentes

Destacan por tener doctorados, magíster y experiencia en “calle”, pero no en gestión de gobierno.

Por Diego Figueroa y Nicolle Peña

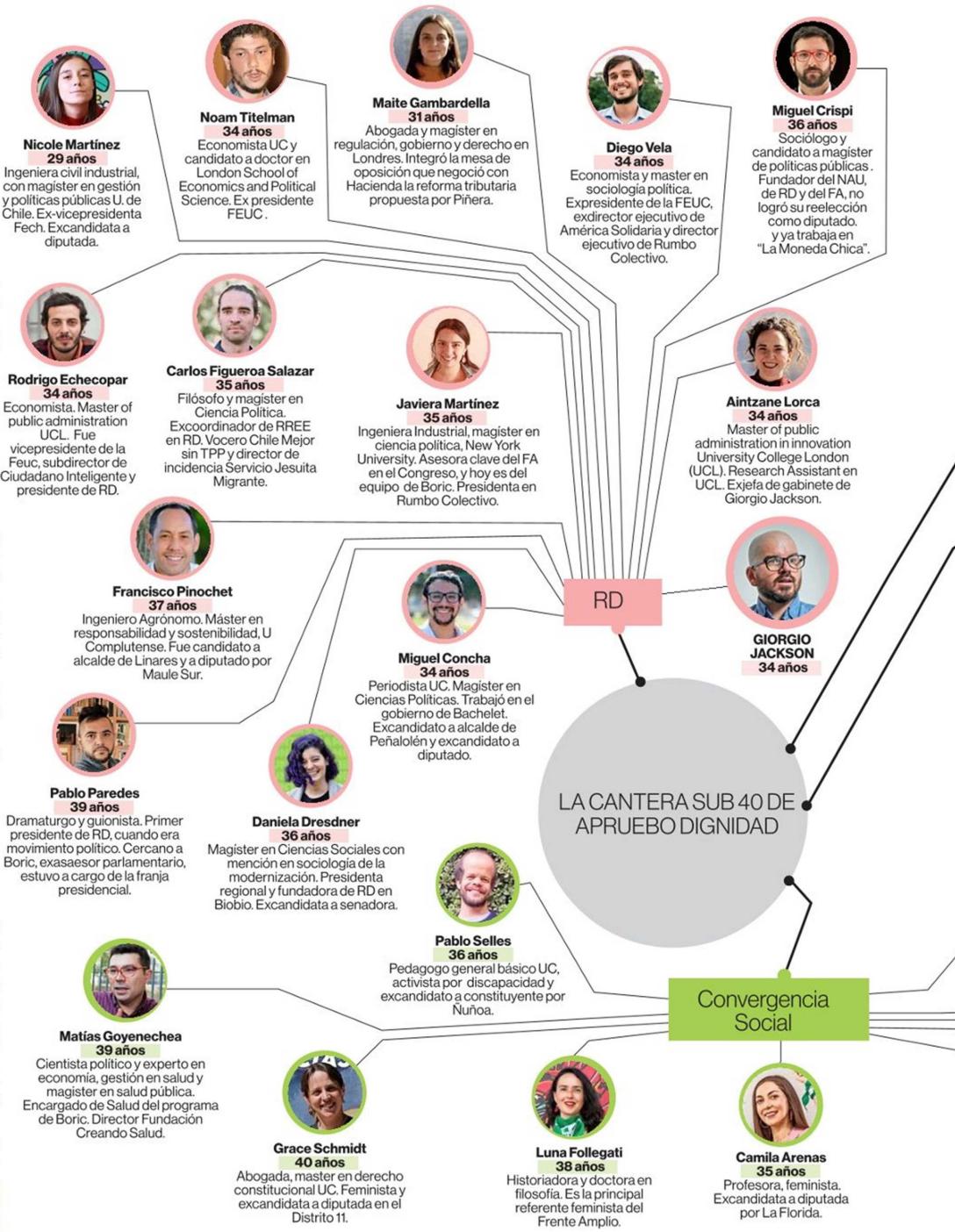
“Estoy casi seguro que se va a lograr, y disculpen la cita, ‘una amalgama perfecta entre experiencia y juventud’”. Medio en serio, medio en broma, Giorgio Jackson se disculpó por parafasear al cantante Ricardo Arjona cuando, la misma noche del triunfo en la segunda vuelta presidencial, le preguntaron en Tolerancia Cerro cómo proyectaba que sería el gabinete de Gabriel Boric, elegido dentro de una coalición joven y con muchos políticos inexpertos.

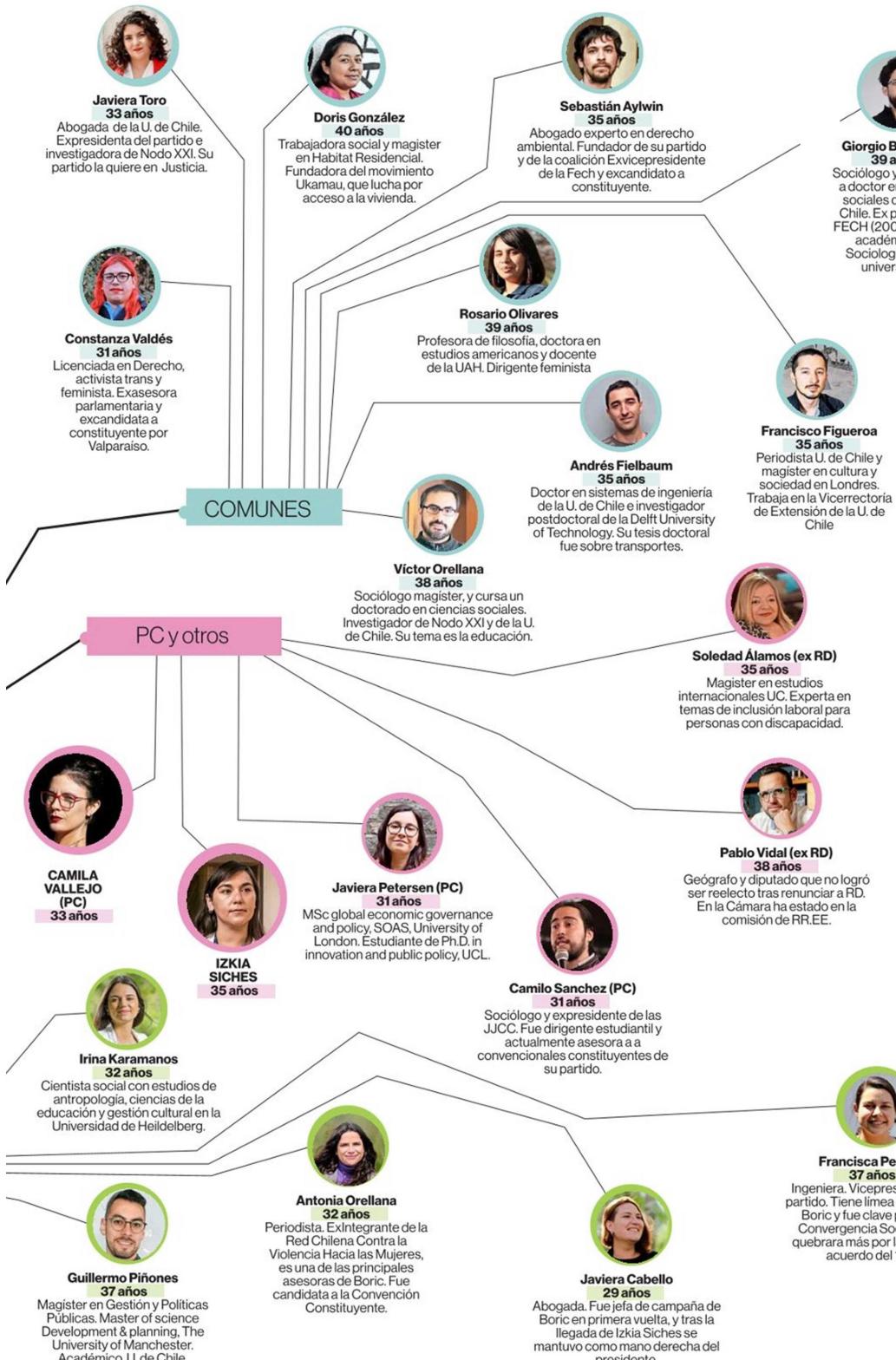
El tema generacional es parte del ADN de la formación política de los dirigentes frenteamplistas. No solo porque la mayoría de ellos proviene de las manifestaciones estudiantiles del 2006 y del 2011, que interpelaban y cuestionaban a los entonces políticos experimentados, que estaban en el poder. También porque desde que emergieron en la política tradicional empujaron la tesis de reemplazar a quienes lideraron la centroizquierda durante la transición, la Concertación y su simill con el agregado del PC, la Nueva Mayoría.

Y lo lograron. A diferencia de tiempos de Allende, dice Jorge Arrate (ver entrevista P.8), los jóvenes serán locomotora y no vagón de cola.

Jackson tiene 34 años, Boric 35, la diputada Camila Vallejo (33) y la ex-presidenta del Colmed, Izkia Siches (36), otras dos dirigentes esenciales para el diseño del futuro gobierno, que aún están lejos de los 40. Y aunque estos cuatro rostros son quienes más llaman la atención por su juventud —despertando optimismo en algunos y dudas en otros—, lo cierto es que son solo eso: la cara más visible de una generación que, se espera, sostendrá el próximo gobierno: a cargo de ministerios, de subsecretarías, de delegaciones presidenciales, de seremis, pero también de espacios técnicos de esas reparticiones.

En los distintos partidos que integran Apruebo Dignidad, bloque del que también es parte el PC, el FREV y otros movimientos, hay varias alternativas para los más de 3.000 cargos de confianza que debe designar Boric. Hay en regiones, en





Santiago, y varios de ellos tienen algo común: tienen estudios de postgrados en Chile o en el extranjero. En contraparte, la minoría ha trabajado en cargos de conducción de órganos del Estado. Más técnicos, menos políticos, remarcan algunos sobre el perfil y recuerdan el primer gabinete tecnocrático de Piñera en 2010 y la decisión de Bachelet de alejarse de los partidos para las designaciones ministeriales. Ambos tuvieron que recular al poco andar.

"Creo que hay algo más que sean nuevos o viejos. Piñera en su primer gobierno tenía una visión más tecnocrática y creo que el gobierno de AD será gente joven, nueva, pero no necesariamente tecnocrática. El Chile que se manejaba tecnocráticamente, burocráticamente con un gobierno de expertos, me parece que el estallido dejó clara las limitaciones tremendas que eso tiene para la participación y para la democracia", advierte **Julietta Suárez-Cao**, integrante de la Red de Polítólogos.

Destaca que "el equipo nuevo sabe de política —en sentido amplio, no de partidaria y cocina—, de lazos con la sociedad, con la comunidad, con una visión participativa y democrática se puede evitar tener que recurrir a las mismas personas de siempre".

El cientista político **Alejandro Olivares** aporta otro elemento que diferencia a este posible gabinete con el intento de recambio de los antecesores. "La derecha tiene una mala relación con la política, no le gusta, reneiga. Piñera renegó de los partidos políticos y tuvo que ir a buscárselos. Pero a diferencia de ellos, todos los sectores que pueden estar conversando la incorporación al gobierno tienen una relación con la política distinta, la enfrentan de otra forma". Y ejemplifica: "Mucha de la gente joven o con poca experiencia en gestión gubernamental son personas que tiene mucha experiencia en política, no la desprecian. No son outsiders, no son externos. Son actores: ya sea en ONGs, militancia, participación social. Es una gran ventaja de como puede el gobierno enfrentar lo que viene".

Pero hay un tema que los expertos en conformación de equipos laborales, creen que puede ser un problema, si es que quienes lleguen a los cargos no saben manejarlo: "Cuando uno está acostumbrado a relacionarse con personas de la academia y entra a una organización donde hay administrativos con otros roles, está en la capacidad de uno adaptarse. Las personas que trabajan en el mundo público son más bien conservadoras, entonces el que tiene que tener la flexibilidad y la inteligencia es el que llega". Es un desafío muy grande", advierte **Ramón Rodríguez**, gerente general de Trabajando.com.

Arrate: “No se ha dado un fenómeno generacional con esta fuerza”

Con 80 años, cuando se sienta en la mesa junto a las directivas de los otros partidos de Apruebo Dignidad, es por lejos el que más canas tiene. Jorge Arrate (Plataforma Socialista), expresidente del PS y exministro con Allende, Aylwin y Frei Ruiz Tagle, es testigo directo de cómo trabaja esta generación y tiene punto de comparación.

“En Chile no se ha dado antes un fenómeno generacional con la fuerza y el impacto que tiene esta. Tiene liderazgos múltiples, no se trata de un solo líder, hay muchas personas en el mismo nivel”, dice.

Y cree que ello es posible debido a “una convergencia de factores: los educacionales, el conocimiento del mundo. Si los comparo con mi generación, a la misma edad, creo que tienen una mejor capacidad, un extraordinario poder de análisis y articulación.

Influye mucho el haberse formado en un tiempo de luchas muy claras.

— Los políticos tradicionales du-
dan de la experiencia que tienen

— Han tenido acceso de forma más masiva a un sistema educacional más internacionalizado, con visión de mundo. Los veo desenvolverse y me dan confianza. No son perfectos, se podría hacer una lista de defectos — que no haré porque los quiero mucho —, pero los historiadores recordarán esta generación.

— ¿Y la experiencia en gestión de organismo del Estado?

— Me tocó prácticamente a la misma edad de ellos asumir responsabilidades en el gobierno de Allende. Quizás para algunos momentos hubiese sido mejor tener más experiencia. Nos incorporamos a una generación brillante: con Allende, Ampuero, nos subimos a ese

tren e íbamos en el último carro, esta generación va de locomotora. A mis 80 años creo que la experiencia es valiosa, pero la experiencia viene del término experimentar. Y hay una edad a la que la gente le da temor experimentar. Creo que el experimentar es clave en la vida como actitud: buscar nuevas formas de hacer las cosas, que es lo que hace esta generación.

