

Fecha: 15-06-2025
 Medio: El Mercurio de Antofagasta
 Supl.: El Mercurio de Antofagasta
 Tipo: Noticia general
 Título: Spence | BHP se posiciona como uno de los líderes a nivel mundial en participación femenina

Pág.: 11
 Cm2: 398,3

Tiraje: 5.800
 Lectoría: 17.400
 Favorabilidad: ☐ No Definida



Spence | BHP se posiciona como uno de los líderes a nivel mundial en participación femenina

En el marco del Día Internacional de la Mujer en la Minería, Pampa Norte destaca con orgullo un hito que trasciende las estadísticas: en su operación Spence, el 45% del personal está compuesto por mujeres.

El Presidente de Pampa Norte, Rodrigo Caballero, resaltó que esta cifra es el resultado de un trabajo consciente que comenzó hace varios años, y que hoy permite una operación que es el reflejo de la sociedad en la que vivimos. “La diversidad es un motor de crecimiento y transformación. Esta creciente participación femenina mejora la eficiencia, genera entornos laborales más seguros y contribuye a una industria más moderna y sostenible. Nuestro compromiso es

Con un 45% de mujeres en su operación, la minera ubicada en Sierra Gorda duplica la participación promedio a nivel nacional, que alcanza actualmente un 21,8%.

garantizar mantener el balance de género con espacios donde todos se puedan desarrollar y potenciar sus capacidades”. Desde Spence destacan que fomentar un entorno inclusivo no solo fortalece el clima laboral, sino que también mejora la seguridad, el bienestar de los equipos y la productividad. Este enfoque se refleja también en los cargos de liderazgo, donde la participación femenina alcanza un 47%.

Para Meike Holzhauser, Head of HR de Pampa Norte “este logro representa una transformación cultural profunda dentro de Spence. Se trata de un trabajo sostenido por derribar barreras históricas, desafiar estereotipos y construir entornos laborales inclusivos, donde todas las personas puedan desarrollarse en igualdad de condiciones. Se trata de abrir puertas, cambiar paradigmas y demostrar que una minería diversa también es más eficiente”.

Más allá de la cifra, lo que realmente destaca es lo que representa: un avance concreto hacia la equidad, impulsado por políticas activas de inclusión y una transformación cultural que sigue abriendo espacio a más mujeres en la industria.