

Una abogada que impulsa el desarrollo de talentos



Lorena **Ramírez**

Desde la Vicepresidencia de Asuntos Corporativos, Comunidades y Comunicaciones de Pampa Norte | BHP, Lorena Ramírez Muñoz impulsa iniciativas que buscan fortalecer el desarrollo regional, la participación de comunidades y la generación de oportunidades para los talentos locales.

Pampa Norte es un activo de BHP que reúne las operaciones Cerro Colorado, en Tarapacá, y Spence, en Antofagasta. En este contexto, Ramírez desarrolló una trayectoria de 18 años en minería, tras trabajar previamente en la compañía Collahuasi.

“La minería sigue siendo una industria donde la representación femenina está lejos de la paridad. En la gran minería chilena las mujeres representan alrededor del 24%, y el porcentaje es aún menor en cargos de mayor responsabilidad”, explica.

Su historia profesional está profundamente ligada al territorio. Nacida y criada en Iquique, realizó su educación básica en la Escuela Santa María, la enseñanza media en el Liceo American College y posteriormente se tituló como abogada en la Universidad Arturo Prat.

“Creo firmemente que este recorrido demuestra que los talentos locales, formados en regiones, estamos preparados para asumir cualquier desafío. Muchas veces solo necesitamos una oportunidad y a alguien que confíe

primero”, señala.

Para Lorena Ramírez, trabajar desde el norte también implica una responsabilidad con el desarrollo del territorio. “Liderar desde Iquique es un privilegio y también una responsabilidad. Es una oportunidad para promover el talento local y mostrar todo lo que Tarapacá representa para el país”, afirma.

Entre sus iniciativas recientes destaca el proceso de diálogo impulsado desde Cerro Colorado, donde distintos actores del mundo público, privado, académico y social han participado en una mesa multi-actor para reflexionar sobre el futuro del proyecto y su aporte a la región.

Además, durante el último año participa en distintas iniciativas orientadas al desarrollo de talentos locales, como la conferencia Sustainable Mining de Gecamin, el proyecto Cerro Digital, que certificó en programación a más de mil niños y niñas de Tarapacá, y el programa Futuro Tarapacá, que permitió a estudiantes de ingeniería conocer el mundo de la minería.

En un sector que históricamente ha tenido baja presencia femenina, Ramírez considera que avanzar en equidad requiere compromisos amplios.

“Los cambios no ocurren solos. Se requiere decisión para generar empleos justos y equitativos y asegurar que las mujeres tengan oportunidades reales de desarrollo”, plantea.