

Fecha: 04-03-2026
 Medio: Diario Financiero
 Supl.: Diario Financiero
 Tipo: Noticia general
 Título: LAS CLAVES DEL EVENTO QUE BUSCA PONER A LA MUJER EN EL CENTRO DE LA AGENDA EMPRESARIAL

Pág.: 15
 Cm2: 680,0

Tiraje: 16.150
 Lectoría: 48.450
 Favorabilidad: ☐ No Definida

15

DF
 DIARIO FINANCIERO

SUPLEMENTO

SANTIAGO DE CHILE
 MIÉRCOLES 4 DE MARZO DE 2026

WOMEN ECONOMIC FORUM CHILE 2026

LAS CLAVES DEL EVENTO QUE BUSCA PONER A LA MUJER EN EL CENTRO DE LA AGENDA EMPRESARIAL



Hoy comienza el Women Economic Forum Chile 2026, una instancia que reúne a líderes empresariales, gremios y mujeres referentes para impulsar una agenda económica con foco en sostenibilidad, liderazgo y equidad.

POR VALENTINA CÉSPEDES

Con una agenda que cruza sostenibilidad, salud femenina, inteligencia artificial y nueva era del trabajo, se inicia hoy el Women Economic Forum (WEF) Chile 2026, encuentro que, en pleno mes de la mujer, tiene el objetivo de trasladar la conversación económica hacia decisiones empresariales concretas.

El evento, que se extenderá hasta mañana, busca ir más allá de ser una instancia conmemorativa. En ese sentido, la presidenta del WEF, Nicole Verdugo, profundiza sobre los momentos claves de la agenda: uno de ellos es el panel ESG (ambiental, social y gobernanza, por su sigla en inglés) desde la alta dirección. Allí, según afirma, ejecutivos abordarán la sostenibilidad como estrategia de negocio y no solo como cumplimiento normativo. "En un escenario de desaceleración económica, integrar sostenibilidad y rentabilidad es clave para la competitividad", afirma.

En ese contexto, Verdugo subraya que la agenda ESG impacta directamente en gobernanza y acceso a capital. "No podemos hablar de crecimiento sin inclusión, tecnología y sostenibilidad al mismo tiempo", sostiene, y por

ello destaca también la conferencia del McKinsey Health Institute sobre cierre de brechas en salud femenina, que expone evidencia sobre el efecto macroeconómico de invertir en esta materia.

"La salud de las mujeres influye en su productividad y participación laboral. Además, su incorporación en industrias estratégicas está redefiniendo el mercado del trabajo", añade Verdugo. A su juicio, la nueva era laboral exige transformar liderazgos y modelos organizacionales bajo una mirada más diversa y sistémica.

La agenda contempla también side events impulsados por la Cámara Chileno Suiza de Comercio, gremios como E+Minera y organizaciones internacionales como ONU Mujeres. Se suman masterclass y lanzamientos de libros de autoras que conectan liderazgo femenino y economía.

Por último, destaca la Gala

"En el mes de la mujer no buscamos instalar una narrativa conmemorativa, sino una agenda de decisiones", afirma la presidenta del WEF, Nicole Verdugo.

WEF Awards 2026, que reconocerá a líderes empresariales, referentes femeninas y organizaciones de mujeres que están aportando al desarrollo del país.

Articular instancias

Dentro de los lanzamientos de libros que ofrecerá el evento, expondrá la autora de "Narcisismo, la pandemia del siglo XXI", Lita Donoso, quien vincula su investigación con la integración laboral femenina. "La mujer vive expuesta a tener que elegir entre desarrollarse profesionalmente o cuidar a sus hijos con todo lo que ello implica. En ningún caso elegir ser madre debería ser incompatible con nuestro desarrollo personal y profesional", afirma. Desde su perspectiva, existe una deuda social con la maternidad y su reconocimiento en el ámbito humano y laboral.

Por otra parte, la autora de "Sana tu relación con el dinero y la abundancia para siempre", Tamara Muñoz, centrará su intervención en la autonomía financiera femenina. "Ya existen brechas de género a nivel laboral y salarial, y por ello creo con mayor razón que las mujeres tenemos la responsabilidad de revisar cómo nuestras emociones

y sistema nervioso operan distinto a los de los hombres", sostiene. Para Muñoz, liderar desde una "feminidad colaborativa", que integre intuición y sensibilidad creativa, puede convertirse en una ventaja competitiva para los equipos.

En ese sentido, el aporte diferencial del WEF, plantea Verdugo, es trasladar la conversación desde lo simbólico hacia lo económico. "En el mes de la mujer no buscamos instalar una narrativa conmemorativa, sino una agenda de decisiones", remarca.

Esa agenda incluye más mujeres en directorios y alta dirección, mayor acceso a financiamiento para emprendimientos liderados por mujeres, integración de proveedoras en cadenas de valor e incorporación de métricas de género en estrategias ESG.

Verdugo enfatiza que el impacto no se agota en el evento. Se proyecta en mesas de trabajo, alianzas público-privadas y compromisos empresariales medibles. "WEF Chile no es solo un foro, es una plataforma de articulación económica con perspectiva estratégica, donde el liderazgo femenino se entiende como motor de competitividad para el país", concluye.