

Fecha: 17-05-2022
 Medio: El Lector
 Supl.: El Lector
 Tipo: Actualidad

Pág.: 9
 Cm2: 412,1
 VPE: \$ 201.918

Tiraje: Sin Datos
 Lectoría: Sin Datos
 Favorabilidad: ☐ No Definida

Título: Cinco empresas en el Maule inician proceso de intervención en Buenas Prácticas laborales con Equidad de Género 2022

Cinco empresas en el Maule inician proceso de intervención en Buenas Prácticas laborales con Equidad de Género 2022

Trabajo continuo con SernamEG durante dos años les permitirá la implementación de la Norma Chilena NCh3262:2012

Son cinco las instituciones que han dado inicio al nuevo proceso de intervención que permite propiciar medidas para eliminar inequidades, brechas y barreras de género en el empleo, a partir de la instalación de Buenas Prácticas Laborales con Equidad de Género.

El programa que ejecuta SernamEG busca precisamente promover un cambio cultural al interior de organizaciones públicas y privadas, para favorecer el ingreso, permanencia y desarrollo de las mujeres en el mercado laboral remunerado.

Gracias al trabajo continuo, sistemático y permanente con SernamEG Maule, las empresas SURFRUT, CFT San Agustín, Coca-Cola

Planta Talca, Municipalidad de Curicó y Servicio de Salud del Maule, han decidido durante este año, ser parte de la nueva estrategia del programa y dar inicio a un acompañamiento de SernamEG durante dos años, con el propósito de lograr avanzar, de manera sustantiva, en un cambio cultural en las barreras de género y acceder a la Norma Chilena NCh3262:2012 sobre "Sistema de Gestión de Igualdad de Género y Conciliación de la vida laboral, familiar y personal.

A las cinco empresas se les dio la más cordial bienvenida en un encuentro nacional vía online, en la que intervinieron la directora nacional (S) del Servicio

Nacional de la Mujer y la Equidad de Género, Vanina Masman León, Lesly Meyer Guzmán, encargada nacional del Programa BPLEG y por la región del Maule, la directora regional Antonieta Morales y el encargado regional de BPLEG Cristian Domínguez.

Se espera que en la propuesta de este nuevo modelo de intervención, SURFRUT, CFT San Agustín, Coca-Cola Planta Talca, Municipalidad de Curicó y el Servicio de Salud del Maule, sean verdaderos aliados estratégicos de SernamEG y un ejemplo a seguir en el cambio cultural en materia de erradicar las inequidades, brechas y barreras de género en el empleo.

