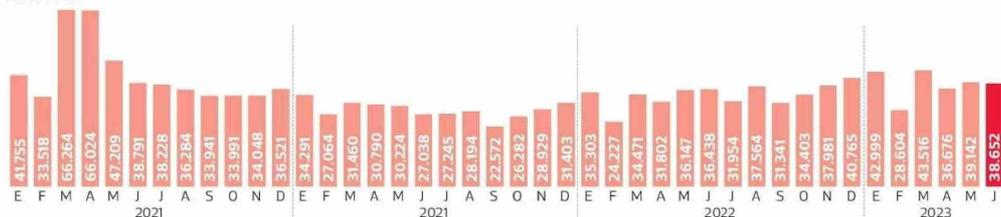
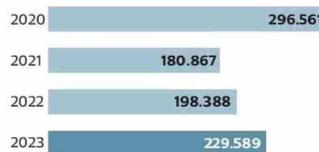


DESPIDOS POR NECESIDAD DE LA EMPRESA

En número



Despidos por necesidad de la empresa se aceleran en 2023
 En número, acumulado primer semestre



FUENTE: Dirección del Trabajo

LA TERCERA



Despidos por necesidad de la empresa suman casi 230 mil en el primer semestre y suben 16% en un año

De acuerdo con la Dirección del Trabajo, entre enero y junio de este año los despidos por necesidad de la empresa alcanzaron a 229.589, siendo el mayor nivel desde 2020. Los economistas afirman que esto muestra que el mercado laboral sigue débil y va en línea con la menor creación de empleo. No obstante, hay una desaceleración en el alza entre el primer y el segundo trimestre.

CARLOS ALONSO

El mercado laboral sigue con una tendencia de cifras mixtas. Por un lado, la encuesta de empleo que publica el Instituto Nacional de Estadísticas (INE) muestra que la tasa de desempleo subió 0,7 puntos porcentuales (pp) en 12 meses y se ubicó en 8,5%, siendo el séptimo incremento anual consecutivo.

Al mismo tiempo, ese reporte correspondiente al trimestre marzo-mayo reflejó una recuperación del empleo asalariado, el cual subió 3,1% (199.583) acelerándose en relación al crecimiento de 1,7% del trimestre febrero-abril y tuvo un mejor comportamiento que los trabajadores por cuenta propia que cayeron 0,2%. De todas formas, respecto a eso los expertos han dicho que hay que mirar si esa tendencia se mantiene o fueron datos por una vez.

Y al mirar los registros administrativos la situación no es positiva. De acuerdo con el informe mensual de despidos que publica la Dirección del Trabajo entre enero y junio se totalizaron 229.589, lo que se traduce en un incremento de 16% en relación a los 198.388 que se registraron en el mismo período del año pasado. Esta es la mayor alza y el mayor número de despidos por esta causal desde 2020, en plena pandemia.

Para tener una referencia, esta alza de los despidos va en línea con el aumento de los cesantes que muestra la encuesta de empleo del INE: en abril subieron 18,3% y en mayo 15% anual lo que se traduce en un incremento de 100.844 en esa condición.

Ahora si se compara con el primer semestre del 2021, el aumento es de 27% cuando se re-

gistraron 180.867. No obstante, es menor a las cifras que hubo en 2020 cuando para el mismo período casi se llega a los 300 despidos por necesidad de la empresa.

Sin embargo, al analizar las cifras de manera trimestral, se observa una desaceleración entre el primer y el segundo trimestre en términos anuales. Si en el primer cuarto del año el alza fue de 22,5%, en el segundo trimestre el aumento anual fue de 9,7%. En términos mensuales, junio registró la menor alza desde abril de 2022 con 6,1%, totalizando 38.652.

Los expertos afirman que la evolución de los despidos por necesidades de la empresa está estrechamente relacionada con la situación económica y por ende, es un antecedente relevante de monitorear al analizar la situación del mercado laboral, en conjunto con otros indicadores. Según el Código del Trabajo, el despido por

la causal de necesidades de la empresa parte de la premisa que el término del contrato debe estar asociado, por regla general, a una causa que no sea la sola voluntad unilateral y discrecional del empleador, por cuanto debe fundarse en hechos objetivos que hagan inevitable la separación de uno o más trabajadores.

En ese sentido, algunas situaciones que pueden invocarse como constitutivas de ella son la racionalización o modernización de la empresa, establecimiento o servicio; las bajas en la productividad, y los cambios en las condiciones del mercado o de la economía.

“Los términos de contrato por la causal del artículo 161 N°1, esto es, por necesidades de la empresa, se asocian a procesos de racionalización o modernización, bajas en la productividad o cambios en las condiciones del mercado o de la economía, que hagan necesaria la separación

de uno o más trabajadores”, explica Juan Bravo, director del Observatorio del Contexto Económico de la Universidad Diego Portales (OCEC-UDP).

Patricio Rojas, economista de Rojas y Asociados, añade que “los registros administrativos van en línea con las cifras de menor creación de empleo, lo que a su vez es coherente con una economía que se ha ido desacelerando”.

Para Rojas, en el tercer trimestre, la economía se mantendrá estancada con una creación de empleo “prácticamente” nula. Por ello, dice que “no me extrañaría que los registros de despido se mantengan en estos niveles”.

PERSPECTIVAS

Los expertos coinciden en que para el tercer trimestre las perspectivas apuntan a un estancamiento, por lo que los registros de despidos por necesidad de la empresa se mantendrán con cifras sobre los 30 mil despidos mensuales. Ya hacia el último cuarto del año se espera un repunte en la actividad lo que traerá consigo un alza en la creación de empleo.

“Hacia la última parte del año es probable que la economía mejore, lo que repercutirá en un repunte en la creación de empleo, pero hasta agosto veremos una situación laboral deteriorada con tasa de desempleo sobre 9%”, sostiene Rojas.

Mientras que Bravo puntualiza que “la perspectiva es que la actividad vuelva a mostrar tasas de crecimiento positivas en la segunda mitad de 2023, lo que permitirá ir mejorando paulatinamente la situación del mercado laboral.”

Casi la mitad de las personas que buscan trabajo por primera vez tiene más de 24 años y el 80% no estudia

En el trimestre cerrado en mayo hay en el país 841.916 desempleados. Esta cifra se descompone entre 774.400 cesantes, que son personas que habiendo tenido un empleo, ya no lo tienen y buscan uno nuevo. En el último trimestre registraron un alza de 15% anual lo que se traduce en un incremento de 100.844 en esa condición. Y el resto son los 67.515 que están buscando empleo por primera vez.

De estos últimos, de acuerdo con un análisis que hizo el Observatorio del Contexto Económico de la Universidad Diego Portales (OCEC-UDP), en base a las cifras del INE, 30.173 son hombres y 37.342 mujeres. Asimismo, el 47,6% tiene sobre 254 años. Además del total de desempleados que buscan empleo por primera vez, sólo 13.542 estudia (20%) y 53.973 no lo hace, que equivale al 80% del total.

