LITORALPRESS

Fecha: 12-06-2025
Medio: Revista Nueva Minería & Energía
Supl. : Revista Nueva Minería & Energía
Tipo: Noticia general
Título: "NUESTRO DESAFÍO ES EXTENDER LA VIDA ÚTIL HASTA 2025"

Pág. : 14
Cm2: 533,6
VPE: $ 1.090.077

Tiraje: Sin Datos
Lectoría: Sin Datos
Favorabilidad: No Definida

Foto: Codelco

CLAUDIA CABRERA, GERENTA GENERAL DE DIVISIÓN GABRIELA MISTRAL:

"NUESTRO DESAFÍO ES EXTENDER LA VIDA ÚTIL HASTA 2055"

La profesional ha impulsado la continuidad operacional de un yacimiento de bajas leyes con el proyecto "Más Gabriela Mistral", que busca extender su vida útil por otros 30 años. Bajo su liderazgo, la división ha fortalecido la innovación con operaciones autónomas y tecnologías sustentables, además de consolidar la equidad de género con un 26% de participación femenina. *Por Cristián Venegas*

El 1 de junio de 2023, Claudia Cabrera se convirtió en la primera mujer en liderar una división en la historia de Codelco, tras asumir como gerenta general de la división Gabriela Mistral. Hito que no pasó desapercibido, tanto es así que ese mismo 2023 fue destacada como una de las " 100 Mujeres Líderes" , y en 2024 entre las 50 mujeres más poderosas del país en el listado de Forbes Chile.

Una designación y cambio de paradigma de por medio, que no llegó como fruto de la casualidad, pues la ingeniera civil química de la Universidad de Concepción, comenzó su carrera profesional hace 26 años, registrando pasos por distintas superintendencias y gerencias en Chuquicamata, minera Escondida y Antofagasta Minerals.

¿Cómo evalúa estos primeros dos años a cargo de Gaby?

En junio cumplo dos años liderando el equipo de Gabriela Mistral y ha sido un desafío muy gratificante, porque el pertenecer a Codelco es aportar cada día a nuestro país.

Estos dos años han sido de fortalecer el propósito, conocer y reconocer al equipo, a las personas que permiten que esta división logre las metas productivas. Son grandes personas que poseen muchas capacidades y talentos, quienes -junto a sus familias- tienen todo el compromiso por la División y con Chile.

Nuestro foco es buscar en conjunto las mejores estrategias para hacer sustentable este centro de trabajo, las que serán los cimientos para buscar una extensión

www.litoralpress.cl

LITORALPRESS

Fecha: 12-06-2025
Medio: Revista Nueva Minería & Energía
Supl. : Revista Nueva Minería & Energía
Tipo: Noticia general
Título: "NUESTRO DESAFÍO ES EXTENDER LA VIDA ÚTIL HASTA 2025"

Pág. : 15
Cm2: 490,6
VPE: $ 1.002.308

Tiraje: Sin Datos
Lectoría: Sin Datos
Favorabilidad: No Definida

de operación hasta el 2055, con base en la seguridad, la excelencia operacional y la implementación de las mejores prácticas y estrategias para obtener cobre, considerando que operamos un yacimiento de muy bajas leyes.

¿Siente una responsabilidad mayor por ser la primera mujer que asumió la gerencia general de una división de Codelco?

Siento un absoluto orgullo y compromiso, pero, sobre todo, tengo la convicción de que mi nombramiento es la evidencia material de la transformación que Codelco sigue experimentado y valorando la diversidad de liderazgos y talentos. Con eso no solo me refiero a género, sino que a valorar la diversidad y las distintas perspectivas que hacen de Codelco el mejor negocio para el país.

Tenemos mujeres en distintas funciones, todas trabajando con responsabilidad, porque sabemos que nuestro aporte es fundamental, como el de todas las personas que conforman nuestros equipos de trabajo.

Hoy Codelco da un ejemplo al tener dos de sus divisiones siendo lideradas por mujeres, pero también da el ejemplo con la incorporación de talento femenino desde las bases de la operación hasta el Directorio de la empresa.

¿La industria, en general, está más familiarizada con la presencia femenina en los cargos altos?

De todas maneras, el trabajo de equidad que se ha realizado en esta industria viene desde hace bastante tiempo. Codelco fue pionero en este tema y sobre todo división Gabriela Mistral. Como mencioné, hoy tenemos mujeres en el directorio de la Corporación como también en las vicepresidencias, hay gerentas, superintendentas y directoras. En Gabriela Mistral somos tres mujeres las que conformamos el comité ejecutivo.

Pero -reitero- más allá del cargo y la posición en Codelco, las mujeres están en todos los ámbitos y segmentos de la organización, demostrando que la fuerza femenina no tiene límites.

CONTINUIDAD OPERACIONAL

¿Cuál fue el desafío más inmediato, o urgente, con el que se encontró al asumir DGM?

Gabriela Mistral es un desafío en sí, considerando que se debe rentabilizar un yacimiento de bajas leyes. Es un desafío permanente que requiere del control permanente de costos y un control fino de la continuidad operacional y de los desafíos que nos impone el propio yacimiento, porque no hay espacio para holguras o desviaciones. Y ahí está puesto nuestro foco inmediato que es cumplirle a Chile, a través de nuestras metas.

En el mediano plazo, nuestro desafío es extender la vida útil de Gabriela Mistral hasta 2055 para continuar aportando al país, donde a través de un estudio de impacto ambiental que presentamos el año pasado, esperamos prolongar la explotación con un período de transición hídrica que permita usar los actuales recursos y migrar hacia el cambio de fuente.

"Tengo la convicción de que mi nombramiento es la evidencia material de la transformación que Codelco sigue experimentado y valorando la diversidad de liderazgos y talentos.", destaca la ejecutiva de Gabriela Mistral.

Foto: Codelco

Uno de los desafíos de la división que lidera Claudia Cabrera es prolongar la extensión de la vida útil de la operación. En la actualidad, se está a la espera de la aprobación de un estudio de impacto ambiental presentado el año pasado.

www.litoralpress.cl

LITORALPRESS

Fecha: 12-06-2025
Medio: Revista Nueva Minería & Energía
Supl. : Revista Nueva Minería & Energía
Tipo: Noticia general
Título: "NUESTRO DESAFÍO ES EXTENDER LA VIDA ÚTIL HASTA 2025"

Pág. : 16
Cm2: 476,2
VPE: $ 972.912

Tiraje: Sin Datos
Lectoría: Sin Datos
Favorabilidad: No Definida

Foto: Codelco

Otra de las tareas para el año en curso "es alcanzar el 27% de participación femenina", adelanta Claudia Cabrera.

A este proceso de extender la vida hasta el año 2055 le hemos denominado " Más Gabriela Mistral" , porque su continuidad significa más empleo, más dinamismo económico para la región de Antofagasta y, por supuesto, más excedentes para Chile.

¿Qué espera del proyecto que dará continuidad operacional a DGM por 28 años?

Este proyecto es el fruto del trabajo colaborativo de varias áreas, tanto del corporativo, de Operaciones Norte, como de la división. Es un tremendo desafío, porque pasamos de óxidos a sulfuros, pero siempre con la condición de bajas leyes.

Estamos dialogando con la comunidad y nos hemos puesto a disposición de las autoridades para escuchar y acoger su visión del proyecto, de modo que su futura calificación favorable nos permita seguir aportando al país, no solo con excedentes que es nuestro principal objetivo, sino también con tecnología, innovación, equidad, inclusión, respeto y trabajo colaborativo con nuestro territorio.

La innovación marcó desde los primeros años a DGM. ¿La división sigue liderando la implementación de nuevas tecnologías en sus operaciones?

Seguimos en la misma senda de ser " pioneros y pioneras" . Tenemos una planta termosolar para nuestra operación, disminuyendo el consumo de combustibles fósiles y por ende la emisión de CO_2, una de las primeras en este rubro a nivel mundial. De igual forma, seguimos trabajando y siendo referentes en operación autónoma, una de nuestras empresas colaboradoras tiene una camioneta 100% eléctrica dentro de nuestra faena.

Este año, en salud ocupacional estamos haciendo pruebas para incorporar un robot, con el fin de eliminar la exposición a cero de nuestras personas con riesgo nivel 4 a sílice, esto complementado con pruebas de polines inteligentes que puedan entregarnos información de forma remota de su operación y funcionamiento con el fin de actuar preventivamente, también nos encontramos realizando pruebas con un bulldozer telecomandado para eliminar la exposición de las personas, entre otros proyectos.

Dentro de todo este abanico de cualidades, quiero destacar particularmente un ámbito que hemos impulsado y desarrollado en Gabriela Mistral. El Idear C+ es una línea de trabajo de Excelencia Operacional que busca que los equipos -tanto del personal propio como colaborador- desarrollen iniciativas que aporten a nuestra producción, seguridad y medio ambiente. Hemos recogido excelentes ideas, muchas ya han sido implementadas y otras están en proceso. La innovación que viene de nuestros equipos, donde las cosas ocurren, sin duda que es muy valorable.

La inclusión femenina fue otro de los ejes diferenciadores de Gabriela Mistral, ¿en qué punto se encuentra hoy la participación de la mujer?

Nos sentimos muy orgullosos de los avances en equidad de género. Cerramos el 2024 con un hito: un 26% de participación femenina, con un 35% de mujeres en nuestros equipos profesionales y un 43% en nuestro comité ejecutivo. Actualmente, contamos con representación femenina en todos los estamentos de la organización, destacando su presencia en la línea operativa.

Nuestro desafío para este año es continuar con esta tendencia y alcanzar el 27% de participación femenina. Queremos seguir atrayendo el talento de mujeres a nuestra división porque estamos convencidos de que los equipos diversos y equitativos no solo generan mejores resultados productivos, sino que también fortalecen nuestra cultura organizacional.

En Gabriela Mistral, buscamos ser la división que no solo atrae talento, sino que también brinda el mejor escenario para su desarrollo.

"Al proceso de extender la vida (de la operación) hasta el año 2055 le hemos denominado 'Más Gabriela Mistral', porque su continuidad **significa más empleo,** más dinamismo económico para la región y, por supuesto, más excedentes para Chile", señala Claudia Cabrera.

www.litoralpress.cl