

Conciliar también es avanzar

En Epiroc Chile impulsamos políticas que permiten equilibrar el trabajo con la vida personal y familiar. Nuestro compromiso con la igualdad de género se refleja en equipos más diversos, oportunidades de desarrollo y espacios de trabajo donde todas las personas se sientan valoradas. En marzo y siempre, seguimos trabajando por una minería donde cada talento encuentre su lugar.

Epiroc Chile — Innovación impulsada por personas.

Contamos con iniciativas que sustentan nuestro compromiso con la conciliación:

- **Sello 40 Horas**

En Epiroc Cono Sur promovemos modelos laborales que favorecen el equilibrio entre la vida personal y profesional. La obtención del Sello 40 Horas refleja nuestro compromiso con una jornada más humana, productiva y alineada con el bienestar de nuestras personas.

- **Sello Iguala**

Nuestra certificación en el Sello Iguala reafirma la convicción de construir entornos laborales inclusivos, libres de brechas y con igualdad de oportunidades para todas las personas. Es un paso concreto hacia una cultura de corresponsabilidad y equidad dentro del sector minero.

- **Reconocimiento "Minería que cuida" – Ministerio de Minería**

Haber sido distinguidos con "Minería que cuida" destaca nuestro enfoque en prácticas que fomentan el respeto, la seguridad y el desarrollo integral de quienes forman parte de nuestra organización. Este reconocimiento valida el esfuerzo permanente por impulsar una industria más responsable y empática.



- **Política de Postnatal Parental Igualitario**

Implementamos a nivel global una política pionera en la industria que otorga 12 semanas de postnatal parental igualitario para padres y madres biológicos o adoptivos. Este beneficio promueve la corresponsabilidad, permite acompañar la llegada de un nuevo integrante a la familia y fortalece nuestro compromiso con la equidad.

- **Alianzas estratégicas para la incursión de la mujer en la minería**

Trabajamos junto a instituciones educativas, gremios y organizaciones para impulsar programas teóricos y prácticos que facilitan el ingreso, formación y desarrollo de mujeres en roles mineros. Estas alianzas buscan abrir camino a una industria más diversa, competitiva y preparada para el futuro.

