LITORALPRESS

Fecha: 15-06-2025
Medio: El Mercurio de Antofagasta
Supl. : El Mercurio de Antofagasta
Tipo: Noticia general
Título: **Participación de mujeres en la minería llega a 25,6% en Antofagasta y plantea nuevos desafíos**

Pág. : 7
Cm2: 304,4

Tiraje: 5.800
Lectoría: 17.400
Favorabilidad: No Definida

Día Internacional de la Mujer en la Minería

Participación de mujeres en la minería llega a 25,6% en Antofagasta y plantea nuevos desafíos

La organización International Women in Mining (WiM) proclamó al 15 de junio como la fecha para promover la igualdad de género y destacar la contribución de las mujeres en la minería.

Women in Mining Chile nació el 21 de agosto de 2015, formándose oficialmente como organización no gubernamental. Actualmente, cuenta con más de 1.700 socias entre profesionales y estudiantes en el país.

De acuerdo con datos recogidos por Cochilco, hasta 1996 el ingreso de las mujeres a las faenas mineras estaba prohibido. Existía una restricción en el Código del Trabajo, que impedía que desempeñaran labores dentro de las minas.

Sin embargo, ya en el 2025, existe otra realidad en el tema inclusión femenina en el sector minero.

Esto porque la alianza CCM-Eleva presentó el Monitoreo de Indicadores de Género, una herramienta clave para medir los avances en inclusión femenina en empresas mineras.

Este informe, elaborado con el apoyo de 12 empresas del sector -incluyendo Antofagasta Minerals, Anglo American, BHP, CMP, Codelco, Collahuasi, Freeport-McMoRan, Gold Fields, Lundin Mining, SQM Litio, SQM Yodo Nutrición Vegetal y Teck-, refleja el "progreso alcanzado y los desafíos pendientes en materia de equidad de género".

Uno de los principales hallazgos del monitoreo es que Chile ha superado la meta establecida en la Política Nacional Minera 2050, consolidándose con un 21,8% de participación de mujeres en empresas mineras, lo que ubica a nuestro país

en el segundo lugar con mayor inclusión de mujeres a nivel global, apenas por debajo de Australia (22%), y por sobre referentes como Canadá (18,4%) y Estados Unidos (13,6%).

El análisis establece que este avance ha sido posible gracias al esfuerzo conjunto de empresas mineras, el sector público, la sociedad civil y el mundo formativo, quienes han permitido un crecimiento significativo desde el 7,7% registrado en 2014.

El estudio explica que al desagregar la participación de mujeres en empresas mineras por región, pueden observarse tanto variaciones como cambios dentro de las mismas zonas entre el 2023 y el segundo semestre del 2024.

En la Región de Tarapacá, la proporción de la participación de mujeres en las empresas mineras se mantiene por debajo del total nacional. Además, entre el 2023 y 2024 disminuyó en su participación de mujeres, pasando de 16,4% a 13,9%.

En las últimas mediciones, Antofagasta se posicionó por sobre el total nacional en cuanto a la participación de mujeres en las empresas mineras. El indicador va al alza, observado que en el año 2023 y el primer semestre 2024 pasó de un 21,6% a un 23,6%, alcanzando durante el segundo semestre del 2024 un 25,6%.

La Región de Atacama se encuentra por debajo del total nacional en la participación de mujeres, alcanzando en el segundo semestre del 2024 un 14,3%.

La ministra de Minería, Aurora Williams, aseguró que "si bien estas cifras son alentadoras, deben motivarnos a continuar trabajando y generando condiciones habilitantes para alcanzar una industria no masculinizada".

Agregó que "esto lo lograremos incentivando a más niñas y jóvenes a optar por carreras STEM, vinculándonos aún más con la oferta académica de liceos técnicos, universidades y centros de formación e implementando políticas de inclusión femenina en las empresas, para otorgar más oportunidades para que las mujeres sean partícipes de esta industria tan relevante para el desarrollo económico y social del país". cs