

EFE TRENES DE CHILE:

Liderando la conciliación entre vida laboral y personal

Durante 2024, la empresa ha seguido consolidándose como referente en equidad de género y conciliación.



Parte del equipo EFE en la Maestranza San Eugenio, lugar emblemático y patrimonial de la compañía.

“Este reconocimiento nos llena de orgullo, porque reafirma que vamos por la línea correcta de conectar nuestro propósito organizacional con el de nuestros trabajadores/as, fomentando espacios de trabajo saludables y reforzando un liderazgo adaptativo y convocante, para alcanzar los objetivos estratégicos y avanzar juntos en el desarrollo de Chile”.

Así lo destacó Jacqueline Herrera, gerenta de Personas y Organización de EFE Trenes de Chile, al comentar el Sello de Distinción obtenido por la empresa en el ranking de Chile Unido y “El Mercurio”.

La ejecutiva subrayó que la compañía está comprometida con el futuro sostenible, mediante iniciativas que promuevan la integración de la vida laboral, familiar y personal. “En 2024 obtuvimos la certificación a nivel nacional en la Norma Chilena NCh3262:2021, consolidándonos como referentes en equidad de género y conciliación. Junto al Comité de Personas, potenciamos distintas iniciativas que nos fortalecen en el camino de ser una organización con foco en el bienestar integral de nuestros trabajadores/as”, afirma.

Entre dichas iniciativas, se encuentran:

- 70% de la dotación tiene una jornada de 42,5 horas semanales.
- Banda flexible de inicio y término de jornada en las áreas de apoyo y sistema híbrido de

trabajo.

- 37% de los cargos ejecutivos del grupo EFE son ocupados por mujeres.
- Beneficio de cobertura en jardín infantil hasta los cinco años de edad. Considera hijas e hijos en adopción.
- 65% de las nuevas posiciones se han realizado a través de movilidad interna en 2024.
- Tiempo libre: cambio de casa, cumpleaños, consultas médicas, entre otras.
- 142 trabajadores/as capacitados/as a nivel nacional en

primeros auxilios psicológicos.

- Acceso a todo el personal en telemedicina para atención psicológica, nutricional y asesoría deportiva.
- 156 trabajadores/as de cargos críticos certificados/as en Chile Valora en Competencias Laborales: maquinistas, ayudantes de maquinistas y controladores de tráfico.

LIDERAZGO FEMENINO

Durante 2024, EFE realizó la segunda versión del programa “Ferroviarias que Inspiran”, que busca promover el liderazgo femenino, apoyando el cambio cultural en torno a la equidad de género, acelerar el aprendizaje y el desarrollo de habilidades. Entre 2023 y 2024 han participado un total de 48 mujeres, de las cuales 18 han tenido crecimientos en la organización (37,5%).

“Creemos que estamos avanzado por el camino correcto. Aún nos quedan estaciones por recorrer, pero tenemos la convicción que el cuidado de las personas, en ambientes de trabajo saludables, que fortalezcan la resiliencia y capacidad adaptativa de los equipos, junto a un liderazgo positivo y orgullo ferroviario, son las competencias claves para alcanzar los objetivos estratégicos y avanzar hacia un Chile más inclusivo y equitativo, donde las personas están en el centro de nuestra gestión”, finaliza Jacqueline Herrera.



Jacqueline Herrera, gerenta de Personas y Organización de EFE Trenes de Chile.



efe TRENES DE CHILE

ORGULLO FERROVIARIO Y SENTIDO DE PROPÓSITO

Sello Distinción a Mejores Organizaciones para integrar Vida Personal y Trabajo

En EFE Trenes de Chile mantenemos nuestro compromiso con colocar al centro de nuestra gestión a las personas, este 2024 certificamos a nivel nacional en la Norma Chilena NCh3262:2021 y hemos logrado el Sello Igual a en las cinco empresas del Grupo, consolidándonos como un referente en equidad de género y conciliación de la vida laboral y familiar; seguimos avanzando en la incorporación de mujeres en cargos de Liderazgo llegando a un 36% y un 48% de las nuevas posiciones del 2024 han sido movilidad interna; este 2025 seguiremos la ruta de gestión de personas, con la primera etapa de certificación del Modelo de Bienestar Organizacional (MBO), fortaleciendo nuestros pilares del cuidado de las personas y la transformación cultural, como base para el desarrollo sostenible e inclusivo.