

33,9% HISTÓRICA BAJA DE INFORMALIDAD LABORAL

En La Araucanía

La región alcanza su menor tasa de informalidad en tres años impulsada por el crecimiento del comercio y la formalización de trabajadores por cuenta propia, aunque mantiene desafíos en desocupación, que supera en 0,7 puntos al promedio país.



La Región de La Araucanía presenta un panorama laboral de luces y sombras según los últimos datos del Termómetro Laboral correspondiente al trimestre febrero-abril 2025. Si bien la región logró reducir significativamente su informalidad laboral hasta niveles históricos, mantiene desafíos en materia de desempleo al superar nuevamente el promedio nacional.

El principal hito del período fue la reducción de la tasa de informalidad hasta el 33,9%, la cifra más baja registrada en los últimos tres años. Esta mejora se explica por la incorporación de 25.311 personas al empleo formal, mientras que 19.679 personas abandonaron la informalidad, representando una disminución anual de -5 puntos porcentuales en este indicador.

El motor del crecimiento del empleo fue el comercio, que se consolidó como el gran dinamizador del empleo regional al incorporar 12.616 nuevos puestos de trabajo en el último año, un incremento del 16,1%. Este sector, que concentra el 20,7% del empleo regional, fue seguido por las actividades de alojamiento y servicios de comida, y el sector silvoagropecuario. En términos ocupacionales, los trabajadores de servicios y ventas lideraron el crecimiento, con 8.253 nuevos empleos frente al 2024.

LOS DESAFÍOS PERSISTEN EN LA DESOCUPACIÓN

Pese a los avances en formalización, La Araucanía mantiene una tasa de desocupación del 9,5%, superando en

0,7 puntos porcentuales el promedio nacional del 8,8%. Esta brecha se amplió respecto a trimestres anteriores, cuando la región había logrado acercarse más al promedio del país durante el período estival. Las mujeres presentan mayores niveles de desocupación (11,3%) en comparación con los hombres (8,2%), aunque ambos grupos experimentan aumentos anuales. No obstante, la tasa de participación laboral femenina alcanzó el 48,9%, dada la mayor inserción de mujeres al mercado laboral, ya sea desde un empleo o búsqueda activa de uno.

Un aspecto particularmente destacado fue el aumento de personas trabajando por cuenta propia de manera formal, lo que aumentó anualmente un 34,8%, alcanzando las 33.337 personas trabajando de esta forma en febrero - abril 2025. Este fenómeno se asocia con la entrada en vigor de la Ley de Cumplimiento Tributario desde octubre de 2024, mientras que paralelamente los trabajadores independientes informales se redujeron en -13,4%,

contribuyendo significativamente a la mejora general en formalidad laboral. Al respecto, la Seremi del Trabajo y Previsión Social Claudia Tapia de La Peña enfatizó que: "Esto sin duda es un gran avance y una prueba concreta de que las políticas públicas bien focalizadas, como la Ley de Cumplimiento Tributario, están generando impactos positivos en nuestro mercado laboral. La histórica baja en la informalidad, junto al aumento de trabajadores por cuenta propia que hoy acceden a empleos formales, es una señal clara de que vamos por el camino correcto. No obstante, sabemos que aún tenemos importantes desafíos por delante, especialmente en reducir la desocupación y cerrar las brechas de género. Como Gobierno, seguiremos trabajando decididamente para que más personas accedan a empleos de calidad y con derechos en La Araucanía".

PERSPECTIVAS Y DESAFÍOS

El informe destaca que, tras

el dinamismo económico del período estival, la región logró sostener el crecimiento del empleo durante el inicio del otoño, pese a la pérdida natural de trabajos estacionales en turismo y actividades silvoagropecuarias. Sin embargo, persisten desafíos estructurales, como la brecha de género en la participación laboral, donde las razones familiares permanentes siguen siendo el principal motivo por el cual las mujeres se mantienen fuera del mercado laboral (28,4%), y la necesidad de sostener en el tiempo esta reducción de la informalidad.

Camilo Rosas Flores, director del Observatorio Laboral Araucanía, afirmó que estos resultados exigen acciones concretas de política pública regional. "Si bien celebramos la reducción histórica de la informalidad, es clave que como región impulsemos estrategias específicas para enfrentar la persistente brecha de desocupación. Debemos fortalecer los programas de empleabilidad dirigidos a mujeres, mejorar la articulación entre la oferta formativa y las demandas del sector comercio —que lidera el crecimiento—, y consolidar políticas de apoyo a emprendedores independientes para mantener este avance en la formalización", señaló. Los datos del Termómetro Laboral evidencian que La Araucanía transita hacia un mercado laboral más formal, aunque debe enfrentar el desafío de mantener esta tendencia mientras reduce las brechas de desempleo respecto al resto del país. **T2**