

Fecha: 08-03-2026
 Medio: Diario Financiero
 Supl. : Diario Financiero - Inserto
 Tipo: Noticia general
 Título: **Mujeres liderando desafíos de talento: formación con impacto para las necesidades del mundo del trabajo**

Pág. : 67
 Cm2: 329,3
 VPE: \$ 2.917.602

Tiraje:
 Lectoría:
 Favorabilidad:

16.150
 48.450
☐ No Definida



OTIC DE LA CÁMARA CHILENA DE LA CONSTRUCCIÓN:

Mujeres liderando desafíos de talento: formación con impacto para las necesidades del mundo del trabajo

Tres ganadoras del reconocimiento "50 Líderes Desarrollando Talento" impulsado por el OTIC CChC, comparten cómo están promoviendo una transformación concreta: más formación para mujeres, más talento para liderar y más competitividad para Chile y sus distintas industrias.

En el marco del Día Internacional de la Mujer, destacadas mujeres, desde sectores o cargos mayoritariamente masculinizados, reflexionaron sobre cómo el liderazgo femenino está impulsando una mayor participación de mujeres en procesos de formación y desarrollo laboral.

"Las mujeres lideran procesos de diagnóstico más certeros sobre las brechas que enfrentan otras mujeres y diseñan soluciones formativas pertinentes", afirma Bárbara Veyl, gerente de Vinculación e Innovación Social del OTIC CChC. La clave, explica, es detectar qué barreras específicas están impidiendo que muchas otras accedan a ciertos oficios o instancias de formación y resolverlo con medidas concretas: programas ajustados a la realidad territorial y formatos que consideren responsabilidades de

cuidado. Así, la participación deja de ser excepción y se convierte en política.

Bajo esa lógica, las ganadoras del reconocimiento reflejan cómo el liderazgo femenino está cambiando la conversación dentro de sus organizaciones.

Mary Carmen Llanos, vicepresidente de Gestión de Personas en Codelco, impulsa una agenda basada en visibilización, reconocimiento y desarrollo. "Mostrar referentes femeninos en roles estratégicos amplía aspiraciones y derriba barreras culturales". A ello se suma el acompañamiento de trayectorias y la generación de igualdad real de oportunidades, consolidando una participación sostenible.

En el sector industrial, Ana María Valdés, subgerente de Franquicia Logística y Costos en Komatsu Cummins, plantea que "ya no se trata solo de cumplir un plan anual o ejecutar horas de formación, sino de entender el desarrollo como una estrategia de sostenibilidad organizacional". Asimismo, la compañía cuenta con programas flexibles, mentorías y rutas claras de crecimiento que están ampliando el acceso y fortaleciendo la proyección profesional femenina.

Desde el mundo financiero y tecnológico, Claudia Ramos, gerente de Innovación, Data y Analytics en Bci, proyecta el desafío hacia el futuro: "Formar



talento femenino hoy es asegurar la resiliencia del modelo de negocio del mañana". Integrar más mujeres en la creación y uso de tecnología fortalece la competitividad, reduce sesgos y prepara a las organizaciones para entornos cada vez más automatizados.

El mensaje es claro, formar a más mujeres va más allá de una decisión de equidad: es una apuesta estratégica por la productividad y la sostenibilidad. Cuando una mujer accede a formación de calidad, no solo adquiere una competencia, también amplía

su horizonte y abre camino para las que vienen.

El OTIC CChC impulsa un modelo de gestión de talento que, basado en datos y conocimiento valioso, se pueda alinear en forma precisa con las brechas reales del mercado laboral para diseñar rutas formativas orientadas a ampliar la participación femenina en sectores estratégicos. Es por eso que, durante el mes de marzo, lanzarán su primer especial de data en formación, en esta ocasión con foco en mujeres, Talento Mujeres.

Para recibirlo, escanea el siguiente código:

