



## Directorios independientes y profesionales, la tendencia que crece en los family offices mientras enfrentan el recambio

■ Las oficinas están poniendo atención en el gobierno corporativo y en regular las relaciones entre la familia y la empresa.

POR SOFIA FUENTES

La sucesión y mantener el legado de las empresas creadas por un fundador (a) es una de las principales preocupaciones de los *family offices*, según una serie de expertos consultados por DF.

“Veo una gran tendencia a preocuparse de estos temas, crear un gobierno corporativo adecuado, tener un protocolo que regule bien las relaciones entre la familia y la empresa, preparar a la siguiente generación a manejar la sucesión de la empresa”, sostuvo el di-

rector del Centro de Familias Empresarias del ESE Business School, Jon Martínez.

La directora ejecutiva del Instituto de Directores de Chile, Fadia Gajardo, afirmó que la profesionalización de las oficinas de negocios familiares implica establecer un gobierno que considere a accionistas y directores.

Los expertos afirmaron que la profesionalización de las compañías familiares está llevando a la creación de nuevos *family offices*.

De acuerdo a Martínez, esto está motivado porque

las familias necesitan mayor organización, “para proteger, preservar y hacer crecer el patrimonio no solo cuando han entregado dividendos a los accionistas familiares o socios, sino también cuando se produce un evento de liquidez”.

En tanto, el académico de la Universidad Católica y experto en temas de empresas familiares, Gonzalo Jiménez, sostuvo que “a pesar del momento económico que vive el país, nuestro mercado siempre está generando nuevos *family offices*”.

### Directores independientes

Para Gajardo, los nuevos *family offices* tienen claras las prioridades: diversificar su capital y crear gobiernos

corporativos que incorporen directores independientes.

“El objetivo es evitar que todo quede bajo el control o la visión del propio fundador, sino que se convierta en un cuerpo articulado de directores independientes que participen en la toma

de decisiones”, dijo.

Jiménez sostuvo que “las familias empresarias se están dotando de directorios cada vez más profesionales, incluyendo directores externos y poniendo requisitos exigentes a los ejecutivos familiares”.