

Formación de talento especializado es el principal desafío de cara al boom de la minería hacia 2030

La industria proyecta la necesidad de crear más de 30 mil nuevos puestos de trabajo para abordar los grandes proyectos que reactivarán el sector en los próximos años.

La formación de capital humano calificado ha sido catalogado como uno de los principales desafíos estratégicos que enfrenta la industria minera chilena, en el marco del creciente auge que se proyecta para el sector hacia 2030.

Según datos del «Estudio de Fuerza Laboral de la Gran Minería Chilena (EFL) 2023-2032», realizado por el Consejo de Competencias Mineras y el Programa Eleva (Alianza CCM-Eleva), se requerirán aproximadamente 34 mil nuevos profesionales y técnicos para 2032, impulsados por diversos proyectos de expansión y desarrollo minero.



La jubilación inminente de la llamada «generación dorada de la minería», conformada por especialistas de la ingeniería que lideraron emblemáticos proyectos entre 1990 y 2000, hace aún más necesario este recambio de personal experto y pone presión a la industria.

Nuevos perfiles profesionales

En una era donde la transformación tecnológica y la innovación de la minería es inevitable, la demanda de nuevos perfiles profesionales especialistas en digitalización, automatización, Inteli-

gencia Artificial, gestión sostenible de recursos hídricos, entre otras competencias emergentes, se ha vuelto una necesidad.

«Estamos frente a un cambio fundamental en las habilidades requeridas. Necesitamos profesionales que puedan integrar conocimien-

tos tecnológicos avanzados, con visión hacia la innovación y el uso de las herramientas actuales, haciéndolas compatibles con la realidad de la ejecución de proyectos marcada por las necesidades de terreno», aseguran desde la oficina de Chile de la empresa Fluor.