

Fecha: 03-02-2026
 Medio: Las Noticias
 Supl.: Las Noticias
 Tipo: Noticia general
 Título: Directora Nacional del ISL visitó La Araucanía para reforzar campaña de verano y prevención de riesgos laborales

Pág.: 10
 Cm2: 678,3
 VPE: \$ 1.126.622

Tiraje: 3.600
 Lectoría: 13.800
 Favorabilidad: No Definida

Directora Nacional del ISL visitó La Araucanía para reforzar campaña de verano y prevención de riesgos laborales

La Directora Nacional destacó el rol preventivo del ISL y la importancia del Seguro de la Ley 16.744, enfatizando que éste otorga cobertura integral a las y los trabajadores frente a accidentes del trabajo y enfermedades profesionales, incluyendo atención médica, rehabilitación prolongada y pensiones cuando corresponde

En el marco de la Campaña de Verano "ISL te Cuida", la directora nacional del Instituto de Seguridad Laboral (ISL), Aída Chacón Barraza, visitó la región de La Araucanía los días 29 y 30 de enero, desarrollando una agenda de actividades orientadas a reforzar la prevención de riesgos laborales, la protección de las y los trabajadores y la difusión del Seguro contra Accidentes del Trabajo y Enfermedades Profesionales de la Ley 16.744.

Durante su estadía, la autoridad nacional participó en distintos espacios de difusión en medios de comunicación locales. A su llegada, realizó una entrevista en el Diario Austral de Temuco, y posteriormente fue parte del programa "Es Hora de Noticias" de Ufro Radio 89.3 FM, donde abordó los principales riesgos presentes durante la temporada estival, tales como el calor extremo y la radiación solar, especialmente en los trabajos al aire libre como el sector agrícolas y temporeros, además del aumento de incendios forestales, en un contexto agravado por el cambio climático.

En las entrevistas, la Directora Nacional destacó el rol preventivo del ISL y la importancia del Seguro de la Ley 16.744, enfatizando que éste otorga cobertura integral a las y los trabajadores frente a accidentes del trabajo y enfermedades profesionales, incluyendo atención médica, rehabilitación prolongada y pensiones cuando corresponde. Asimismo, recalcó la relevancia de la formalización laboral, especialmente en trabajadores independientes y temporeros, señalando que cotizar permite acceder a un seguro de bajo costo y sin tope de cobertura.

En materia de prevención,

Aída Chacón subrayó la responsabilidad compartida entre empleadores y trabajadores, indicando que las y los trabajadores deben hacer uso de los elementos de protección personal, mientras que los empleadores deben proveer condiciones adecuadas, tales como gorros legionarios, bloqueador solar, agua potable, espacios de descanso con sombra y pausas laborales que permitan regular la temperatura corporal. En ese sentido, hizo un llamado a incorporar el uso del protector solar como un hábito permanente, recomendando un factor 30 o idealmente 50, con reaplicación cada dos horas, recordando que el daño a la salud lo produce la radiación solar y no solo el calor.

La autoridad también precisó que el ISL no cumple un rol fiscalizador, sino que asesora y acompaña a las entidades empleadoras en el cumplimiento de la normativa vigente, siendo la fiscalización una atribución de la Dirección del Trabajo. Además, destacó que el Instituto cuenta con equipos de prevención desplegados en toda la región y una amplia red de atención en salud pública, ACHS y Red Salud, priorizando siempre la prevención por sobre la reparación. En este contexto, dio a conocer la plataforma campusprensionisl.cl, que ofrece cursos gratuitos y abiertos a la ciudadanía sobre riesgos laborales de verano, invierno y otras temáticas preventivas.

Otro de los temas abordados durante la visita fue la salud mental laboral, una de las principales preocupaciones del ISL. La Directora Nacional indicó que entre un 60% y 70% de las enfermedades profesionales denunciadas corresponden a salud mental, y que



la implementación de la Ley Karin ha permitido visibilizar y prevenir riesgos psicosociales como el acoso y el maltrato laboral. Al respecto, señaló que el Instituto ha reforzado sus equipos de psicólogos y los canales de orientación y contingencia, considerando además los efectos post pandemia, como el aislamiento por teletrabajo y las dificultades en la convivencia laboral.

Como parte de su agenda regional, Aída Chacón sostuvo una reunión con las y los funcionarios del ISL de La Araucanía, instancia que permitió abordar inquietudes internas y dialogar sobre los desafíos del Instituto. En la ocasión, también tuvo la oportunidad de saludar a la nueva Directora Regional del ISL, Michelle Correa Sepúlveda, quien asumió recientemente el cargo.

Finalmente, la Directora Nacional realizó una visita al Servicio de Salud Araucanía Sur, donde se reunió con el Director (s) del servicio, Emilio Ríos Ríos, y su equipo de Salud Laboral. En el encuentro, se abordaron diversas materias relacionadas con la administración de la Ley 16.744 y la atención de funcionarios en la red hospitalaria. Al respecto, Aída Chacón señaló que "nosotros le planteamos aquellos cambios que estamos haciendo y las nuevas formas de trabajo para atender de la mejor manera a las y los funcionarios de los distintos hospitales de este servicio que es tan grande e importante en la región. También le dejamos un protocolo de acuerdo, ya que en algunas ocasiones llegan pacientes del ISL con situaciones de salud complejas que deben ser atendidas en los servicios de salud por razones de ubicación, y queremos ampliar este acuerdo y poder pagar adecuadamente estos servicios, para seguir avanzando en un trabajo conjunto entre servicios públicos".

En la instancia, la Directora Regional del ISL La Araucanía, Michelle Correa Sepúlveda, destacó que "la presencia de nuestra Directora Nacional en La Araucanía refuerza el compromiso del Instituto con el trabajo en terreno y con una prevención cercana a las realidades locales. Esta visita nos permite fortalecer el vínculo con los servicios públicos, las y los trabajadores y nuestras y nuestros funcionarios, avanzando en una gestión que pone en el centro el cuidado de la salud, la seguridad laboral y la calidad de vida de quienes trabajan en la región".

