

Fecha: 20-10-2023
Medio: El Mercurio
Supl.: El Mercurio - Cuerpo B
Tipo: Noticia general
Título: Las dudas que deja el plan de sucesión de Cencosud para reemplazar a Matías Videla

Pág.: 14
Cm2: 870,2

Tiraje: 126.654
Lectoría: 320.543
Favorabilidad: ☐ No Definida

Tras el intento de que Heike Paulmann, presidenta de la firma, desempeñara funciones de gerente general: Las dudas que deja el plan de sucesión de Cencosud para reemplazar a Matías Videla

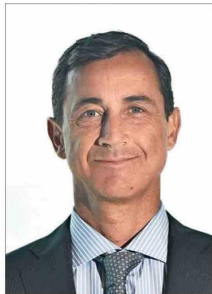
N. BIRCHMEIER

Los movimientos ejecutivos anunciados por Cencosud tras la renuncia de Matías Videla a la gerencia general levantaron una serie de cuestionamientos entre distintos expertos contra la compañía por su gestión de riesgo ante este tipo de eventos. El ex-CEO dimitió el martes pasado, tras la sanción aplicada por la Comisión para el Mercado Financiero (CMF) por supuesto uso de información privilegiada en la compra de acciones en medio de una transacción que no prosperó. Durante la tarde del jueves, Videla puso fin a su período como director de Cencosud Shopping.

El miércoles la CMF reprochó la acción acordada por el directorio para que Heike Paulmann cumpliera las funciones de CEO en la firma a la espera de definir el reemplazo definitivo, dado que sería incompatible con las normas de la Ley de Sociedades Anónimas. Tras el pronunciamiento del regulador, la firma nombró a Renato Gutiérrez ayer como nuevo gerente interino en el puesto (ver nota abajo).

“La legislación chilena prohíbe que un presidente del directorio sea a su vez gerente general, por lo que hay problema respec-

to a cómo funciona el gobierno corporativo de la compañía. Es un error que, para la magnitud y el tamaño de la empresa, no debería haber ocurrido”, dijo Germán Heufemann, académico de Gobierno Corporativo de la U. Adolfo Ibáñez. “Este enredo para designar un interinato da cuenta de las distancias que hay entre cómo planifica la compañía la sucesión de ejecutivos y



Rodrigo Larraín, CEO de Cencosud Shopping.



Ricardo Bennett, gerente general de Paris.



Inés Ostenrieder, gerente Corporativo de Administración y Finanzas.



Sebastián Rivera, gerente de Asuntos Legales y Relaciones Institucionales.

cómo funciona”. En este contexto, apuntan a los protocolos de gestión de riesgos, los que cada empresa que opera en el mercado debe informar al regulador bajo la normativa de reportabilidad N° 461.

Ejecutivos de empresas locales, que piden no revelar su identidad, dicen que las compañías delinean su plan de sucesión con los nombres, que usualmente

vienen de la segunda línea ejecutiva, que podrían asumir los cargos críticos —como la gerencia general— en caso de renuncias u otros eventos. En ese contexto, la segunda línea de ejecutivos de la firma se compone por Inés Ostenrieder, gerente Corporativo de Administración y Finanzas; Alexis Quezada, gerente Corporativo de Auditoría Interna, y Sebastián Rivera, gerente Cor-

porativo de Asuntos Legales y Relaciones Institucionales. También destacan en las unidades de negocio Ricardo Bennett, gerente general de Tiendas por Departamento, y Rodrigo Larraín, gerente de Cencosud Shopping.

Fadua Gajardo, directora ejecutiva del Instituto de Directores de Chile (IdDC), asegura que “en momentos como este, en pleno huracán, esto trae nervio-

sismo en accionistas, inversionistas y stakeholders en general. Es por esto que contar con un plan de sucesión trae beneficios, como la continuidad de los proyectos, transparencia y tranquilidad, fomento de planes de carrera, retención del talento, y mantiene y mejora la imagen de la compañía”.

Para Fernando Lathrop, socio de Lathrop Abogados, el caso de Cencosud es una “oportunidad para la CMF para que se pronuncie sobre el sentido y alcance del cargo del gerente general, sobre este tema tan crucial como es la conducción del día a día de las empresas”. Asimismo, sostiene que también “es un buen recordatorio para que las empresas, tanto abiertas como cerradas y familiares, revisen sus matrices de riesgo y planes de sucesión de personas clave en la organización”.

Protocolo

En su reporte anual de 2022, Cencosud indicó que la compañía mantiene un “Plan de Sucesión a nivel regional, que es revisado anualmente con el Gerente General Corporativo”. Asimismo, aplica un programa “Trainee MBAs” con el propósito de “acelerar la incorporación de talento crítico y facilitar los cuadros de sucesión, promoviendo la marca empleadora internacional”.

De acuerdo con lo reportado a la CMF, la empresa sostiene que para “planificar movimientos de carrera de corto y mediano plazo, se consideran Planes de Sucesión para identificar y desarrollar potenciales talentos sucesores en posiciones claves para la organización”.

“La Gerencia de Personas mediante los procesos de Talent Review, contribuye a mapear el reemplazo de los Ejecutivos Principales según su desempeño y potencial”, agrega la firma. Este proceso permite definir “las principales sucesiones de los cargos gerenciales, en caso de ser necesario”, señalan.

“La Gerencia de Personas mediante el proceso de Talent Review, contribuye con propuestas de colaboradores aptos y preparados para el reemplazo de los Ejecutivos Principales. En caso de no contar con candidatos internos para este proceso, la búsqueda se realiza a través de Head Hunter especializados que han sido previamente definidos para acompañar a Cencosud”, mencionan.

Renato Gutiérrez asumirá el cargo en Cencosud: Directorio nombra a nuevo CEO interino tras reproche de la CMF

Regulador rechazó que la presidenta de la mesa, Heike Paulmann, cumpliera las funciones del renunciado gerente general, mientras se busca al sucesor de Matías Videla.

N. BIRCHMEIER

Cencosud corrigió su estrategia para suplir la renuncia del argentino Matías Videla a la gerencia general. El holding fundado por Horst Paulmann comunicó al mercado que Renato Gutiérrez, actual gerente Corporativo de Control de Gestión de Cencosud, asumirá de manera interina el puesto de CEO de la compañía, mientras definen al sucesor definitivo del ejecutivo trasandino.

Así, la firma respondió en un plazo de 24 horas, fijadas por el regulador, a un oficio de la Comisión para el Mercado Financiero (CMF). Este último reprochó la medida aprobada por el directorio para que Heike Paulmann, presidenta de la empresa, desempeñara momentáneamente funciones del ahora ex gerente general. Lo anterior, debido a que “las funciones que asume la presidenta del directorio, propias del gerente general y que durarían hasta la designa-

ción de tal, no se compatibilizan con lo dispuesto en el inciso final del artículo 49 de la Ley N° 18.046 de Sociedades Anónimas”, señaló la CMF en su oficio el miércoles.

“En sesión extraordinaria de Directorio de Cencosud celebrada con esta misma fecha, se ha nombrado como Gerente General de la Compañía a don Renato Gutiérrez González, quien asumirá sus funciones con carácter interino”, afirmó la compañía en un hecho esencial ayer

por la tarde.

Asimismo, destacó que Gutiérrez permanecerá en su cargo de gerente Corporativo de Control de Gestión en la firma, en paralelo a sus nuevas funciones de CEO interino.

Según su perfil de LinkedIn, Gutiérrez posee cerca de 18 años de experiencia en la empresa, a la cual llegó en 2006 como analista de Control de Gestión en París. De ahí en adelante, fue escalando al interior de la firma, ligado al área retail, hasta



Heike Paulmann, presidenta de Cencosud.



Renato Gutiérrez, gerente general interino de Cencosud.

asumir la gerencia de Control de Gestión Corporativo de Cencosud a mediados de 2020.

La compañía también indicó en el hecho esencial que, en cumplimiento de lo dispuesto en el artículo 89 del Reglamento de Sociedades Anónimas, el directorio ratificó la designación de Sebastián Rivera para que “actúe en ausencia del Gerente, representando válidamente a la Compañía en todas las notificaciones que se le practiquen”.