

Fecha: 17-04-2026  
Medio: El Mercurio  
Supl.: El Mercurio - Edición Especial I  
Tipo: Noticia general  
Título: SELLO DE DISTINCIÓN

Pág.: 10  
Cm2: 515,9

Tiraje: 126.654  
Lectoría: 320.543  
Favorabilidad: ☐ No Definida

## SELLO DE DISTINCIÓN



**AGENCIA DE SOSTENIBILIDAD ENERGÉTICA**  
**Jorge Parada,**  
Director Ejecutivo.

"Nuestro sello diferenciador como Agencia de Sostenibilidad Energética es entender que detrás de cada persona que trabaja en este equipo hay una realidad familiar y personal distinta, que merece ser considerada. Por eso impulsamos beneficios concretos que apuntan a construir una cultura organizacional que reconoce que el bienestar de las personas es clave para el trabajo que realizamos en beneficio del país".



**ARIZTIA**  
**José Miguel Crespo,**  
Gerente de Personas.

"Este año celebramos 132 años de historia acompañando a nuestros colaboradores y sus familias en los momentos más importantes de sus vidas. Y por eso redactamos un libro de testimonios que recoge historias que reflejan nuestro compromiso: estar presentes en hitos relevantes de la vida personal y profesional, y además brindar apoyo cercano en tiempos desafiantes. Destacan iniciativas como el reconocimiento a los padres de los mejores alumnos y el apoyo a familias con hijos en situación de discapacidad, ambas altamente valoradas. A través de estas y otras acciones, seguimos fortaleciendo el sentido de pertenencia y promoviendo un equilibrio real entre la vida laboral y familiar que nos permitirán seguir haciendo historia en nuestros equipos de trabajo y sus familias".



**CÁMARA NACIONAL DE COMERCIO, SERVICIOS Y TURISMO DE CHILE**  
**José Pakomio,**  
Presidente.

"En la CNC hemos construido un cambio cultural que pone a las personas en el centro, entendiendo que el bienestar no es un beneficio extra, sino una condición esencial para que los equipos funcionen y se sientan parte de un proyecto común. Nuestro sello es una flexibilidad real basada en la confianza y la autogestión, con iniciativas como viernes de teletrabajo, banco de días de libre uso y horario especial de verano. A ello se suman medidas de bienestar cotidiano, tarde libre en el cumpleaños, beneficios de salud y espacios para compartir, junto a hitos como el 'Día de la Familia', que fortalecen una cultura cercana e inclusiva. Todo refleja una convicción: detrás de cada rol hay personas y realidades diversas que merecen ser consideradas".



**GRUPO ENOVUS**  
**María José Gutiérrez,**  
Directora Ejecutiva.

"En Grupo Enovus, la conciliación es parte clave de nuestra cultura y se gestiona con prácticas concretas. Promovemos corresponsabilidad parental, equidad salarial y flexibilidad responsable, junto a liderazgo cercano y espacios reales de escucha. Hoy, más del 60% de los cargos de liderazgo son ocupados por mujeres y 4 de 5 directorios cuentan con alta representación femenina. Además, más del 90% de nuestros equipos ha sido formado en inclusión y equidad. Creemos en entornos donde la familia, el bienestar personal y el trabajo se potencian. Más que un beneficio, lo vemos como una condición básica para seguir impactando a las personas y al mundo con el poder transformacional de la educación".



Fecha: 17-04-2026  
Medio: El Mercurio  
Supl. : El Mercurio - Edición Especial I  
Tipo: Noticia general  
Título: SELLO DE DISTINCIÓN

Pág. : 11  
Cm2: 463,1

Tiraje: 126.654  
Lectoría: 320.543  
Favorabilidad: ☐ No Definida

## GUANTE Gacel



**GRUPO  
GUANTE-GACEL**  
**Eduardo Astudillo,**  
Gerente General

"Uno de nuestros pilares estratégicos es la Cultura Organizacional, lo que refleja la relevancia de cada colaborador en G&G, donde los líderes son habilitadores clave para fortalecer capacidades y desarrollar talento, acompañando de manera sostenible la estrategia y el crecimiento futuro de la compañía. Impulsamos programas de formación que entregan herramientas para consolidar una Cultura de Servicio y Experiencia de Cliente interna y externa diferenciadora, que fortalece el orgullo por nuestras marcas y se alinea con nuestros Principios y Valores, donde también promovemos la innovación, la creatividad, y la capacidad de aprender del error. El bienestar de nuestros colaboradores es estratégico para un entorno laboral sano y de alto desempeño. Fortalecemos la comunicación con Escuchas Activas, actividades de integración, cuidado de la salud mental, apoyo a la familia, jornada híbrida y de 40 horas. Estas prácticas impulsan nuestro Propósito G&G: acompañarte en cada paso para que siempre te sientas bien".



**OCG CHILE**  
**Miguel Severino,**  
CFO-Chief Financial Officer.

"En OCG Chile, la conciliación nace de nuestra cultura: entendemos que el desempeño sostenible solo es posible cuando las personas pueden integrar de forma armónica su vida personal, familiar y laboral. Promovemos una flexibilidad real, basada en la confianza, la autonomía y la gestión por resultados, adaptada a las distintas realidades de nuestros equipos. Fomentamos un liderazgo consciente que planifica, prioriza y respeta los espacios personales, junto con una escucha activa permanente que nos permite ajustar nuestras prácticas. Así, la conciliación no es una política aislada, sino una forma de trabajar y relacionarnos".



**STATKRAFT CHILE**  
**María Teresa González,**  
Country Manager.

"En Statkraft Chile promovemos una cultura laboral flexible, que busca promover el equilibrio entre la vida personal y profesional. Cada persona puede organizar sus horarios de ingreso y salida de acuerdo con sus necesidades, así como elegir de manera autónoma los días de trabajo presencial y remoto. Esta flexibilidad se extiende también a las vacaciones, permitiendo realizar teletrabajo por hasta dos semanas, facilitando una mejor conciliación sin perder continuidad laboral. Creemos que equipos más libres y empoderados trabajan con mayor compromiso, bienestar y sentido de pertenencia, fortaleciendo nuestro propósito y resultados".



**UNIVERSIDAD  
ALBERTO HURTADO**  
**Ignacio Iratchet,**  
Vicerrector de  
Administración y  
Finanzas.

"La Universidad Alberto Hurtado, a través del área de Bienestar de la Dirección de Personas y el Sindicato de Trabajadoras y Trabajadores, ha ido consolidando una red de iniciativas orientadas a acompañar a sus funcionarias y funcionarios. Con acciones que favorecen la conciliación entre lo laboral y lo personal, la universidad concibe su campus como una casa común. Destacan encuentros como la Fiesta de Navidad y el Taller de Verano, valorado por ofrecer cuidado y aprendizaje a niñas y niños durante el receso escolar. En salud, cuenta con un seguro complementario con copago solidario, además de convenios y programas de vida saludable. A esto se suman apoyos económicos y educacionales".

