

Fecha: 06-08-2025
 Medio: El Diario de Atacama
 Supl.: El Diario de Atacama
 Tipo: Noticia general
 Título: Falta de postulantes es principal problema de las empresas a la hora de contratar

Pág.: 3
 Cm2: 186,8
 VPE: \$ 208.100

Tiraje: 2.200
 Lectoría: 6.600
 Favorabilidad: ☐ No Definida



SE ANALIZARON Y PROYECTARON LOS RESULTADOS.

Falta de postulantes es principal problema de las empresas a la hora de contratar

INSTANCIA. Se obtuvieron datos de puestos de trabajo ocupados, entre otros.

La Encuesta Nacional de Demanda Laboral (ENADEL), es un instrumento que la Subsecretaría del Trabajo aplica a las empresas a lo largo del país, a través de su red de Observatorios Laborales, programa que en Atacama es ejecutado por Inacap sede Copiapó. Durante el 2024 esta encuesta fue aplicada a 298 empresas en la región, con el objetivo de generar un análisis sobre el mercado laboral local.

La muestra de la región de Atacama contempló 298 empresas, representando a un total de 875 empresas en la región y a un estimado de 38.820 personas trabajadoras. Los sectores económicos con mayor participación en el estudio fueron Construcción (18,3%), Comercio al por mayor y por menor (13,9%), Agricultura, ganadería, silvicultura y pesca (11,9%), e Industria manufacturera (11,0%).

FUERZA LABORAL

Según la información levantada se estimaron 3.392 puestos de trabajo vacantes en junio de 2024, con una proyección de 10.015 vacantes para el resto del año 2024 y 2025. Las ocupaciones con mayor cantidad de contrataciones por las empresas fueron: Soldadores y oxicortadores (11,8%); Obreros de la construcción de

edificios (9,0%); Operarios de la construcción (7,3%); Mecánicos y reparadores de máquinas agrícolas e industriales (5,7%); Conductores de camiones pesados y de alto tonelaje (5,4%).

Otro dato relevante es que el 15,9% de las empresas de la región de Atacama tuvo dificultades para la contratación en determinados puestos de trabajo, siendo las principales razones: "Falta de postulantes para el puesto de trabajo" (42,3%), seguido de la "Falta de competencias o habilidades técnicas para el cargo" (20,0%).

En lo que respecta al nivel de educación requerido por las empresas para las contrataciones, "Educación Media Científico-Humanista" (31,0%) es el que concentra la mayor cantidad de respuestas; seguido de "Sin exigencia de educación formal" (18,1%) y "Profesional" (16,6%).

De acuerdo con el informe de resultados regionales, el 80,8% de las empresas realizó capacitaciones en los últimos 12 meses, siendo las competencias técnicas (69,0%) y competencias de salud ocupacional y prevención (66,5%) las temáticas más impartidas. La mayoría de las capacitaciones fueron financiadas con recursos propios de la empresa (65,3%).