

# Tarapacá es la segunda región del país con los trabajadores más subeducados

**INE reveló que los trabajadores de 50 años o más son los más subeducados según la labor que realizan.**

Redacción  
 La Estrella de Iquique

La Encuesta Nacional de Empleo (ENE) del primer trimestre de 2026 del Instituto Nacional de Estadísticas (INE) reveló que más de 2,5 millones de trabajadores chilenos tienen algún tipo de inadecuación para su trabajo entre quienes están sobreeducados y quienes enfrentan la situación inversa.

El informe revela que hay 9,4 millones de personas ocupadas, de las cuales 6,8 millo-

nes (72,6%) tiene una correspondencia entre su formación y su empleo.

Luego está el grupo de 1,48 millones (15,7%) de trabajadores que tiene más educación de la que exige su puesto laboral, mientras que un millón (11,1%) carece de la formación necesaria para su empleo.

## DIVISIÓN TERRITORIAL

Mientras el informe entrega diferencias marginales por género, sí muestra un escenario diferente según la zona del país.

De hecho, se observan diferencias estructurales entre regiones, con Aysén presentando la tasa de subeducación más alta del país (14,7%), seguida por Tarapacá (12,9%) y Maule (12,8%).

En tanto, quienes presentan menor subeducación están en Magallanes (8,3%), re-



IMAGEN DE LA FERIA NACIONAL DEL EMPLEO 2025.

gión que además posee una de las tasas más altas de sobreeducación (16,0%).

De todas formas, hay zonas que tienen porcentajes aún más altos, comenzando

por las regiones Metropolitana y Arica y Parinacota con 17% cada una. Más atrás, con 16,9%, aparece Valparaíso.

Según revela el documento del INE, las tres son las que

concentran la mayor proporción de graduados de educación superior y tienen estructuras productivas que no absorben la oferta.

Nuble y O'Higgins destacan por ser las que tienen mayor tasa de coincidencia adecuada con 76,6% y 75,4% respectivamente. El informe apunta a la "predominancia de sectores agropecuarios y agroindustriales con perfiles técnicos estables".

## DIFERENCIA ETARIA

Si se revisa por edad se pueden evidenciar grandes diferencias, comenzando por los trabajadores de 50 años o más, que representan al 48,8% de los subeducados a pesar de que son solo el 32,5% de los ocupados totales.

"Esto refleja que generaciones anteriores accedieron al mercado laboral con menor escolaridad formal, y mu-

chas de ellas lograron progresar hacia ocupaciones con mayores exigencias técnicas a través de la experiencia", señala un informe del Centro de Conocimiento e Investigación en Personas Mayores (CIPEM), de la Facultad de Gobierno UDD y Caja Los Héroes.

Por otro lado, entre los menores de 30 años está el 19,6% de los sobreeducados y son el único grupo etario donde la proporción supera su peso en el empleo total (16,9%).

"Este patrón es consistente con la evidencia internacional: los graduados recientes frecuentemente aceptan empleos por debajo de su calificación formal al ingresar al mercado, lo que puede derivar en trayectorias de desajuste persistente si el ajuste no ocurre en los primeros años de carrera", detalla el documento de CIPEM.