

Sala cuna II

Señor Director:

El proyecto que modifica la regulación laboral para el derecho a sala cuna fue enviado al Congreso por el expresidente Sebastián Piñera, en enero del 2022. En estos años se le han introducido cambios, entre ellos los que propuso recién el Ejecutivo, incorporando ajustes relevantes con el objeto de alcanzar un acuerdo amplio.

La propuesta resuelve, a nuestro juicio, sus principales nudos. Si bien aún existen aspectos susceptibles de mejora, como una delimitación más precisa de la responsabilidad del empleador, estos no debieran ser motivo para desechar el avance logrado.

Nuestro llamado es a todos los sectores a no partir de cero. En la primera semana de marzo existe una última oportunidad para alcanzar un gran acuerdo en torno a esta reforma, que permita al gobierno entrante culminar su tramitación. Es posible corregir los aspectos que generan inquietud, lo que exige voluntad política, sentido de urgencia y comprender que no existe un diseño perfecto, pero que esta fórmula es responsable fiscalmente y sin duda superior a la legislación vigente.

Para Chile, no solo para las mujeres, es importante destrabar una reforma largamente postergada, recomendada en todas las propuestas para dinamizar la economía y el empleo. Sus objetivos son terminar con una regulación que frena la contratación femenina; y avanzar en corresponsabilidad, para que la contratación de mujeres deje de ser un factor de mayor costo para la empresa.

Después de décadas de debate, nunca habíamos estado tan cerca de remover una de las principales barreras de acceso al trabajo formal. El país necesita avanzar en desafíos estructurales, y la sala cuna es uno de ellos.

MARÍA JOSÉ ABUD
SOLEDAD HORMAZÁBAL
ISABEL PLÁ