LITORALPRESS

Fecha: 31-01-2026
Medio: El Mercurio de Valparaíso
Supl. : El Mercurio de Valparaiso
Tipo: Noticia general
Título: **Municipio destaca reducción en pago de horas extra**

Pág. : 3
Cm2: 476,0
VPE: $ 1.144.740

Tiraje: 11.000
Lectoría: 33.000
Favorabilidad: No Definida

TRACIÓN ACTUAL MARCÓ DIFERENCIAS CON LA ANTERIOR.

ıunicipio destaca dducción en pago horas extra

DEL MAR. *Informe remarca un ro de $ 13 mil millones.*

ıa importante rebaja en el pago de horas extra en la Municipalidad del Mar constató un informe financiero realizado por a entidad edilicia de la Jardín.

señala que desde junio , se ha logrado un ahorro ficativo que alcanza un lio anual de $ 3.243.759 s, al comparar el pago ios 2021 al 2023, con el alizado en el período 019, lo que implica que s de administración se rado una cantidad cerros $ 13.000 millones.

OL DEL GASTO

s logrado controlar el horas extra, algo que necesario y que se ha le manera estratégica nerar un ahorro significara la ciudad", comenaldesa Macarena Ripaquien enfatizó que exisfuerte preocupación ítem.

, todas las horas extra ealizan deben estar dente acreditadas, lo que permitido avanzar hacontrol real del déficit y on una administración upuesto clara y precirayó la jefa comunal.

ifestó que el municipio cado una política acuspecto a la programagos de este concepto

,2

nes es el ahorro ue se ha realizado e concepto, de o al informe.

> **"Se ha hecho de manera estratégica para generar un ahorro significativo para la ciudad".**
>
> **Macarena Ripamonti**
> Alcaldesa de Viña del Mar

de acuerdo a la legislación vigente poniendo énfasis, por ejemplo, en los trabajos impostergables y emergencias a las cuales se ve enfrentada la comuna.

En esa línea, manifestó que "hemos logrado corregir el descalabro que existía en las arcas municipales", añadiendo que se persistirá en esa dirección.

Desde el municipio, se recalcó que el resultado se enmarca dentro del plan de gestión y ordenamiento que la administración ha aplicado a partir de 2021, "desde que se transparentaron las comisiones e inobservancias contables, financieras y administrativas durante el período de la exalcaldesa Virginia Reginato".

Se explicitó que lo anterior implicó recibir la municipalidad en junio del 2021 con una deuda que superaba la suma de $ 20 mil millones junto con más de $ 16 mil millones de déficit de la Corporación Municipal que estaba a cargo de la Educación y Salud de la comuna. Por ello, se explicó, el objetivo del plan financiero fue rebajar el déficit heredado y sanear las finanzas de la comuna para avanzar en proyectos que beneficien a toda la ciudad y sus habitantes.

Son errores prop llevado a que Enjo

Cristián Rojas M.
cristian.rojas@mercuriovalpo.cl

Tras la salida anticipada de Enjoy como concesionario del Casino de Viña del Mar, la Superintendencia de Casinos de Juego (SCJ) resolvió que en la próxima licitación el monto mínimo a ofertar sea de 394.000 UF, muy lejos de las expectativas del municipio y del Gobierno Regional, que esperaban un mínimo de 670.000 UF. No obstante, los trabajadores quedaron contentos, ya que el ente regulador también estableció que el 100% debe mantenerse sus puestos laborales.

"Lo que estábamos gestionando era la continuidad laboral de los trabajadores de casinos, y en caso de posibles finiquitos, si no había continuidad, se podía dar un mal uso de parte del operador actual que era Enjoy, así que ya con esto quedamos más tranquilos y con más certezas", destaca el presidente del Sindicato N°1 del Casino Municipal de Viña del Mar, Diego Valerio, quien también preside la Federación Nacional de Sindicatos de Casinos de Juego y Hoteles.

- ¿Qué le parece el monto fijado por la Superintendencia?

- Lamentablemente los montos quizás no sean los que esperaban en el municipio, pero ahí yo no sé, tendrán que seguir viendo, pero nosotros estamos bien contentos del respaldo que recibimos de parte del municipio para nuestro tema de la continuidad laboral.

-¿Se cumplió lo que ustedes estaban pidiendo como trabajadores?

- Sí, en amplia mayoría sí. Nosotros habíamos sostenido reuniones con los integrantes del Consejo Resolutivo y con el municipio, donde acercamos nuestro problema, también poniendo ciertas indicaciones de peligro al no consagrar este principio. Lo bueno es que tanto el gobernador como el municipio atendieron nuestra solicitud. También agradecemos al senador (Tomás) De Rementería, que fue quien nos acercó a realizar todas estas gestiones y nos anduvo acompañando por cerca de un año, visitando y reuniéndonos con todos los integrantes del Consejo.

- Si bien se logró asegurar el 100% de los trabajadores ¿temen que pueda haber algún cambio en las condiciones o incluso en los sueldos?

- Según la normativa laboral, al consagrar el principio de continuidad laboral se debe respetar todas las obligaciones individuales y colectivas, así que eso nos deja un poco más tranquilos, nos da certezas también, y viene a subsanar un tema que dejó al debe el Decreto 803, que fue el que faculta la renuncia anticipada. En él se promulga, diciendo que se venían a proteger los empleos, pero no escribió la palabra trabajo en ninguna de sus líneas. Así que ahora ya nos deja un poco más tranquilos, la verdad, que era un tema que nos tenía bastante preocupados como trabajadores de casinos.

MENOS EMPLEOS

- ¿Qué le pareció la salida abrupta y anticipada de Enjoy? La alcaldesa Ripamonti dijo que esto deja un descalabro en varias comunas...

- Sí, por supuesto. Nosotros igual advertimos que quizás este decreto era un cierto traje a la medida para un operador que vendría siendo Enjoy. Y la verdad, nos tenía bastante preocupados porque nos dejaba a nosotros en el aire, faltaban certezas para todo. Entonces, lo que nos preocupa ahora también es que se promulgue y se consagre la continuidad laboral y que se respete, porque la verdad, hoy en día, el operador saliente ofrece una cantidad de empleos que tampoco está respetando, así que también estamos pendientes de esta situación, y muy preocupados de que realmente se respete lo que de por escrito o lo que quede en las bases de licitación. Que se fiscalice, la verdad, y ese es un llamado que le hemos hecho constantemente a la Superintendencia de Casinos.

- ¿Cuánto es lo que no cumplió?

- En la licitación actual se ofrecieron 1.241 empleos directos, y desde que Enjoy comenzó este tema de la salida, han despedido a cerca de la mitad de esos trabajadores. Entonces, actualmente hay alrededor de 650 trabajadores en el casino, de los 1.200 ofertados. Nosotros hemos levantado muchas veces este tema a la Superintendencia, y ellos más que