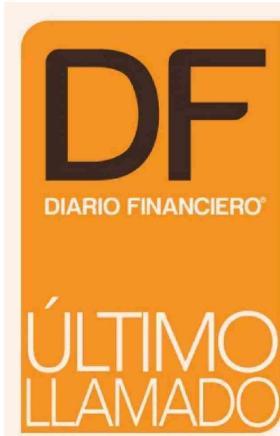


Fecha: 10-02-2026
 Medio: Diario Financiero
 Supl.: Diario Financiero
 Tipo: Noticia general
 Título: "Las condiciones del mercado del cobre y otros minerales siempre van a contextualizar las negociaciones colectivas"

Pág. : 24
 Cm2: 436,3

Tiraje: 16.150
 Lectoría: 48.450
 Favorabilidad: No Definida

MARTES 10 DE FEBRERO DE 2026 | 24



POR CAMILA BEJARANO

El Sindicato N°1 de Trabajadores de Minera Escondida no sólo es la principal organización sindical del mayor yacimiento de cobre del mundo, es también uno de los gremios más grandes de Chile, con alrededor de 2.300 trabajadores, siendo un actor clave en la industria.

Desde octubre pasado, su presidencia está en manos de Sebastián Liberona, cuya llegada coincide con el repunte del precio del cobre, contexto que tensiona las expectativas en el mundo laboral. A ello se suma un inicio de año con dos huelgas relevantes en la minería -Fining y Mantoverde- y 30 sindicatos con negociación en su agenda 2026.

En ese contexto, Liberona plantea un liderazgo enfocado en la unidad interna, la preparación anticipada y una lectura crítica del entorno económico. Además, defiende un rol activo del sindicato más allá de BHP. "Somos actores legítimos en la discusión de las cuestiones que interesan o afectan a los trabajadores", enfatiza.

- ¿El alza del cobre puede aumentar la presión sindical en las negociaciones colectivas?



**SEBASTIÁN LIBERONA,
PRESIDENTE DEL
SINDICATO N°1 DE MINERA
ESCONDIDA:**

"Las condiciones del mercado del cobre y otros minerales siempre van a contextualizar las negociaciones colectivas"

Plantea que a los trabajadores del sector les inquieta el reemplazo del sistema de indemnizaciones por años de servicios, la disminución de las facultades de la DT y la revisión de la Ley de 40 horas.

- En minería hay ganancias enormes, pero también hay un desgaste humano enorme. Si la respuesta empresarial es sólo eficiencia y control, el sistema se tensiona. Me parece incorrecto hablar solo de huelgas, es necesario mirar los procesos de negociación de manera amplia. Las condiciones del mercado del cobre y otros minerales siempre van a contextualizar las negociacio-

nes colectivas. Al final del día, las negociaciones no son otra cosa que la discusión legítima entre el capital y el trabajo sobre cómo se distribuye la riqueza generada en conjunto. Las expectativas sindicales no son capricho, son proporcionalidad y justicia frente al valor que se crea.

- Su sindicato tuvo un rol activo en conflictos recientes del sector, como las huelgas de Fining y

Mantoverde...

- Siempre nuestro sindicato está atento a los conflictos sindicales, ya que la solidaridad entre los trabajadores es fundamental. En el caso de Fining estuvimos apoyando y monitoreando de cerca la situación. Lo mismo con los compañeros de Mantoverde, de hecho parte de nuestra directiva viajó hasta el campamento de huelga para llevar un mensaje de solidaridad y apoyo (...). Nosotros nos hemos fortalecido a través de la Federación de Trabajadores de BHP Chile (que se constituyó en septiembre de 2025), donde estamos abordando conjuntamente y con unidad los desafíos

que son comunes.

- ¿Cómo preparan la próxima negociación colectiva?

- Deberemos iniciar una nueva negociación en poco más de un año y ello siempre exige la mayor preparación, pero queremos llegar a esa negociación no con una suma de temas que no hemos sido capaces de resolver. No puede ser que acumulemos temas tres años y tengamos que tratar de resolver todo en la negociación. Eso siempre complejiza las negociaciones. Hay varios desafíos que yo creo que, si la empresa modifica su lógica, podemos en conjunto enfrentarlos exitosamente sin esperar la negociación, no puede ser que todo termine concentrándose en ese proceso, porque ahí es donde las negociaciones se hacen cuesta arriba y se complejizan completamente.

- ¿Qué escenario anticipa para 2026 en el mundo sindical minero?

- El año 2026 tiene una agenda cargada de negociaciones colectivas en el sector. Sin duda que hay expectativas desde el mundo sindical que ellas sean positivas. Los próximos años hay varios otros desafíos, ya que debemos ser capaces de coordinar desde el mundo sindical la respuesta a cambios que se anuncian y que no son positivos para los trabajadores, como es el reemplazo del sistema de indemnizaciones por años de servicios, la disminución de las facultades y rol de la Dirección del Trabajo, la revisión de la reducción de jornada a 40 horas, entre otros temas.

- ¿Cómo esperan incidir?

- La Federación de Sindicatos de BHP avanzará en la articulación y coordinación con otros actores sindicales de la minería para incidir en la discusión de estos temas a todo nivel, velando por los legítimos intereses de los trabajadores.