

JUVENTUD DESOCUPADA

# Más de 18 mil jóvenes de la Región de Coquimbo no estudian ni trabajan

**El Instituto Nacional de Estadísticas (INE) reveló que en el 2024, el 15,9% del total de jóvenes en la región eran "Ninis", es decir, personas jóvenes en edad laboral, que estudian, ni trabajan, lo que según expertos se debería a múltiples factores.**

ROMINA ONEL

La Serena

Recientemente los datos de la Encuesta Nacional de Empleo (ENE), elaborada por el Instituto Nacional de Estadísticas (INE), reveló una preocupante realidad y es que en el 2024, la Región de Coquimbo registró que del total de 113.356 personas jóvenes en edad de trabajar, lo que equivale al 16,0% del total de la población regional en edad laboral.

También se tiene que 18.035 personas, 9.549 mujeres y 8.486 hombres, no estudian y no trabajan, representando el 15,9% del total de jóvenes en la región durante el período analizado. Por tramo etario, los jóvenes que no estudian y no están ocupados se concentraron en el tramo de 20 a 24 años, con 12.135 personas, seguido por el tramo de 15 a 19 años con 5.900 personas.

Del total de personas jóvenes que no estudian y no están ocupadas, el 76,8% correspondió a aquellas que han completado la educación media.

Respecto a esto, algunos expertos conversaron con el diario El Día, para tratar de dilucidar las posibles causas que influyen en este fenómeno social.

## LOS NINIS, UN FENÓMENO MULTIFACTORIAL

Al ser consultado por este tema, el ingeniero comercial y Director de Investigación, Innovación y Postgrado de la U. Central, Sede Coquimbo, Orlando Robles respondió que "el fenómeno de los Ninis, es decir,

personas jóvenes que ni trabajan ni estudian, se observa en todos los niveles socioeconómicos y es multifactorial".

Ahondando en esto el experto dio a conocer que "hay estudios que consideran como ninis a personas hasta los 29 años o incluyen a personas que sí cursaron sus estudios superiores, y por ende no siguen estudiando, pero tampoco trabajan, aquí se pueden incluir a un grupo muy importante de personas que son cesantes o que buscan trabajo por primera vez".

Robles también sostuvo que "por una parte están las dificultades en los cuidados o quehaceres del hogar; los embarazos juveniles; las dificultades económicas, ya que a menor actividad económica, menor tasa de empleabilidad. Por eso, es necesario que la economía crezca, porque si se van generando más puestos de trabajo, van mejorando las condiciones del mercado laboral".

En línea con esto, el economista advirtió que "en una data de más de una década, hemos visto la precarización del mercado laboral, sobre todo con el fenómeno de la pandemia, a lo que se suma la competencia desleal en la informalidad laboral".

"En muchas ocasiones el mercado laboral está ocupado por personas que ya están formadas, pero que están ganando el sueldo mínimo, lo que resta a las posibilidades de que personas con poca o sin formación se inserten en el mercado laboral, también existen las discordancias

“

**El fenómeno de los Ninis, es decir, personas jóvenes que ni trabajan ni estudian, se observa en todos los niveles socioeconómicos y es multifactorial"**

ORLANDO ROBLES

DIRECTOR DE INVESTIGACIÓN, INNOVACIÓN Y POSTGRADO DE LA U. CENTRAL



CEBIDA

Durante el 2024 en la Región de Coquimbo se registró que hay 113.356 personas jóvenes en edad de trabajar.

entre las expectativas de las personas jóvenes que ingresan a estudiar y la desilusión temprana", indicó.

## DESIGUALDAD REGIONAL

Por su parte, el Director del Depto. de educación de la U.Serena, Dr. Héctor Bugueño explicó que actualmente "los jóvenes tienden a alejarse del hogar cada vez más tarde, un fenómeno que ocurrió años atrás en Europa y en España especialmente, y es porque en realidad estando en el hogar probablemente tampoco les apura necesariamente trabajar".

Para Bugueño, otra causa es que "la proyección del trabajo en general ha estado bastante líquida en los últimos tiempos, entonces el desempleo también ha sido un factor y otro punto importante es que los sueldos muchas veces no son atractivos y los que sí lo son requieren un conjunto de competencias, capacitaciones y perfeccionamiento, a los cuales muchas veces estos jóvenes no tienen acceso".

"Creo que sigue siendo un problema la falta de acceso a la educación y formación de calidad, porque tenemos un problema de desigualdad regional y es un tema que influye en la distribución y acceso al trabajo", remató.

## FALTA DE EXPECTATIVAS

El académico de la Escuela de Ciencias Empresariales de la UCN, Dr. Sergio Zuñiga, también se refirió a este tema, recalando que "este es un fenómeno que ocurre en bastantes sociedades y se refleja en nuestra región, y detrás no hay una única causa, sino que se trata de un conjunto de factores sociales, económicos, culturales y personales".

"En las causas económicas se encuentran los altos niveles de desempleo juvenil, empleos precarios y remuneraciones bajas", agregó.

Zuñiga también hizo hincapié en que "pertenecer a un cierto entorno social y cultural complejo puede fomentar la falta de expectativas, de modo que los jóvenes pueden perder la motivación y la confianza en que su esfuerzo les permitirá progresar".

En cuanto a las posibles formas de abordar esta problemática, el experto argumentó que "el Estado debe jugar un rol, pero atacando el problema de fondo, que es la calidad de la educación, con la implementación de políticas que estimulen el crecimiento económico y la generación de empleo. Esa es la forma correcta desde el punto de vista económico, para enfrentar y resolver este problema".