

Columna

Un desafío impostergable



Claudia Lopetegui Moncada
Seremi de Energía Los Ríos

La transición energética que Chile ha decidido impulsar no puede construirse sin equidad. Así lo confirma el Tercer Informe de Equidad Empresarial y Buen Gobierno Corporativo, que evidencia avances normativos importantes, pero también brechas persistentes en la participación de mujeres en espacios de liderazgo.

Esta realidad adquiere una dimensión particular en regiones como Los Ríos, donde el sector energético cumple un rol estratégico para el desarrollo productivo, la resiliencia territorial y la calidad de vida de las comunidades.

Aunque las mujeres representan cerca del 39% de la fuerza laboral en las empresas analizadas a nivel nacional, su presencia disminuye de manera

drástica en los cargos de mayor responsabilidad. Solo un 18,5% accede a la alta gerencia y apenas un 18,2% participa en directorios.

En un sector históricamente masculinizado como el energético, estas cifras reflejan barreras estructurales que debemos enfrentar con decisión, especialmente en territorios donde se proyectan inversiones en energías renovables, eficiencia energética y adaptación al cambio climático.

Desde el Gobierno, la equidad de género ha sido entendida como una política de Estado y no como un gesto simbólico.

Iniciativas como Energía Más Mujeres, la implementación de la Ley Karin, la reducción de la jornada laboral a 40 horas y la reciente Ley Más Muje-

res en Directorios apuntan a transformar culturas organizacionales, promover la corresponsabilidad y generar condiciones reales para la inserción y permanencia de más mujeres en sectores estratégicos.

En la región de Los Ríos, avanzar hacia un desarrollo energético sostenible exige incorporar miradas diversas, fortalecer el liderazgo femenino y garantizar entornos laborales seguros y diversos.

La equidad de género no es solo una demanda social, sino una condición clave para fortalecer el sector. No se trata solo de justicia social, sino de tomar mejores decisiones para el futuro del territorio. La energía del desarrollo regional necesita del talento de todas y todos.