

Ideologías totalitarias

● Recientemente, el presidente del Partido Comunista, Lautaro Carmona, afirmó: “En el natalicio de Vladimir I. Lenin, reafirmamos el carácter leninista del Partido Comunista de Chile”. Ante esta afirmación, es oportuno recordar que el Parlamento Europeo tiene varias resoluciones que condenan el estalinismo, destacando su resolución sobre la importancia de la memoria histórica europea para el futuro de Europa (2019/2819/RSP), la cual expresa textualmente que “condena toda manifestación y propagación de ideologías totalitarias, como el nazismo y el estalinismo, en la Unión”.

Sumado a lo anterior, es preciso recordar que nuestra Constitución vigente establece que son inconstitucionales los partidos que “procuren el establecimiento de un sistema totalitario, como asimismo aquellos que hagan uso de la violencia, la propugnen o inciten a ella como método de acción política”.

Carlos Fanta De la Vega

Franquicia tributaria

● Ante la discusión sobre eliminar la franquicia tributaria Sence, vale la pena poner el foco donde corresponde: ¿la capacitación en Chile está generando retorno positivo sobre la inversión?

Con un 59% de la fuerza laboral sin estudios superiores, crecientes necesidades de *upskilling* y *reskilling*, y con

la tecnología y la inteligencia artificial transformando todas las industrias, la capacitación es una inversión crítica.

Es necesario llevar la discusión y los incentivos donde realmente importa; definir indicadores de retorno en las siguientes dimensiones: I) mejora de la empleabilidad, II) aumento de la productividad y III) aporte a la calidad de vida. Eso es lo que debemos medir, exigir y potenciar.

Más que un tema de financiamiento, enfoquemos la discusión en los resultados. Si el ROI (retorno sobre la inversión) es positivo, los recursos públicos o privados estarán. Si no, hay que corregir.

M. Soledad Gutiérrez Correa
Gerente general Enovus+

Ley de 40 horas

● La ley de 40 horas no es un tema de tiempo, sino de cómo trabajamos. Muchas veces los equipos no están saturados por falta de horas, sino por falta de foco y claridad en los roles. Las empresas que rediseñen su forma de trabajo saldrán fortalecidas; las que lo vean sólo como restricción, tensionarán más a sus equipos.

Operativamente, obliga a simplificar; financieramente, a enfocarse en productividad real; y culturalmente, desafía liderazgos aún centrados en el control.

Pero hay algo más profundo: la inteligencia artificial nos saca de lo operativo. Hoy, muchas respuestas las da