

# Solo el 21% de empleos recuperados son para mujeres en la región

**ECONOMÍA.** Estudio de la UAI revela que en sectores como la Industria y Administración Pública la activación es mayor.

Claudio Ramírez  
 cramirez@mercuriovalpo.cl

El estallido social y la pandemia golpearon con fuerza el empleo en la región; sin embargo, el que resultó más afectado fue el femenino. Y ahora que se ve un pequeño repunte, la recuperación sigue siendo más lenta para las mujeres.

Es así que el último trimestre móvil medido por el INE, arrojó que de los 12.116 nuevos ocupados en el periodo, solo 2.516 corresponden a mujeres, es decir, el 21% del total. Al respecto el Centro de Economía y Política Regional (CEPR) de la UAI - a través de su boletín laboral - realizó un estudio sobre los sectores más y menos propicios a la reinserción laboral femenina en la zona.

“Si bien aumentaron las ocupadas, esto ha sido mucho más lento que en el caso de los hombres, lo que significa que la economía se está reactivando, pero hay muchas mujeres que están decidiendo no trabajar. Hay que recordar que los colegios y los jardines infantiles siguen cerrados, así que todos los sistemas de apoyo han colapsado”, comentó la profesora e investigadora del CEPR,

**2.516**

de las nuevas plazas de trabajo que se crearon en el último trimestre fueron ocupadas por mujeres.

Diana Krüger, puntualizando que la recuperación del empleo es más favorable a las ocupaciones de hombres.

## POR SECTORES

Hay sectores donde se ve un impacto similar como Comercio y Alojamiento y Servicio de Comidas, los cuales muestran una baja similar del nivel de ocupación para ambos sexos. Otros como Actividades de los Hogares, Otras Actividades Sociales y Personales, y Educación son dominados por las mujeres en la zona, pero son los que evidencian las mayores caídas de ocupación de mujeres respecto a los hombres. También se detectó que en áreas como Actividades Financieras, Seguros e Inmobiliarias, así como en Actividades profesionales, la brecha entre empleo masculino y femenino se ha acrecentado durante la pandemia.

En tanto, las mujeres han aumentado su participación en los sectores de Administración Pública y Defensa, y en Indus-

**75%**

de los 214 mil ocupados menos que registra la región son personas con bajos niveles educacionales.

trías Manufactureras. En términos absolutos, el empleo femenino en estos sectores se ha incrementado en 3.500 y casi 3 mil desde febrero, respectivamente. “Claramente hay áreas donde el nivel de empleo femenino está aumentando y más rápido que los hombres como son esos sectores. Si bien en general hay más hombres trabajando, el ritmo de recuperación es mayor en las mujeres”, añadió la académica, agregando que con la reciente apertura pueden haber variaciones.

“En el sector de la gastronomía, por ejemplo, las diferencias entre hombres y mujeres no son tan grandes, pero quizás con la reactivación del comercio y el levantamiento de la cuarentena, en el próximo trimestre vamos a poder ver otra situación”.

Otra arista tiene que ver con la educación y la informalidad. De hecho el 75% de los 214 mil ocupados menos respecto al año anterior, son personas con bajos niveles educa-



CON LA APERTURA DEL COMERCIO SE ESPERA QUE SUBAN LOS NIVELES DE EMPLEABILIDAD FEMENINA.

**“Si bien aumentaron las ocupadas, esto ha sido mucho más lento que en el caso de los hombres”.**

Diana Krüger  
 Docente de la UAI e investigadora del CEPR

cionales (secundaria y primaria) que muchas veces ven en la informalidad una alternativa. Sin embargo, el empleo de este tipo ha bajado representando solo un 22% de los ocupados contra el 30% en un periodo normal. “Si uno mira el empleo femenino y hacemos el cruce de sexo y nivel educacional hay una gran pérdida en actividad de hogares que es trabajo doméstico. Esas mujeres la están viendo muy difícil por-

que no están encontrando trabajo y no tienen un nivel de educación que les facilite encontrar un empleo en el sector formal”, dijo la investigadora.

En esa línea, opinó que esa es una de las razones por el cual el subsidio al empleo tendrá un efecto moderado. “La pérdida de empleadas ha sido en sectores que tienen un alto nivel de informalidad y esos subsidios están dirigidos a empresas formales. De hecho muchas veces no es por un tema de salario, sino que sanitario por el que las personas deciden no contratar a trabajadoras domésticas, o porque mujeres de alto nivel educacional salieron del mercado laboral y están haciendo las cosas ellas. Pienso que esa política en la región no va a tener un gran efecto en el empleo femenino”. **CS**

## Construcción solo para mujeres

● En conformidad a una alianza público-privada entre la gobernación provincial, Sence y la empresa encargada de la obra (Acciona), se acordó que el edificio sala cuna del hospital Marga Marga será construido solo por mujeres. “Creemos que esta iniciativa pionera en Chile generará un cambio en la industria de la construcción y demostrará que sin importar el ámbito laboral en el que se desempeñen, las mujeres tienen las mismas capacidades que los hombres para el trabajo”, dijo la gerente de Recursos Humanos de Infraestructuras de Acciona, Verónica Scotti, sobre la decisión.