

Fecha: 30-11-2024
 Medio: El Mercurio de Antofagasta
 Supl.: El Mercurio de Antofagasta
 Tipo: Noticia general
 Título: Seminario analizó los desafíos del traspaso del SLEP Antofagasta a casi un año para su implementación

Pág.: 4
 Cm2: 445,7

Tiraje: 5.800
 Lectoría: 17.400
 Favorabilidad: ☐ No Definida

Seminario analizó los desafíos del traspaso del SLEP Antofagasta a casi un año para su implementación

EDUCACIÓN. Continuidad laboral y de programas como el PIE fueron algunas de las temáticas planteadas. Director del SLEP Antofagasta indicó que no se proyectan despidos.

Constanza Caldera Pfeiffer
 cronica@mercurioantofagasta.cl

La continuidad laboral de los funcionarios y de programas como el PIE (Programa de Integración Escolar) son algunas de las interrogantes que surgen entorno al proceso de traspaso de los establecimientos al Servicio Local de Educación (SLEP) de Antofagasta fijado para el año 2026.

Estas fueron parte de las temáticas abordadas ayer en el Seminario "Gobernanza de los Servicios Locales de Educación Pública", organizado por el SLEP Antofagasta con la colaboración de Fundación Minera Escondida, instancia que contó con las exposiciones del director ejecutivo del SLEP Antofagasta, Alejandro Tapia, de la subdirectora de Desarrollo Estratégico de la Dirección de Educación Pública (DEP), Angélica Fuenzalida y de la presidenta del Sindicato de Profesores y Profesionales de la Educación (SIPPE) Ivette Gareca.

En el evento fueron planteados los distintos desafíos que supone este traspaso de los establecimientos educacionales al SLEP Antofagasta en cuatro comunas de la región: Antofagasta, Mejillones, Sierra Gorda y Taltal, convirtiéndolo en el más grande de Chile.

PREOCUPACIONES

La presidenta del SIPPE Ivette Gareca se refirió a las preocupaciones que tienen como gremio entorno a la implementa-



EL EVENTO SE REALIZÓ AYER EN EL AUDITORIO DE FUNDACIÓN MINERA ESCONDIDA.

ción del SLEP Antofagasta en enero del año 2026, quien destacó la importancia de que exista un buen trato y se asegure estabilidad laboral.

"La implementación de una política de buen trato es algo fundamental y que hemos visto como eso hoy en día no está desde la Corporación, además sobre el tema de la estabilidad laboral. Eso ha sido uno de los llamados que hemos recibido de nuestras bases, la preocupación permanente respecto a qué va a pasar con los contratos, con los que son de plazo fijo y también el tema de la infraestructura. Son los tres ejes super importantes, pero si se tuviera que priorizar, es el tema estabilidad laboral, de los despidos que vayan a ocurrir. Esperamos que esas pla-

"Lo primero, son los temas de personas, es decir, dotación, remuneraciones y condiciones en que las comunidades educativas serán traspasadas".

Angélica Fuenzalida
 subdirectora de Desarrollo (DEP)

zas de trabajo se mantengan el día de mañana", declaró.

Sobre el tema, el director ejecutivo del SLEP Antofagasta Alejandro Tapia indicó que basan su actuar en ciertos principios, y dentro de estos, está el cuidado de los puestos de trabajo.

"Siempre estamos pensando que los despidos son una

"Siempre estamos pensando que los despidos son una medida de última ratio, y por lo tanto no proyectamos despidos".

Alejandro Tapia
 director SLEP Antofagasta

medida de última ratio, y por lo tanto no proyectamos despidos, no contemplamos políticas de racionalización cuantitativas de recursos humanos y eso lo vamos compartiendo con los trabajadores y profesionales. Ahora, con la misma responsabilidad que nosotros nos proponemos cuidar los puestos de trabajo, les pedimos que sean ellos

"Ha sido uno de los llamados que hemos recibido de las bases, la preocupación permanente respecto a qué va a pasar con los contratos".

Ivette Gareca
 presidenta SIPPE

los primeros en cuidar sus puestos de trabajo, sirviéndolos responsablemente", declaró.

Sobre los despidos que ya han ocurrido en otros del SLEP del país y la región, Tapia destacó que la realidad del SLEP Antofagasta es más auspiciosa.

"Tenemos una gran matrícula, un déficit de docentes, hay un superavit de asistentes

de la educación, pero en un contexto de déficit de las escuelas se requieren manos, voluntades, por lo tanto mientras nosotros generemos un sistema de administración eficiente que nos permita cubrir el costo de la planilla del SLEP nuestra intención es sostener eso. En educación, siempre se requiere apoyo y recurso humano", puntualizó.

En tanto, la subdirectora de Desarrollo Estratégico de la Dirección de Educación Pública (DEP), Angélica Fuenzalida destacó que tienen una buena evaluación de como el equipo del SLEP Antofagasta está planificando y diseñando la fase de traspaso.

Respecto a los puntos que observa más centrales de abordad, Fuenzalida indicó que "Lo primero, son los temas de personas, es decir, dotación, remuneraciones, condiciones en que las comunidades educativas van a ser traspasadas, ahí hay un trabajo importante que hacer con los municipios y los mismo respecto a cómo se va enfrentar el trabajo de dotación del servicio (...)", declaró.

También mencionó el tema de la infraestructura para lo cual dijo están haciendo un catastro nacional, agregando que también los directores ejecutivos van a levantar información detallada de las condiciones de los establecimientos educacionales, lo que incluye a los jardines infantiles, y como tercer punto señala poder garantizar los recursos financieros para la puesta en marcha del SLEP.