

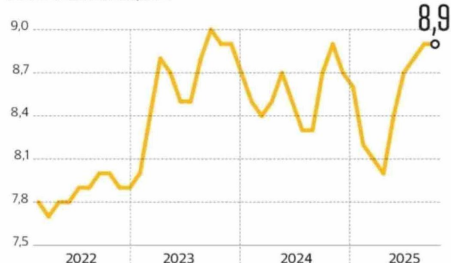
Fecha: 31-07-2025
Medio: La Tercera
Supl.: La Tercera - Pulso
Tipo: Noticia general
Título: Economía no crea puestos de trabajo por primera vez desde la pandemia y baja en participación

Pág.: 6
Cm2: 711,1
VPE: \$ 7.075.140

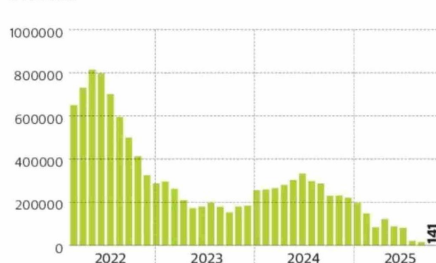
Tiraje: 78.224
Lectoría: 253.149
Favorabilidad: ☐ No Definida

MERCADO LABORAL

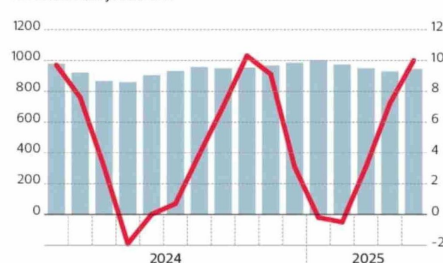
Tasa de desempleo
En trimestre móviles, en %



Creación de empleo
En número



Número de personas que salieron del mercado laboral
Trimestre abril-junio 2025

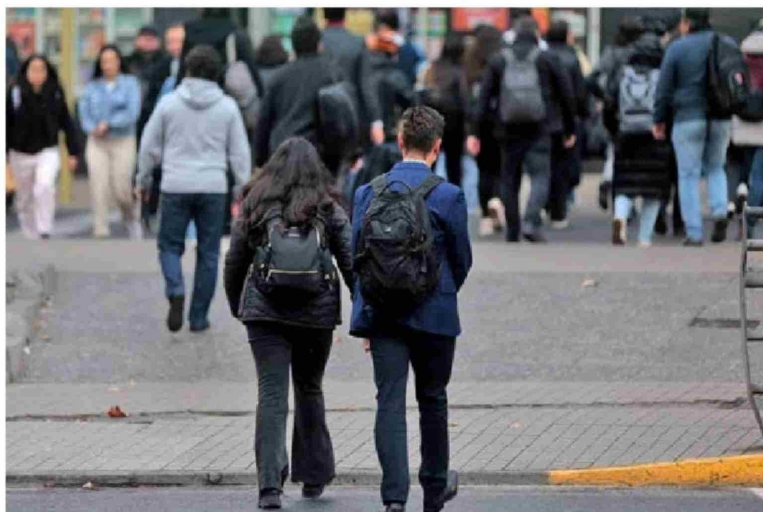


Fecha: 31-07-2025
 Medio: La Tercera
 Supl.: La Tercera - Pulso
 Tipo: Noticia general
 Título: Economía no crea puestos de trabajo por primera vez desde la pandemia y baja en participación

Pág.: 7
 Cm2: 349,5
 VPE: \$ 3.477.221

Tiraje:
 Lectoría:
 Favorabilidad:

78.224
 253.149
☐ No Definida



alista la situación del mercado laboral". El economista advierte que "uno de los hechos más preocupantes del mercado laboral chileno es que paulatinamente la economía va transitando hacia una tasa de desempleo de equilibrio más alta, más allá de los vaivenes transitorios".

MEDIDAS URGENTES

Pero los expertos no se quedan solo en el análisis teórico de la situación del mercado laboral, sino que también plantean medidas para que el gobierno pase de la inacción a la acción.

Cifuentes plantea que "es clave acelerar la implementación efectiva de los subsidios al empleo, focalizándolos en sectores rezagados y grupos con mayores dificultades de inserción, como jóvenes, mujeres y personas desempleadas de larga duración. Lo segundo, se requiere reducir la incertidumbre regulatoria y es necesario reforzar los programas tanto de reconversión como de inserción laboral, para apoyar a quienes hoy no están encontrando empleo, pese a estar disponibles".

Ingrid Jones, economista de LyD ve necesaria una agenda "proinversión, que permita a la economía crecer y que las empresas crezcan y puedan financiar sin dificultades sus costos e impulsar medidas que permitan la incorporación de las mujeres al mercado laboral que no se financien con cargo a los empleadores".

Juan Bravo, sostiene que "la prioridad más importante en materia laboral es elevar en forma importante la capacidad de crecimiento de la economía. Elevar la productividad laboral es otro de los desafíos de mediano y largo plazo para mejorar la situación del mercado laboral".

Y Duarte menciona que "dentro de las medidas se podrían impulsar incentivos a la contratación, como subsidios a las empresas, postergar el pago de impuestos o bajarlos, junto con generar expectativas de disminución de los costos laborales. Al mismo tiempo, es necesario revisar con realismo la viabilidad del salario vital de \$750.000 en el contexto económico actual".

SUBEN LOS DESALENTADOS

Otro de los fenómenos que se muestra la encuesta es que aumentó la cantidad de personas que perdieron la esperanza de encontrar un empleo y salieron del mercado laboral, lo que técnicamente el INE llama los inactivos potencialmente activos.

Esa categoría subió 10% anual que en número se traduce en que 86.262 personas pasaron de buscar empleo o quedarse desesperanzado antes la falta de oportunidades que entrega el mercado laboral.

Para los economistas esta situación se produce generalmente cuando las personas se desalientan después de varios meses buscando empleo sin resultados positivos.

Desde el Departamento de Estudios de Coopeuch, "el mercado laboral continúa sin síntomas de mejoría. En un contexto donde la demanda por trabajo se mantiene alicaída, el fuerte aumento de personas que salen de la fuerza de trabajo está evitando llegar a tasas de desempleo mayores. Nuevos retrocesos para la tasa de ocupación y tasa de participación". Mencianan que "desde abril 2024, el nivel de ocupados continúa prácticamente plano".

Carmen Cifuentes, economista de Clapes UC sostiene que "un aumento en los inactivos potencialmente activos puede estar asociado a una pérdida de confianza en el mercado laboral. Es decir, muchas personas dejan de buscar trabajo, porque perciben que no hay oportunidades reales de empleo, lo que se conoce como efecto desaliento". En ese sentido, dice que "cuando este grupo crece, especialmente en contextos de bajo dinamismo económico y alta desocupación, suele reflejar un deterioro más profundo en el mercado laboral, ya que incluso quienes podrían trabajar optan por no hacerlo, al no ver opciones viables de inserción".

Para Cifuentes, "es importante monitorear este indicador porque su aumento es una señal preocupante dado que sugiere que no solo está creciendo el desempleo, sino también el retiro de personas del mercado laboral". ●