

Fecha: 07-03-2026
 Medio: El Mercurio de Calama
 Supl.: El Mercurio de Calama
 Tipo: Noticia general
 Título: Región de Antofagasta concentra sobre el 50% de las mujeres que trabajan en la gran minería

Pág.: 5
 Cm2: 459,9
 VPE: \$ 512.317

Tiraje: 2.400
 Lectoría: 7.200
 Favorabilidad: ☐ No Definida

Región de Antofagasta concentra sobre el 50% de las mujeres que trabajan en la gran minería

INCLUSIÓN. Último Monitoreo de Indicadores de Género, elaborado por la Alianza CCM-Eleva junto a 12 de las principales empresas, revela que actualmente 12.239 mujeres trabajan en la industria, de las cuales 6.163 se desempeñan en la zona.

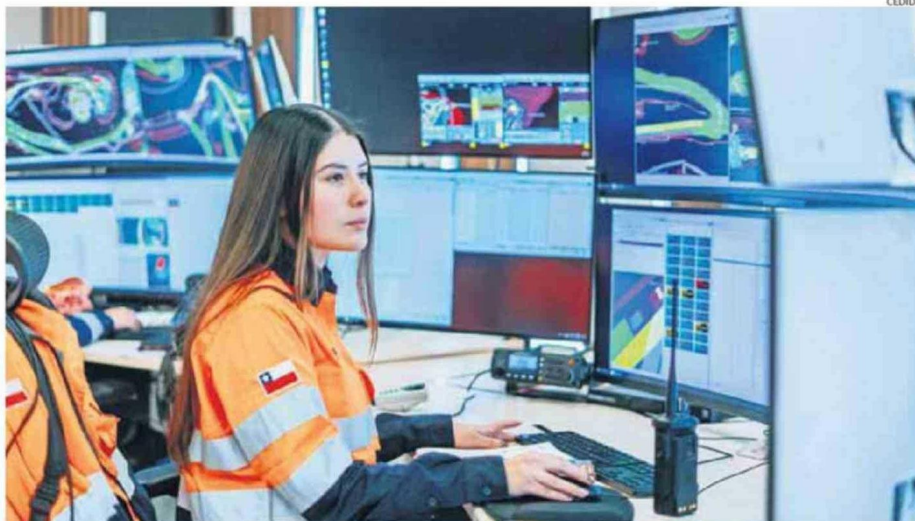
Cristián Venegas M.
 cvenegas@mercuriocalama.cl

La última edición del Monitoreo de la Participación de Mujeres en Empresas de la Minería Chilena presentado ayer por la Alianza CCM-Eleva, en el marco del Día Internacional de la Mujer, establece que durante el segundo semestre de 2025, la participación de mujeres en la dotación propia, en 12 de las principales empresas de la industria minera, alcanzó un 24%, equivalente a 12.239 mujeres de un total de 51.012 personas.

El informe confirma un avance sostenido de la participación femenina en el sector durante la última década, pues, de acuerdo con los datos recopilados la presencia de mujeres prácticamente se triplicó desde 2014, cuando representaban el 7,7% de la fuerza laboral, consolidando a Chile como el país con mayor participación femenina en la industria minera a nivel internacional, superando a Australia (22,6%), Sudáfrica (20%), Canadá (14,7%), Estados Unidos (13,7%) y Perú (8,1%).

SITUACIÓN REGIONAL

En este escenario, Antofagasta destaca como el principal polo de empleo femenino en la minería nacional. Según el monitoreo, la región concentra



LA ESPECIALISTA EN DISEÑO DE RUTAS PARA OPERACIÓN AUTÓNOMA DE ESCONDIDA EN BHP, DARLING CARRASCO, LLEVA DOS AÑOS TRABAJANDO.

Generación Z reduce brecha de género

● La minería chilena registra su menor brecha de género en la Generación Z (nacidos entre los años 1997 y 2012), donde el 55,1% de los trabajadores de este grupo son hombres y el 44,9% mujeres, una diferencia de apenas 10,2 puntos porcentuales, muy inferior a la de generaciones anteriores. Las empresas atribuyen este avance a transformaciones estructurales en la industria, como políticas de inclusión, programas de formación temprana y el ingreso de jóvenes con fuertes habilidades digitales.

6.163 mujeres trabajando en la gran minería, lo que equivale al 51,5% del total nacional de trabajadoras de la industria; y si bien en términos porcentuales Antofagasta registra una parti-

cipación femenina de 25,8% en su dotación minera, el indicador más relevante es su peso absoluto en la industria, debido al tamaño de las operaciones y al volumen de trabajadores que concentra la región, considerada la principal zona minera del país.

El informe también muestra que el crecimiento de la participación femenina ha sido transversal en las regiones mineras. En el caso de Antofagasta, el indicador ha mostrado una evolución sostenida en los

últimos años, manteniéndose por sobre el promedio nacional y consolidando su rol como el principal espacio de inserción laboral femenina dentro de la gran minería chilena.

MÁS DIVERSA E INCLUSIVA

Respecto de las conclusiones del informe, la gerente del Consejo de Competencias Mineras, Alianza CCM-Eleva, Natalia Morales, dijo que "este avance refleja que la incorporación de mujeres en sectores históricamente masculinizados se ha

consolidado como una prioridad estratégica tanto para el sector minero como para el Estado, posicionándose como un eje clave para el fortalecimiento del capital humano y la promoción de una industria más diversa e inclusiva".

Para la vicepresidenta de Gestión de Personas de Codelco, Mary Carmen Llano, en tanto, "estos resultados no solo hablan de inclusión, hablan de competitividad, de sostenibilidad y de futuro. La minería que se proyecta es una minería más diversa, más innovadora y más conectada con los desafíos sociales y productivos del país. Antofagasta está demostrando que atraer y desarrollar talento femenino no es solo una meta, sino una estrategia clave para el desarrollo regional y nacional".

Mientras que la ministra de Minería, Aurora Williams, dijo que "este 24% de participación femenina no es un hecho aislado, es el resultado de una política sostenida y de un compromiso transversal del ecosistema minero a lo largo de los años, que permite transformaciones sociales importantes. Aún nos queda un importante camino por recorrer, endonde, instancias como la Mesa Mujer y Minería se posiciona como un espacio de encuentro para todos los actores de la industria por más de una década".