

# Organizaciones de mujeres mineras afirman que Chile es un referente mundial en minería inclusiva

**Women in Mining Chile y la Red de Ingenieras de Minas de Chile, ambos adherentes de Compromiso Minero, indican que la inclusión de más mujeres tiene efectos positivos en seguridad, productividad, adaptabilidad y bienestar psicológico.**

“Chile ya es un referente mundial en minería inclusiva”. Así califican desde la Red de Ingenieras de Minas de Chile (RIM) las cifras dadas a conocer por la Alianza CCM-Eleva respecto del nivel de participación de mujeres en la gran minería en el país, la que alcanzó el 24% durante el segundo semestre de 2025.

Para Katherine Feliu, vicepresidente de RIM (adherente de Compromiso Minero), esta no es solo una buena noticia por el aumento de la participación femenina, “sino porque ha logrado instalar una agenda estratégica de diversidad, equidad e inclusión a nivel sectorial”.

Ese posicionamiento, afirma, es resultado de un esfuerzo colectivo y sostenido de organizaciones como la que representa, las que han impulsado programas de formación temprana, mentorías, rediseño de turnos y puestos de trabajo, adecuación

de infraestructura y políticas de conciliación y corresponsabilidad en las que la red ha participado activamente.

Desde Women in Mining Chile (WIM), adherente de Compromiso Minero, apuntan en la misma dirección. Yanine Robledo, directora de esta organización, afirma que “nos sentimos parte del logro de haber alcanzado el 24% de participación femenina en la gran minería” ya que su trabajo se ha enfocado en el desarrollo de sus asociadas, en la visibilización del talento femenino y en la generación de estudios para identificar brechas y acelerar cambios culturales.

Entre sus hitos figuran mentorías, talleres, alianzas con universidades, la creación del “Decálogo Mujer y Minería”, la publicación del libro “100 Mujeres Inspiradoras de la Minería Chilena” y la conformación de ocho núcleos regionales para



descentralizar el impacto.

Los números confirman que el trabajo realizado por estas organizaciones y por el resto del ecosistema minero han tenido resultados concretos: Chile consolida por segundo año consecutivo su posición como líder mundial en participación femenina en la gran minería, superando a Australia, Sudáfrica, Canadá, Estados Unidos y Perú. A nivel regional, Coquimbo lidera con un 29,0% de participación femenina, seguida por Antofagasta (25,8%) y la Macrozona Centro (25,2%).

Tanto RIM como WIM coinci-

den en un punto central: la inclusión de más mujeres ya está generando efectos positivos en la forma en que opera la minería. Desde la primera destacan que los equipos diversos tienden a tomar mejores decisiones, incorporar nuevas miradas para resolver problemas y fortalecer la colaboración, la innovación y la transformación cultural. Women in Mining, en tanto, afirma que la diversidad se ha traducido en mejores resultados en seguridad, productividad, adaptabilidad y bienestar psicológico. “Integrar distintas perspectivas ha fortalecido la capacidad de la empresa para innovar y adaptarse a los desafíos”, concluye Robledo.

Sin embargo, también plantean que aún hay elementos a considerar. Desde WIM advierten que para consolidar este liderazgo la industria debe enfrentar con más decisión la baja representación femenina en espacios de decisión y una cultura todavía altamente masculinizada, entre otros temas. Feliu coincide: “La presencia de mujeres en cargos de alta dirección sigue siendo baja y se requiere fortalecer condiciones que permitan

la permanencia y el desarrollo en el largo plazo”.

Para ambas organizaciones el mensaje es el mismo: la inclusión femenina es una forma más estratégica de hacer minería. El desafío ahora es que los números se repliquen de manera transversal en toda la cadena de valor para seguir consolidando esta posición de liderazgo que tiene la minería a nivel mundial.

## EXTRACTO

JUZGADO DE LETRAS Y GARANTIA DE CURACAUTÍN, en causa por interdicción, Rol V-25-2025, caratulado CHAHIN, citó a audiencia de parientes de don José Gabriel Chahin, para el día 09 de abril del año 2026 a las 10:00 horas, en dependencias del tribunal.

**Yessica Analía Olate  
Figueroa  
Secretario PJUD**

07, 08 y 09/04/2026