

Fecha: 01-05-2020
 Medio: Las Últimas Noticias
 Supl.: Las Últimas Noticias
 Tipo: Educación
 Título: **Hasta que por fin pasó: los prevencionistas de riesgos están tapados de pega**

Pág.: 16
 Cm2: 726,7
 VPE: \$ 3.996.151

Tiraje: 91.144
 Lectoría: 224.906
 Favorabilidad: ☐ No Definida

Arman los urgentes planes de acción de las empresas ante el Covid-19: ¿cuánto ganan?

Hasta que por fin pasó: los prevencionistas de riesgos están tapados de pega

Portales de empleo coinciden en el evidente aumento de las ofertas de trabajo para la especialidad.

BANYELIZ MUÑOZ

Antes de la pandemia, el panorama para los prevencionistas de riesgos era súper complejo. Había muchos disponibles, pero muy poca pega. De hecho, según datos oficiales de Mifuturo.cl, del Mineduc, la empleabilidad al primer año a nivel técnico era de apenas 47,5%: o sea, menos de la mitad de los egresados no generaba ingresos regulares pasado un año de su titulación.

Y un estudio realizado en enero pasado por Trabajando.com situó a la Ingeniería en Prevención de Riesgos como la carrera profesional más saturada de todo el mercado laboral; es decir, aquella que durante 2019 recibió más postulaciones por cada aviso de empleo publicado. ¿Cuántas, exactamente? 122.138 postulaciones para apenas 1.819 avisos.

Inesperadamente, la contingencia actual dio un vuelco a esta situación. Hoy los prevencionistas han vuelto a ser altamente demandados, casi como antes del boom que arrastró a miles de jóvenes a estudiar esta especialidad ligada al ámbito de la seguridad laboral.

Andrea Vásquez, gerenta de selección de Trabajando.com, cuenta que durante las últimas dos semanas han registrado un aumento del 30% en las ofertas vinculadas a prevencionistas. "La ley 16.744 menciona que las empresas que tengan más de 100 trabajadores deben contar con un departamento dirigido por un experto en prevención", precisa.

Cambia todo

Pero mucho más allá de lo que exigía la rutina de la operación normal, la necesidad urgente de mantener un ambiente de trabajo seguro ha vuelto crucial el rol de los prevencionistas. Así, hoy todas las empresas deben diseñar sus propios planes de contingencia y operación, de acuerdo con la nueva realidad del coronavirus. "Y se deben tomar medidas nunca antes vistas, como la segregación de los ambientes y asegurar el trabajo seguro para espacios donde hay más de 10 personas", ilustra Vásquez.

María Jesús García-Huidobro, gerenta de marketing de Laborum.com, corrobora que el aumento de avisos en su portal ha sido "exponencial" en comparación al mismo periodo del ejercicio anterior. "En el mes de abril



Michael Campos, jefe del departamento de prevención de riesgos de Adecco.

\$749.944
 PROMEDIA

el sueldo bruto de los técnicos prevencionistas pasados 4 años de su titulación, según Mifuturo.cl.

del año pasado no se publicaron avisos relacionados con esta especialidad. Hoy están sobrepasando las 80 vacantes", afirma.

"Debido a la crisis sanitaria, muchas empresas se están viendo en la necesidad de replantear sus modalidades de trabajo: algunas están trabajando de manera remota y otras tratando de mantener las funciones presenciales. En este último caso, se necesitan generar y aplicar planes para potenciar la prevención de accidentes o contagios, con la mantención de un espacio seguro y limpio", detalla.

Michael Campos, jefe del Departamento de Prevención de Riesgos de Adecco, confirma que en su portal se está viendo un aumento de las ofertas salariales para sus colegas. "Se debe a

las exigencias de las empresas en materia de seguridad y salud ocupacional por la contingencia, y también por las nuevas normativas impartidas por el gobierno en esta materia", señala.

Ambiente seguro

Campos detalla las funciones regulares de un prevencionista: "Es el encargado de implementar planes, programas y sistemas de gestión en materia de seguridad y salud ocupacional, calidad y medio ambiente, con el propósito de que las organizaciones puedan efectuar un trabajo seguro y de calidad".

Pero hoy todo está cambiando en materia de seguridad e higiene. En Adecco, hoy Campos ha debido implementar todo un plan de acción para hacer frente a la contingencia. La primera medida que se adoptó es que todo el personal trabaje remotamente. Una segunda que piensan implementar son los turnos rotativos; es decir, que los colaboradores asistan presencialmente algunos días. "La idea es evitar el contacto directo. También los trabajadores se tendrán que sentar a un metro y medio de cada uno: no van a estar los módulos como estaban antes. Deberán usar mascarillas y además dispondremos de alcohol gel en cada módulo e ingreso de cada sucursal".

¿Dónde los necesitan?

Según los datos de Adecco, los prevencionistas están siendo altamente demandados en el área de la salud, industria alimentaria, logística y cadena de abastecimiento y servicios. Campos dice que los requerimientos académicos varían según la compañía. "Generalmente, la necesidad se enfoca en el tamaño de la empresa, criticidad, directrices nacionales e internacionales. Por ejemplo, las pymes suelen incorporar a técnicos profesionales; la gran empresa nacional llama a ingenieros; y las multinacionales incorporan a ingenieros con posgrado y conocimientos de idiomas".

En Laborum los rubros que más están solicitando a estos especialistas son empresas relacionadas con el área de la construcción, industrias textiles, construcción de carreteras, para el área de la salud y también servicios de aseo. "La mayoría de nuestros avisos laborales están centrados en la búsqueda de profesionales del área técnica", menciona García Huidobro.

Respecto a lo salarial, Campos dice que ello va a depender del tipo de empresa, rubro y el nivel de estudios. "Los técnicos profesionales ganan un promedio de \$650.000; ingenieros en prevención de riesgo, \$1.000.000; y los ingenieros con posgrado e idiomas, reciben \$1.500.000".