

Un problema que afecta a todos

En Chile, el sistema de salud enfrenta un problema grave y complejo: el mal uso de las licencias médicas y el ausentismo laboral.

Según cifras recientes, el ausentismo laboral en el sector salud bordea un alarmante 40%, lo que significa una merma significativa en la atención clínica a los pacientes que lo requieren. Pero ¿qué hay detrás de este problema? ¿Por qué los profesionales de la salud están ausentándose con tanta frecuencia?

La respuesta es compleja, pero una de las razones principales es el mal uso de las licencias médicas. Muchas veces, estas licencias se utilizan para justificar ausencias laborales que no están relacionadas con problemas de salud reales. Este problema no solo afecta a los pacientes que necesitan atención médica, sino también a los propios profesionales de la salud.

No es el camino correcto el satanizar a los emisores de licencias ni tampoco a los usuarios del reposo médico. El ausentismo laboral puede generar un clima laboral tenso y estresante, lo que puede llevar a problemas reales de salud mental y física en los trabajadores.

Pero lo que es aún más grave, es que el Ministerio de Salud apenas tome palco ante esta situación, siendo la institución encargada de velar por la salud de los chilenos. Contradictoriamente, es también uno de los servicios públicos con mayor cantidad de denuncias por acoso y maltrato laboral actualmente. Esto sugiere que el problema del ausentismo laboral y el mal uso de las licencias médicas pueda estar relacionado con un clima laboral tóxico y poco saludable.

En este panorama, es hora de que las autoridades ministeriales tomen medidas concretas para

abordar este problema. Es necesario implementar políticas y programas que promuevan un clima laboral saludable y respetuoso, y que brinden apoyo a los trabajadores del sector salud para que puedan realizar su trabajo de manera efectiva y sin estrés.

En consecuencia, el mal uso de las licencias médicas y el ausentismo laboral en el sector salud son problemas graves, que requieren atención inmediata. Es hora de que las autoridades ministeriales tomen medidas concretas para abordar estos problemas y promover un clima laboral saludable y respetuoso en el sector salud. Solo así podremos garantizar que los pacientes reciban la atención médica que necesitan y que los trabajadores del sector salud puedan realizar su trabajo de manera efectiva y sin estrés.

Fernando Olmedo J
Presidente Directiva
ONG Corporación ACTUA