

Fecha: 15-06-2025
 Medio: La Estrella de Iquique
 Supl.: La Estrella de Iquique - Edición Especial
 Tipo: Noticia general
 Título: Una mujer referente en la minería de Tarapacá

Pág.: 3
 Cm2: 342,4

Tiraje: 9.500
 Lectoría: 28.500
 Favorabilidad: ☐ No Definida

EDICIONES ESPECIALES
 Empresa Periodística El Norte S.A.

Domingo 15 de Junio de 2025 | 3

Una mujer referente en la minería de Tarapacá

Joselyn Soto Díaz es líder de WIM Núcleo Tarapacá y superintendente Mantenimiento Mina en Teck después de una destacada trayectoria en la industria.

Una referente de la mujer en minería en nuestra región es Joselyn Soto Díaz, superintendente Mantenimiento Mina en Teck Quebrada Blanca y líder de WIM Núcleo Tarapacá.

Es ingeniera Civil Industrial titulada de la Universidad Arturo Prat (UNAP), donde estudió entre 2005 y 2010, completando una carrera de 12 semestres.

En su último año de carrera, optó por un convenio con la Université de Compiègne en Francia, lo que le permitió estudiar allí durante seis meses y realizar su práctica profesional, según un reportaje de Conexus, la revista digital de profesionales de la UNAP.

Al regresar a Chile, logró

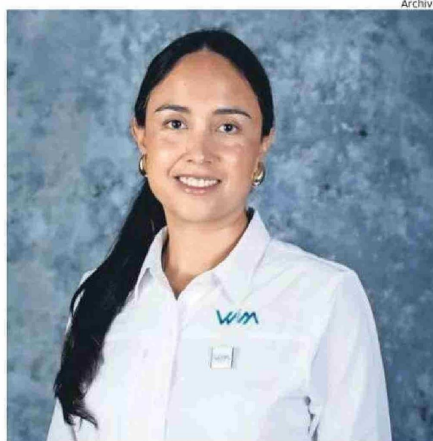
convalidar lo realizado, para luego hacer su tesis y titularse. Su inserción laboral ocurrió unos seis meses después de volver de Francia, cuando el equipo de reclutamiento y selección de Teck Quebrada Blanca realizó entrevistas masivas en la UNAP.

Luego de tres días de pruebas, avanzó a la etapa final de reclutamiento y, tras algunas semanas de exámenes médicos y entrevistas finales, fue seleccionada para un programa de "profesionales en entrenamiento".

Su trayectoria laboral en Teck Quebrada Blanca abarca 13 años, durante los cuales ha tenido la posibilidad de desarrollarse en el mundo del mantenimiento desde diferentes roles.

Inicialmente fui ingeniera de Confiabilidad, luego planificadora de equipos mina. También tuvo la oportunidad de administrar contratos de mantenimiento de equipos de alto tonelaje, ingeniera de Gestión para el área de Operación-Mantenimiento, apoyar en los trabajos tempranos para la nueva fase de operación de Teck QB2, ingeniera Senior de Mantenimiento y, actualmente se desempeña como, superintendente de Mantenimiento Mina.

En una columna escrita por ella, expresó que "en el lugar que trabajo, lo puedes encontrar en la cordillera de Los Andes a 4.500 msnm (metros sobre el nivel del mar). En el lugar donde trabajo la cantidad



Archivo

de personas es de aproximadamente mil doscientos trabajadores de diferentes especialidades técnicas y personalidades por turno, el que puede ser 7x7 o 4x3".

Agregó que "todos trabajamos para asegurar que la pro-

ducción de cobre no se detenga, por lo tanto esas personas se distribuyen en turnos de día y noche".

"La vida en esta faena ha estado llena de experiencias laborales y personales y es imposible que no se entrelacen,

finalmente convives con personas todo el día y eso es la esencia de una empresa lograr los objetivos estratégicos de la organización a través de las personas", aclaró.

Destacó que "la composición de trabajadores normal e históricamente en la industria minera ha sido representada por el género masculino sobre el 95%, solo en los últimos años (2022-2023) esto ha ido cambiando un poco y el porcentaje de mujeres en la industria minera en Chile alcanzó el 16%".

"Pero ¿qué pasa en lugar donde yo trabajo? Hoy es un 33% de talento femenino que está en la cadena productiva de la organización, lo que me genera mucha felicidad y orgullo hoy, pero este escenario no era igual hace 12 años atrás cuando tuve la oportunidad de ingresar a la industria minera", destacó Jocelyn Soto.