

Fecha: 09-04-2026
 Medio: Diario Financiero
 Supl. : Diario Financiero - Inserto
 Tipo: Noticia general
 Título: CENCOSUD SCOTIABANK DESTACA POR SU CULTURA ÚNICA “Nuestra esencia marca la diferencia”

Pág. : 13
 Cm2: 352,8

Tiraje: 16.150
 Lectoría: 48.450
 Favorabilidad: ☐ No Definida

PUBLIRREPORTAJE

CENCOSUD SCOTIABANK DESTACA POR SU CULTURA ÚNICA

“Nuestra esencia marca la diferencia”



Además, es “profundamente orientada tanto a las personas como al servicio”. Así lo destaca Mauricio Flores Cornejo, gerente de Personas de esta compañía experta en productos y servicios financieros, reconocida en el reciente ranking de las Mejores Empresas para Trabajar en Chile™.

Con un profundo orgullo y sentido de responsabilidad, Cencosud Scotiabank recibió el reconocimiento otorgado por Great Place to Work®. “Ser destacados como una de las Mejores Empresas para Trabajar en Chile” es una validación muy significativa, porque proviene directamente de la experiencia y percepción de nuestros propios colaboradores. Para nosotros, este logro no es sólo una distinción, sino la confirmación de que la cultura que hemos construido juntos —basada en cercanía, inclusión y colaboración— se vive de manera auténtica en toda la organización”, declara Mauricio Flores Cornejo, gerente de Personas de Cencosud Scotiabank.

Para el ejecutivo, “más que un hito puntual, lo entendemos como un impulso para seguir avanzando y consolidar una cultura que cuida a las personas, promueve su desarrollo y les entrega un entorno donde puedan desplegar todo su potencial. Este reconocimiento refuerza nuestra convicción de que el bienestar y la experiencia laboral son factores estratégicos para el éxito sostenible del negocio”.

La cultura organizacional de Cencosud Scotiabank se define por ser cercana, alegre,

innovadora, inclusiva, ágil y diversa, con una convicción clara: poner a los colaboradores y a los clientes en el centro de todas las decisiones.

Este enfoque se refleja en un equipo de trabajo presente en todo Chile, donde la experiencia local y el trabajo colaborativo permiten construir relaciones de largo plazo basadas en la confianza.

De hecho, Cencosud Scotiabank ha trabajado sistemáticamente en desarrollar un liderazgo coherente con su identidad, promoviendo entornos de trabajo respetuosos, colaborativos y alineados con sus valores.

Además, este clima organizacional ha sido una prioridad sostenida en el tiempo: desde 2012, la compañía mide de manera constante la experiencia de sus colaboradores, entendiendo que una cultura sana es un activo estratégico del negocio.

Así, este camino de largo plazo permitió que la empresa alcanzara este año el 9° lugar en el Ranking de las Mejores Empresas para Trabajar en Chile™, elaborado por Great Place to Work®, un reconocimiento de alto estándar y basado en la percepción directa de los equipos.



Equipo de Cencosud Scotiabank en la premiación de las Mejores Empresas para Trabajar en Chile™: Eduardo Quiroga, gerente general; Marjorie Castro, jefe de Prevención de Riesgos y Gestión de Clima; Valentina Lastra, gerente de Desarrollo Organizacional, y Mauricio Flores, gerente de Personas.

Mirando hacia el futuro, Cencosud Scotiabank continuará profundizando este sello cultural, consolidándose no sólo como un referente en servicios financieros, sino también como un gran lugar para trabajar, donde el bienestar, el

desarrollo profesional y el orgullo de pertenencia sigan siendo motores del crecimiento sostenible. “Sabemos que cuando las personas crecen, la organización crece con ellas”, concluye Mauricio Flores Cornejo.