

Horas extra bajo la lupa: municipio de La Serena pagó \$73 millones solo en abril

Tras revelarse la remuneración de más de 13 mil horas extras en un solo mes, autoridades comunales critican la falta de control y piden que el anunciado Plan de Ahorro de la alcaldesa Daniela Norambuena se materialice con medidas concretas.

Por: Valentina Echeverría O.

Durante el pasado con-
cejo municipal del miércoles
28 de mayo, la concejala
Rayén Pojomovsky advirtió
una cifra llamativa en el por-
tal de Transparencia: más de
13.500 horas extras pagadas
en abril de este año por parte
del municipio de La Serena,
equivalentes a 73 millones de
pesos.

La situación generó in-
quietud, considerando que la
administración actual con-
templa un déficit superior a
los 10 mil millones de pesos.
«Primero se debería revisar
cómo se está distribuyendo
la carga laboral, porque si
hay funcionarios que están
trabajando esas cantidades
de horas, creo que hay que
buscar otro camino», señaló
la concejala Pojomovsky.

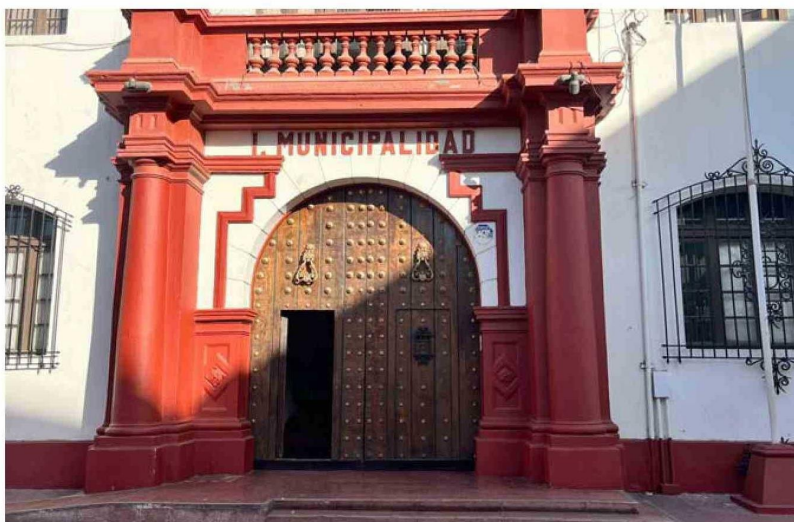
Según informó, existen
casos de funcionarios de al-
tos grados que, con sueldos
base cercanos a los 4 millo-

nes, reciben entre 500 mil y
600 mil adicionales solo por
concepto de horas extra.

«La intención de estas
fiscalizaciones es justamen-
te revisar cómo se están ha-
ciendo las cosas. Si se de-
tectan irregularidades o ma-
las prácticas, hay que corre-
gírlas y resolverlas», añadió.

Por su parte, la dipu-
tada Carolina Tello puntualizó
que esto no solo genera du-
das sobre la eficiencia en la
gestión municipal, sino que
también erosiona la confian-
za de la ciudadanía en sus
autoridades locales.

«He seguido con aten-
ción los antecedentes sobre
el pago excesivo de las ho-
ras extraordinarias y me pa-
rece un tema que debe ser
aclarado con total transparen-
cia. No es razonable que, en
un contexto de restricciones
presupuestarias y alta de-
manda social, se destinen
millones de pesos a horas
extra sin una justificación cla-



ra ni una fiscalización efecti-
va», agregó, esperando que
se tomen medidas correcti-
vas y administrativas para
asegurar el buen uso de los
recursos públicos.

Plan de Ahorro

Frente a este escenario,
la alcaldesa Daniela Noram-
buena anunció la implemen-
tación de un Plan de Ahorro,
que comenzará a regir desde
el 1 de junio. Este busca res-
tringir el pago de horas ex-
traordinarias a funciones
esenciales como auxiliares,
conductores, inspectores de
seguridad ciudadana y perso-

nal de emergencia.

Señaló que esta es una
medida trabajada con antela-
ción junto a los equipos jurí-
dicos y técnicos del munici-
pio. «No es una decisión to-
mada de la noche a la maña-
na», afirmó.

Según indicó, este plan
permitirá un ahorro estimado
de 400 millones este año y
2.400 millones de pesos en
todo su mandato. «Buscamos
el equilibrio financiero y redu-
cir la deuda del municipio. Son
decisiones duras, pero nece-
sarias para sacar adelante La
Serena», concluyó.

Sobre esta medida, el
concejal Cristian Marín fue

categorico al decir que «mien-
tras no sea una realidad, para
mí es solo un anuncio», agre-
gando que «el día miércoles
se informó en el concejo que
nos iban a presentar un plan
de austeridad, pero en estos
6 meses yo creo que ya de-
bió haberse presentado hace
mucho tiempo».

Marín aseveró que la si-
tuación no es nueva. «Ahora
estalló la bomba en abril, pero
si uno revisa hacia atrás, pue-
de encontrar cifras similares
en pagos por horas extra. Es
una situación preocupante y
espero que se tomen accio-
nes concretas».

En la misma línea, Pojo-
movsky recalcó que no se le
ha entregado un documento
oficial que detalle cómo se eje-
cutará el plan. «Frente a los
anuncios, no tengo mucho que
decir. Se habla de austeridad
desde diciembre, pero hasta
que no tenga en mis manos
un documento formal que per-
mita su revisión, no puedo
opinar mucho más».

Por otra parte, la conce-
jala Gladys Marín valoró po-
sítivamente la iniciativa. «Me
parece bien, porque los be-
neficiados son los funciona-
rios con sueldos más bajos.
Ellos muchas veces deben
extender sus jornadas labo-
rales. Los directores ya tie-
nen sueldos bastante altos,
así que no les afecta tanto
que se les restrinjan las ho-
ras extras».

Bancada de Senadores UDI presenta proyecto para que funcionarios públicos respondan por irregularidades incluso después de su renuncia

La bancada de senado-
res de la UDI presentó un
proyecto de ley que busca
reforzar las atribuciones de
la Contraloría General de la
República y cerrar los vacíos
legales que hoy permiten
que funcionarios públicos
eludan su responsabilidad
administrativa simplemente
renunciando.

La propuesta legislati-
va surge a raíz de los más
de 25.000 casos de licen-
cias médicas presuntamen-

te irregulares detectados por
la propia Contraloría, mu-
chos de ellos vinculados a
exfuncionarios. El proyecto
permite iniciar procedimien-
tos disciplinarios aun cuan-
do el involucrado ya no for-
me parte del Estado, dejan-
do constancia formal de su
responsabilidad en su hoja
de vida funcionaria.

«Hoy lo que estamos
haciendo es cerrar la puerta
giratoria de la impunidad. No
puede ser que funcionarios

públicos que abusaron de
su cargo escapen por la ven-
tana de la renuncia para elu-
dir toda responsabilidad. La
Contraloría ha hecho su tra-
bajo, pero necesita herra-
mientas reales para perse-
guir a quienes defraudan al
Estado incluso después de
haber dejado sus funcio-
nes», afirmó el jefe de ban-
cada UDI, senador Sergio
Gahona. La iniciativa tam-
bién faculta expresamente a
la Contraloría para acceder

a información bancaria ins-
titucional cuando se trate de
fondos públicos, eliminando
cualquier obstáculo vincula-
do al secreto bancario.

«Este proyecto apun-
ta directo al corazón del pro-
blema: proteger los recur-
sos públicos y restablecer
la ética en el servicio públi-
co. No más blindajes, no
más zonas grises. El que
la hace, la paga, aunque ya
no esté en el cargo», agre-
gó Gahona.