

**Cristián Álvarez, SVP(i) Gold Fields en Chile:**

# “Hoy aportamos con 2.500 puestos de empleo permanente y un 30% de mano de obra local, pero queremos ir por más”

*Ejecutivo destacó que las operaciones de la empresa aportarán US\$ 800 millones de manera directa e indirecta durante la vida útil de la mina.*

**T**ras conocerse los resultados globales 2025 de Gold Fields, uno de los mayores productores de oro del mundo, lo que venía siendo una promesa se convirtió en realidad: Salares Norte, su primera operación en Chile, se convirtió en uno de los activos más importantes de su portafolio que considera nueve operaciones en Sudáfrica, Australia, Ghana, Perú y Chile, además del proyecto Windfall en Canadá.

En el marco de una nueva conmemoración del Día Internacional del Trabajo, Cristián Álvarez, SVP(i) de la compañía en Chile, habló sobre estos resultados y cómo está aportando Gold Fields a uno de los grandes desafíos de la región: aumentar el empleo y contar con mano de obra calificada para responder a las necesidades de una industria minera cada vez más tecnificada.

**El año 2025 fue clave para Salares Norte, considerando que superó**

**sus expectativas de producción y se convirtió en uno de los activos más importantes para Gold Fields a nivel mundial. ¿Cómo se traducen esos resultados en la economía regional?**

-Efectivamente, Gold Fields tuvo un 2025 extraordinario con un crecimiento de la producción de un 18% respecto de 2024 y Chile fue determinante en esos resultados. El balance nos pone muy contentos, pero no sólo por lo que significa para la compañía, sino también porque nos permite aportar al país y a la región de Atacama con 2.500 puestos de empleo permanente, seguir trabajando con más 200 empresas locales; e inyectar de manera directa e indirecta US\$ 800 millones a la economía local durante la vida útil de la mina.

**Al hablar de empleos, inmediatamente surge la duda respecto a la mano de obra local y a las dificultades que las mismas compañías mineras declaran para encontrar a profesionales calificados en la región. ¿Cómo está avanzando Gold Fields en ese aspecto?**

-El empleo local es un te-

ma que nos preocupa y ocupa, considerando que según las últimas cifras del INE, la tasa de desocupación en la Región de Atacama alcanzó un 8,9% durante el trimestre diciembre 2025-febrero 2026. En Gold Fields hoy contamos con un 30% de mano de obra local y estamos impulsando diversas acciones para seguir aumentando ese número.

En esa línea, estamos trabajando para fortalecer la educación técnico profesional en la región a través del Programa Legado que nos ha permitido trabajar de la mano de distintos actores del sector público y privado que creemos en el poder transformador de la educación.

Pero no sólo entregando más y mejores herramientas a los estudiantes de la educación TP, sino que también certificando a aquellos trabajadores que tienen experiencia en el sector minero, pero no cuentan con un título que los respalde.

**¿Qué otras iniciativas están desarrollando para sumar a más tra-**



**bajadores a la industria minera?**

-En sintonía con los lineamientos que orientan el trabajo de Gold Fields en el mundo, desarrollamos una sólida vinculación con las comunidades y promovemos el empleo local. Es por eso que durante el año tenemos pro-

yectado abrir nuevos procesos de reclutamiento para egresados que quieran sumarse a la industria minera; graduados que cuenten con experiencia; y practicantes que finalicen su etapa formativa con nosotros.

Pero eso no es todo. Esta-

mos convencidos que la industria requiere a los mejores talentos y para atraerlos necesitamos contar con organizaciones seguras, respetuosas y desafiantes profesionalmente, en línea con los anhelos y expectativas de las nuevas generaciones.

