

Fecha: 27-03-2026
 Medio: Diario Financiero
 Supl.: Diario Financiero - Inserto
 Tipo: Noticia general
 Título: **MUJER & MINERÍA 2026: LA IMPORTANCIA DE COMPARTIR LAS BUENAS PRÁCTICAS**

Pág.: 12
 Cm2: 315,9
 VPE: \$ 2.799.155

Tiraje: 16.150
 Lectoría: 48.450
 Favorabilidad: ☐ No Definida

MUJER & MINERÍA 2026: LA IMPORTANCIA DE COMPARTIR LAS BUENAS PRÁCTICAS

Con más de 1.300 asistentes en su cuarta edición, entre seminario y cena, el encuentro Mujer & Minería, que desarrolla la Asociación de Industriales de Antofagasta (AIA), dejó un balance "profundamente positivo". Así lo evalúa Marko Razmilic, presidente de la entidad, para quien esta convocatoria refleja un interés creciente y transversal, consolidando el evento como una plataforma que articula a los mundos público, privado y académico.

Según Razmilic, que el interés por participar de estas instancias no sea solamente de mujeres, sino también de hombres, muestra que se entiende que este es un desafío colectivo, donde reconocer las buenas prácticas es fundamental, al poner en valor lo que sí está funcionando. "Premiar no es solo destacar, es también inspirar y marcar una hoja de ruta. Cuando una empresa, organización o líder es reconocida, se genera

La semana pasada se realizó el encuentro anual que organiza la Asociación de Industriales de Antofagasta en torno a la equidad de género en la industria, que reunió a actores de los mundos público, privado y académico.

un efecto multiplicador: se instala un estándar, se desafía al resto y se demuestra que avanzar en equidad de género no solo es posible, sino también beneficioso para todos", destaca el presidente de la AIA.

Para Cecilia Meléndez, gerente de proyecto de la Alianza CCM-Eleva y de la Corporación Clúster Minero de Antofagasta —galardonada con

un premio Mujer & Minería en la categoría Académica y/o Investigadora—, este tipo de encuentros "es clave porque cumplen un rol movilizador dentro de la industria minera y energética, especialmente en materia de equidad de género", ya que visibilizan referentes femeninos en industrias masculinizadas, impulsan prácticas de inclusión a lo largo

de toda la cadena de valor y ponen en evidencia los desafíos pendientes, promoviendo así acciones más articuladas para avanzar en equidad y sostenibilidad.

Por su parte, Teresa Gajardo, CEO de T-Metal y reconocida en la categoría Empresaria y/o Emprendedora, sostiene que destacar el liderazgo femenino marca el rumbo de la industria. "Cuando visibilizamos a mujeres que están liderando, innovando y generando impacto, estamos creando referentes reales que motivando a nuevas generaciones a romper el paradigma", afirma.

Razmilic coincide en que se trata de un desafío sistémico que requiere avanzar desde la formación temprana, derribar estereotipos y generar condiciones habilitantes.

"También es clave avanzar en políticas de conciliación, infraestructura adecuada y programas de capacitación continua. Y, por supuesto, involucrar a la pequeña y mediana minería, que muchas veces cuenta con menos herramientas, pero tiene un enorme potencial. Si logramos articular estos esfuerzos, el impacto puede ser verdaderamente transformador", concluye.

