



Sofofa entrega un set de propuestas para impulsar el mercado laboral

La presidenta del gremio de la industria, Rosario Navarro, dijo que “el objetivo es generar las condiciones necesarias para impulsar un ‘shock de inversión’ que permita a Chile retomar una senda de crecimiento sostenido de más de 4% anual”.

CARLOS ALONSO

Rosario Navarro, presidenta de la Sociedad de Fomento Fabril (Sofofa) presentó su balance de los dos años de gestión de la actual mesa directiva y lanzó una serie de propuestas para mejorar el crecimiento económico y el mercado laboral.

Sobre lo primero dijo que “el objetivo es generar las condiciones necesarias para impulsar un ‘shock de inversión’ que permita a Chile retomar una senda de crecimiento sostenido de más de 4% anual, una meta que el gremio propuso en su última cuenta pública del año 2024 y que considera ambiciosa, pero realista”, dijo el gremio en un comunicado”.

Sobre los ejes del acuerdo, la Sofofa apuntó a “la modernización del sistema laboral y a una reforma estructural al sistema de permisos ambientales”.

“Chile necesita volver a crecer. No por obsesión técnica, sino porque el crecimiento es la base del bienestar, del empleo y de la cohesión social”, afirmó Navarro durante su discurso.

Sobre el mercado laboral, señaló que el devenir del mercado laboral y sus nuevas mega tendencias también introducen incertidumbre. Por ello, diseñamos posibles escenarios y desafíos del futuro del trabajo y elaboramos un estudio sobre el impacto de la Inteligencia Artificial generativa sobre la productividad”.

Además, mencionó que se creó una “Agenda del futuro del trabajo y la productividad” con propuestas en cinco ejes: flexibilidad laboral, tecnologías, empleabilidad, movilidad y diálogo social. Entre algunas de las propuestas se encuentra fomentar los pactos de adaptabilidad y un

sistema de capacitación centrado en habilidades.

“Sofofa debe seguir profundizando en esta agenda de largo plazo, para lo que proponemos la creación del Consejo para la Empleabilidad y el Trabajo del Futuro, que reunirá a empresarios y expertos, en conexión con el mundo sindical, para repensar el sistema laboral con mirada de largo plazo”, puntualizó.

Para Navarro, “no se trata solo de mejorar la empleabilidad o debatir sobre flexibilidad. El desafío es más profundo: construir un nuevo marco laboral capaz de responder a los grandes cambios de nuestro tiempo: la baja productividad, la alta informalidad, el envejecimiento de la población y la disrupción tecnológica, con soluciones audaces, sostenibles y compartidas”.

Sobre los permisos y la inversión, la presidenta de la industria dijo que es “esencial para retomar ese crecimiento concretar lo que hoy son proyectos. Me refiero a los casi US\$100.000 millones de inversión en proyectos tramitados en el Sistema de Evaluación de Impacto Ambiental, que representan 214.000 empleos”.

En ese sentido, dijo que “el sistema de permisos ambientales no está funcionando. No por mala intención, sino por diseño: es lento, discrecional y poco predecible. Y eso ahuyenta inversiones”. Por ello, enfatizó que “no se trata de elegir entre crecimiento económico y protección medioambiental: Chile puede –y debe– avanzar en ambas dimensiones al mismo tiempo, garantizando un desarrollo que sea tanto dinámico como responsable con el entorno”. ●