

Fecha: 17-06-2025
Medio: Las Últimas Noticias
Supl.: Las Últimas Noticias
Tipo: Noticia general
Título: Las carreras más saturadas del mercado laboral

Pág.: 13
Cm2: 555,2

Tiraje: 91.144
Lectoría: 224.906
Favorabilidad: ☐ No Definida

Informe de Trabajando.com: por cada aviso donde buscan una secretaria llegan 50 postulantes

Las carreras más saturadas del mercado laboral

Ranking de especialidades saturadas

Carrera	Tipo	Vacantes totales	Nº de postulantes	Promedio postulaciones por vacante	Nivel de saturación
Secretariado Ejecutivo Bilingüe	Técnico Profesional	305	15.435	50,6	Muy saturada
Enfermería	Profesional	3.310	160.707	48,6	Muy saturada
Secretariado Ejecutivo	Técnico Profesional	990	47.520	48,0	Muy saturada
Técnico Jurídico	Técnico Profesional	168	7.702	45,8	Muy saturada
Ingeniería en Logística y Transporte	Profesional	311	13.529	43,5	Muy saturada
Ingeniería en Control de Gestión	Profesional	1.654	71.720	43,4	Muy saturada
Ing. Ejecución Adm. de Empresas	Sin Definir	2.196	87.556	39,9	Muy saturada
Técnico en Marketing	Técnico Profesional	1.090	42.536	39,0	Muy saturada
Asistente Ejecutivo	Técnico Profesional	416	15.684	37,7	Muy saturada
Relaciones Públicas	Profesional	708	26.346	37,2	Muy saturada
Control de Gestión	Profesional	1.474	54.139	36,7	Muy saturada
Ingeniería Industrial	Profesional	4.084	148.294	36,3	Saturada
Ingeniería en Marketing	Profesional	1.009	35.980	35,7	Saturada
Ing. de Ejecución en Administración	Profesional	2.495	87.933	35,2	Saturada
Ingeniería Civil Industrial	Profesional	13.512	448.973	33,2	Saturada
Ingeniería de Ejecución Industrial	Profesional	2.061	68.189	33,1	Saturada
Ingeniería Comercial	Profesional	22.086	725.340	32,8	Saturada
Ing. en Información y Control de Gestión	Profesional	1.129	36.843	32,6	Saturada
Téc. Adm. Empresas Mención RRHH	Técnico Profesional	3.229	103.683	32,1	Saturada

Fuente: Tucarrera.cl.

ÓSCAR VALENZUELA

El portal Tucarrera.cl, que depende de Trabajando.com, cruzó los avisos de empleo publicados durante el último año para detectar las especialidades donde más se pelea cada vacante laboral (<https://goo.su/uR15l>).

"Lo que hacemos es ver qué tan saturadas están las carreras, en función de la oferta y la demanda que hay en nuestro portal", explica Rodrigo Gorostiza, gerente de marketing de Trabajando: "Vemos cuál es la cantidad de oferta laboral asociada a las distintas carreras y, al mismo tiempo, cuánta gente postula a estas ofertas laborales".

Este cruce permite sacar un promedio y armar un ranking de saturación, compuesto por 131 especialidades. "En el fondo es una división donde vemos cuántas personas hay por vacante postulando", explica el ejecutivo.

Un ejemplo es el cargo de secretaria ejecutiva bilingüe: en un año se publicaron 305 vacantes y postularon 15.435 personas; en promedio, a cada vacante se presentaron 50 candidatos.

Dentro del ranking identificaron las carreras que definieron como muy saturadas o saturadas (ver tabla).

"Esto no es un seguimiento de universidades o institutos, sino que es la oferta laboral que existe realmente en el mercado. Es decir, si un instituto crea una carrera nueva, pero las empresas todavía no la están pidiendo en las ofertas laborales, no va a aparecer en el ranking", aclara el ejecutivo.

Desde el año pasado hay menos clientes que solicitan secretarías ejecutivas, confirma Cristina Pérez de Cian, jefa del área candidatos de la reclutadora Adecco Chile,

Otro ejemplo es el área logística: falta personal calificado, opina experta.

quien estima que en esta caída influyen distintos factores: "Uno es la masificación de nuevas tecnologías, como la IA, que se incluye dentro de las reuniones para tomar notas o generar minutas, que históricamente eran funciones que desempeñaban las asistentes. Ya hay muchas aplicaciones que hoy lo están haciendo probablemente mucho más rápido de lo que lo haría una persona", sostiene.

Otra posible causa es la diversificación de funciones. "Más allá de buscar una persona que esté 100% enfocada en el área administrativa, están solicitando gente que también tenga conocimientos en otras áreas, como análisis de información o generación de reportería; más que el asistente

ejecutivo se está viendo, por ejemplo, el asistente en facturación", asegura.

También se relaciona con la optimización que buscan las compañías: antes se estilaba una secretaria por cada gerente, hoy es habitual una asistente para un grupo de ejecutivos o un directorio, menciona la experta.

Otro caso es Ingeniería en Logística, que arrojó en promedio 43 postulantes por cada vacante. "La logística es un área que está en constante crecimiento, fundamentalmente porque hay sectores como la minería o la manufactura que están solicitando estos perfiles. El aumento de comercio electrónico también ha impulsado la demanda de personal en centros

de distribución o en transporte", subraya Carla Aravena, gerente general de la Otec Teamclass.

Si se han dado cuenta de que existen brechas en términos de actualización de conocimientos. "Por ejemplo, utilizar IA o cierto software: las personas que salen de las universidades o institutos no tienen ese conocimiento. Por lo tanto, las empresas los tienen que capacitar, para ir alineados a lo que exige el mercado", plantea.

"La logística tiene una alta demanda, pero hay déficit de trabajadores calificados. Muchas empresas reportan dificultades para encontrar personal, porque no están capacitados para asumir cargos que tienen incorporada este tipo de tecnología", concluye.

