

ENADEL proyecta unos 2 mil cupos laborales para este año en la región

Encuesta Nacional de Demanda Laboral además destacó que el 64% de las contrataciones en 2024 no exigió experiencia previa.

Redacción
 La Estrella

Un panorama detallado del mercado laboral regional arrojó la Encuesta Nacional de Demanda Laboral (ENADEL) 2024, en su sexta versión, aplicada a 236 empresas de la Región de Arica y Parinacota y 5.965 a nivel nacional.

El informe, evidencia una fuerte rotación en sectores como la construcción y el comercio, además de una demanda por perfiles técnicos con competencias específicas.

PRINCIPALES RESULTADOS
 La investigación, liderada por el Observatorio Laboral de Arica y Parinacota, reveló la existencia de 1.099 vacantes abiertas a marzo de 2024, y una proyección de más de 2.000 nuevas contrataciones para 2025, lo que representa el 35% del total de empresas encuestadas. Sin embargo, un 5% de las empresas consultadas reportó dificultades para llenar ciertos puestos, principalmente por falta de competencias técnicas, escasez de postulantes y ausencia de certificaciones.

Durante la jornada, la Seremi del Trabajo y Previsión Social, Jennifer Lazo Vergara comentó que "Este informe nos entrega herramientas concretas para alinear la formación técnica y profesional con las verdaderas necesidades de las empresas. Además, es importante destacar que según ENADEL el 90% de las empresas que participaron manifestaron un real interés en los programas del Ministerio del Trabajo y Previsión Social, lo que claramente nos motiva a seguir impulsando la empleabilidad en nuestra región con herramientas que el estado tiene a disposi-



EL INFORME EVIDENCIÓ UNA FUERTE ROTACIÓN DEL EMPLEO EN SECTORES COMO LA CONSTRUCCIÓN Y EL COMERCIO.

236

empresas de la región, participaron en la Encuesta Nacional de Demanda Laboral 2024.

ción".

La autoridad regional agregó además que el interés del sector empresarial también se reflejó en la vinculación con políticas públicas en empleo y formación, especialmente la Franquicia Tributaria del **Sence**, el sistema de certificación de competencias de Chilevalora y los canales de intermediación como la Bolsa Nacional de Empleo (BNE) y la Omil.

El 35% del personal contratado corresponde a mujeres, lo que equivale a 5.740 trabajadoras. Además, la encuesta revela que un 69,3% de los trabajadores cuenta con contrato indefinido, reflejando una alta proporción de empleo formal de las empre-



RESULTADOS FUERON PRESENTADOS POR EL OBSERVATORIO LABORAL DE ARICA Y PARINACOTA.

sas encuestadas.

Por otra parte, el 70% de los cargos demandó sólo educación media o técnica, lo que subraya la necesidad de fortalecer la formación técnico-profesional, mientras que apenas un 5% exigió formación universitaria. Entre las ocupaciones con mayor número de contrataciones en la región destacan guar-

dias de seguridad, vendedores, operarios de construcción y auxiliares de aseo, lo que evidencia una estructura laboral enfocada en funciones operativas de baja y media calificación.

DEMANDA DE PERFILES TÉCNICOS

En este contexto, el economista, académico de la

Universidad de Tarapacá y director del Observatorio Laboral de Arica y Parinacota, Dr. Fernando Cabrales, advirtió que "el mercado está demandando con fuerza perfiles técnicos de nivel medio y superior, sin embargo, un 64,3% de las vacantes contratadas en el último año no exigió experiencia previa.

Esta combinación crea

un doble desafío: facilitar el acceso al empleo para nuevos trabajadores y, al mismo tiempo, elevar la productividad mediante formación especializada".

Asimismo, el 65,7% de las empresas declaró haber capacitado a su personal en los últimos doce meses, destacando la formación en salud ocupacional, habilidades técnicas y socioemocionales. No obstante, las competencias digitales y en idiomas siguen siendo áreas con baja cobertura.

INTELIGENCIA ARTIFICIAL Y EL EMPLEO

ENADEL advierte un impacto aún limitado de las transiciones tecnológicas y climáticas en el empleo. Aunque el 68% de las empresas usa aplicaciones digitales, solo un 3,6% ha incorporado inteligencia artificial. Se proyecta mayor afectación climática en cinco años, especialmente en agricultura, construcción y transporte.

En la instancia, también se dio a conocer el inicio de ENADEL 2025, que se aplica a empresas de los 15 sectores económicos abarcados por el sondeo en 2024, y a se suman Minería, Enseñanza y Salud. El objetivo es encuestar a 219 empresas en la región y 6.195 a nivel nacional.

"Hacemos un llamado a las empresas a que participen, ya que todo lo que se logre será positivo tanto para trabajadores y empresas que son el motor de la economía regional", expresó la seremi Jennifer Lazo.

El Observatorio Laboral de Arica y Parinacota es un proyecto ejecutado por la Universidad de Tarapacá, con financiamiento de la Subsecretaría del Trabajo. Descarga el informe de ENADEL 2024 en www.subtrab.gov.cl/enadel/.