

SEGÚN ANÁLISIS DEL INSTITUTO DE DIRECTORES DE CHILE DE LAS MEMORIAS 2025

Directorios de empresas del IPSA generan dietas de \$7 millones mensuales por persona en promedio

En el caso de quienes presiden la mesa, la dieta fija mensual que reciben fluctúa entre \$61 millones y \$3,9 millones.

M. COMINETTI

Entre \$25,1 millones y \$2,2 millones fluctuaron las dietas fijas percibidas por los directores de las empresas IPSA en 2025, según un análisis del Instituto de Directores de Chile (IdDC) sobre la base de la información reportada en las memorias anuales de las compañías. En promedio, el monto asciende a \$7 millones mensuales, mientras que la mediana bordea los \$5,9 millones (ver infografía).

Ahora, en el caso de los presidentes, el informe evidencia que la dieta fija más alta corresponde a \$61,3 millones y la más baja a \$3,9 millones. En general, quienes lideran la mesa perciben el doble que el resto de los directores, aunque también hay excepciones, multiplicándose por más o menos respecto de los otros integrantes del directorio.

“Las dietas de los directores se han mantenido a lo largo de los años. En general, continuamos observando que el pago se realiza por asistencia a las sesiones y, a su vez, se observa que el mecanismo de pago en la mayoría de los casos se da bajo un modelo de dieta fija mensual. En un alto porcentaje de estas empresas existe también la modalidad de la dieta variable”, señala Fadua Gajardo, directora ejecutiva del IdDC. Agrega que la variación anual de las dietas fijas se explica principalmente por la UF.

De acuerdo a las memorias 2025, Pablo Granifo, de Banco Chile, es el presidente que más percibe de las 30 empresas del IPSA. A nivel de directores, la mayor dieta fija mensual está en SQM (Patricio Contesse).

Sobre la fijación de las dietas de los directores de empresas y sus montos, Gajardo considera importante contar con un mecanismo de remuneración variable vinculado al desempeño de largo plazo. “Esto es una señal concreta de que un directorio está alineado con los intereses reales de la empresa y sus accionistas. Cuando parte de la dieta de un director depende de resultados sostenibles en el tiempo, se re-

Directorios empresas Ipsa

Dietas del directorio en 2025 | En millones de pesos mensuales



Empresas con la mayor participación por género en sus directorios en 2026 | Directores titulares



Fuente Instituto de Directores de Chile

EL MERCURIO

fuerza la independencia de criterio, se desincentivan las decisiones cortoplacistas y se eleva la calidad del gobierno corporativo. Es un estándar que las mejores prácticas internacionales ya han adoptado y que en Chile debemos impulsar con más fuerza”, asegura.

Impacto femenino

Asimismo, el IdDC realizó un análisis de la temporada de juntas ordinarias de accionistas 2026.

El foco estuvo puesto en la presencia femenina en los directorios de las 30 empresas que integran el IPSA, que en conjunto totalizan 248 escaños para directores titulares. De estos, 192 están ocupados por hombres y 56 por mujeres, lo que equivale a una representación feme-

nina de 22,58%, un leve aumento de 1,58 puntos porcentuales respecto del año anterior.

Asimismo, solo cuatro empresas alcanzan la cuota mínima del 40% de representación femenina sugerida en la Ley de Más Mujeres en Directorios, y solo dos directorios están presididos por mujeres: Pilar Daño-beitía y Gina Ocqueteau (SMU y SQM, respectivamente).

En cuanto a diversidad, de los 56 escaños femeninos, 48 son ejercidos por mujeres distintas. Otras siete participan en más de uno. Carolina Schmidt es la que más tiene, al integrar tres directorios.



Fadua Gajardo, directora ejecutiva del Instituto de Directores de Chile.