

Claudia Goldin recibe el Nobel de Economía por estudiar las brechas de género en el mercado laboral

diariofinanciero#df_ent

■ La investigadora ha sido un referente para quienes han estudiado el tema en Chile, como Marcela Peticará (UDP) y Valentina Paredes (FEN), quienes calificaron su trabajo como “pionero”.

POR ISABEL RAMOS JELDRES

Claudia Goldin se convirtió en la tercera mujer en recibir el Premio Nobel de Economía, por su investigación sobre los factores que explican las brechas de género en el mercado laboral.

Goldin recibirá un premio de 11 millones de coronas (US\$ 1 millón), anunció este lunes la Real Academia Sueca de Ciencias en Estocolmo en un comunicado.

“Comprender el papel de la mujer en el mercado laboral es importante para la sociedad”, afirmó en un comunicado Jakob Svensson, presidente del Comité para el Premio de Ciencias Económicas.

“Gracias a la innovadora investigación de Claudia Goldin, ahora sabemos mucho más sobre los factores subyacentes y qué barreras es posible que sea necesario abordar en el futuro”.

Nacida en 1946 en Nueva York, Goldin es profesora de la Universidad de Harvard. Fue pionera en utilizar más de 200 años de datos para demostrar que, si bien las diferencias salariales históricamente podían explicarse por diferencias en la educación y las opciones ocupacionales,



ahora existen principalmente entre hombres y mujeres en los mismos trabajos, y surgen a partir del nacimiento del primer hijo.

Referente para economistas chilenas

Pero no solo en Estados Unidos

se celebró el premio obtenido por Goldin, ya que la investigadora ha sido un referente para economistas chilenas que han estudiado el mercado laboral a nivel local.

La directora del Departamento de Economía de la Universidad Diego Portales, Marcela Peticará, destacó

que “fue pionera en documentar cómo los avances tecnológicos y/o los métodos anticonceptivos tuvieron un impacto fuerte sobre la mejora de las mujeres para acceder a un mercado laboral que les era esquivo”.

Asimismo, “entendió y reportó

en qué medida las inequidades en el ámbito doméstico repercuten en el rol que la mujer detenta en el mundo laboral. E inclusive en artículos muy recientes da evidencia de cómo esta brecha está aún muy lejos de cerrarse”, comentó a DF.

Por su parte, la profesora de la FEN de la Universidad de Chile, Valentina Paredes, dijo a DF que el trabajo de Goldin ha permitido entender “que hoy en día la mayor brecha en salario se encuentra en las ocupaciones donde hay menos flexibilidad. Entonces, para reducir brechas, es importante buscar políticas públicas que ayuden a promover flexibilidad”.

En su caso, un comentario que recibió a menudo cuando empezó a estudiar las brechas entre hombres y mujeres fue que hoy en día ya no hay discriminación.

“Ahí fue muy importante para mí un trabajo de Claudia Goldin del año 2000 donde muestra que en las orquestas, cuando se empieza a hacer la selección de músicos usando un biombo que no permite observar quien está tocando (y por lo tanto los que seleccionan no saben si los músicos son hombres o mujeres), el porcentaje de mujeres seleccionadas aumenta. Es decir, esto muestra que sí había discriminación”, agregó.

Peticará destacó además que Goldin sea la primera mujer en recibir sola este galardón. “Esto también tiene un mérito, porque claramente la Academia reconoce que si bien hay otros economistas (algunos hombres) que han contribuido a este campo de la investigación, ella es por lejos la que marcó tendencia”.