

Fecha: 30-01-2026
 Medio: La Estrella de Valparaíso
 Supl.: La Estrella de Valparaíso
 Tipo: Noticia general
 Título: **Mujeres derriban mitos aprendiendo oficios históricamente masculinos**

Pág.: 6
 Cm2: 532,8

Tiraje:
 Lectoría:
 Favorabilidad:

16.000
 82.502
☐ No Definida

mazábal Vidal
 a de Valparaíso

on su impecable overol azul y su caja de herramientas, la Sepúlveda instala lores, detiene fugas o cambia una llave a no cierra. Como an sido decenas las es que han tomado o impartido por Es- ujeres Gásfiter: Ta- que Fluye", progra- e capacitación que te los últimos 10 a formado gratuita- a mujeres de la re- n reparación y man- n de instalaciones rias.

la actualidad, Clau- adre de cinco hijos, empuña como pro- e de capacitación rticipar en este cur- enta que su motiva- icial fue que el ofi- empre le llamó la ón.

esde hace tiempo aba arreglos en mi xero no tenía la cer- e si lo estaba hacien- o mal", explicó. í que decidió profe- izarse para que un o la guiara. Tomó el y hoy puede llevar el ito a su hogar dedí- se a esta actividad.

re su experiencia en ro, Claudia destacó s habilidades de gás- a no las ve como al- no ni para expertos. e demostré que p aprender cual- cosa si me lo pro- ", afirmó, añadien- e el ambiente de dizaje fue positivo,

026

tiene postulacio- asta el 8 de marzo. enes espera una edición de "Fe- rias que Inspiran".



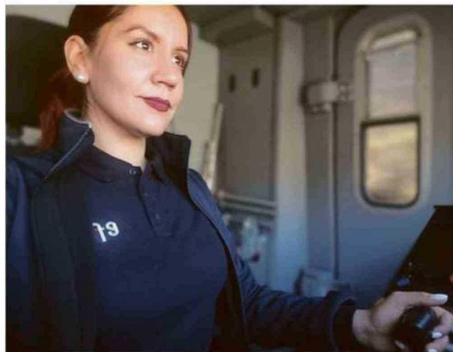
EL PROGRAMA CUENTA CON 44 CUPOS PARA MUJERES DE TODA LA REGIÓN

con apoyo y respeto.

Walter Droguett, direc- tor de Asuntos Corporati- vos y Experiencia de Clientes de Esval, explica que la empresa impulsó este pro- grama en 2015 como una iniciativa de "valor com- partido".

Según Droguett, la creación del programa re- spondió a la observación de "brechas evidentes de gé- nero en oficios histórica- mente masculinizados". Aunque no surgió de una demanda masiva inicial, buscaba "ampliar oportu- nidades laborales para mujeres, potenciar su au- tonomía económica y, al mismo tiempo, contribuir a la creación de capital hu- mano calificado en un ru- bro donde existe demanda permanente".

Droguett además, des- taca que las mujeres apor- tan "alto compromiso, ri- gurosidad, responsabili-



OPORTUNIDAD PARA CONSTRUIR ORGANIZACIONES SÓLIDAS

dad y atención al detalle", lo que eleva los estándares del oficio.

MUJERES MAQUINISTAS

Pero este avance cultural no se detiene. Así como Claudia se convirtió en gasfiter, Nynoska Nuñez se atrevió a saltar a la cabi- na del maquinista para co- mandar los vagones de

EFE Valparaíso.

La empresa de trans- porte estatal ha imple- mentado una transforma- ción profunda para rever- tir brechas estructurales de género y ampliar la par- ticipación femenina en áreas tradicionalmente masculinizadas, como la operación ferroviaria.

Esta evolución se sus-

“ Cambió mi percepción, lo veía lejano. Me demostré que puedo aprender cualquier cosa si me lo propongo.”

Claudia Sepúlveda, gásfiter

tenta en un diagnóstico in- terno que identificó la operación ferroviaria co- mo uno de los mayores de- safíos en equidad.

Nynoska Nuñez, cuenta su experiencia. Comenta que al aprender a manio- brar trenes de 86 toneladas y responder a fallas opera- tivas, le hizo dar cuenta de que las mujeres tienen la misma capacidad para de-



sarrollarse en ese rubro.

"Hay que estar com- pletamente atenta a la vía, a las señales, a las ca- tenarias, al entorno y, por supuesto, a las personas", dijo.

Algo que destacó fue el recibimiento profesional y humano por parte de la empresa y los colegas con más experiencia, asegu- rando que la cultura inter- na está enfocada en la in- clusión, en el que la em- presa ha avanzado en rela- ción a espacios para más mujeres, asegurando que tuvo respeto, apoyo y bu- na disposición de parte de sus colegas.

De igual modo, conclu- yó que uno de los desafíos en el mundo ferroviario es lograr romper con la idea de que es un oficio mascu- lino, mencionando ade- más que el programa de EFE ayuda con la forma- ción sólida y sin distincio- nes, que fomenta "el re- respeto, seguridad e igualdad de oportunidades".

"Eso permite que podá- mos desenvolvemos con confianza y demostrar que el rol no tiene géne- ro", dijo la maquinista.

"Cuando comencé en el mundo ferroviario, veía la conducción del tren co- mo algo técnico y reserva- do para hombres. Pero al aprender a enfrentar fa- llas, maniobrar un tren de gran tamaño y responder a situaciones operativas reales, me di cuenta de que las mujeres tenemos exactamente la misma ca- pacidad para desarrollár- nos en este rubro", con- cluyó Nynoska. ☺