

Fecha: 22-03-2026
 Medio: El Mercurio de Antofagasta
 Supl.: El Mercurio de Antofagasta
 Tipo: Noticia general
 Título: L

Pág.: 9
 Cm2: 575,8
 VPE: \$ 1.164.270

Tiraje: 5.800
 Lectoría: 17.400
 Favorabilidad: ☐ No Definida



EN SU ANIVERSARIO 35: ESCONDIDA | BHP SE CONSOLIDA COMO LA MINERA CON MAYOR PARTICIPACIÓN FEMENINA EN LA INDUSTRIA

• DESDE 2016, CUANDO LA COMPAÑÍA SE PROPUSO AVANZAR HACIA EL BALANCE DE GÉNERO, HA IMPULSADO UNA INCORPORACIÓN SOSTENIDA DE MUJERES, ALCANZANDO HOY MÁS DE 1.700 TRABAJADORAS, QUE REPRESENTAN EL 44,3% DE SU DOTACIÓN TOTAL.

• CON INICIATIVAS PIONERAS COMO EL "PROGRAMA MUJER", IMPLEMENTADO EN 2004; "MINERAS", DESARROLLADO DESDE 2017; Y "MUJER, STEM Y MINERÍA", IMPULSADO EN 2025, LA MAYOR PRODUCTORA DE COBRE DEL MUNDO HA LIDERADO DE MANERA SOSTENIDA LA AGENDA DE EQUITAD DE GÉNERO.

Los mejores resultados de producción en 17 años, junto con los niveles más altos de participación femenina en la industria, marcan algunos de los hitos más relevantes que ha alcanzado Escondida | BHP en el último tiempo.

En el marco de sus 35 años desde el inicio de sus operaciones, la compañía se consolida como un referente en la incorporación de mujeres, validando que los equipos diversos son más seguros, inclusivos y productivos.

Según datos de la alianza del Consejo de Competencias Mineras (CCM-Eleva), más del 50% de las mujeres que se desempeñan en compañías mineras del país trabaja en la Región de Antofagasta.

De ellas, más de 1.700 forman parte de Escondida | BHP, lo que equivale a que una de cada cuatro mujeres de la minería regional es parte de la compañía. Actualmente, las mujeres representan un 44,3% de su dotación total.

Este avance responde a una estrategia sostenida de inclusión y diversidad, basada en acciones concretas como la adaptación de infraestructuras, el cierre de

brechas salariales, la implementación de indumentaria adecuada y la promoción de trabajo flexible, impulsando así una cultura más equitativa donde la diversidad es un motor clave del desempeño y el desarrollo sostenible.

En este contexto, Escondida | BHP fue reconocida en la Cena Mujer y Minería de la Asociación de Industriales de Antofagasta (AIA), donde recibió el premio "Mejor Aporte a la Equidad de Género en la Industria". Este reconocimiento releva, entre otras iniciativas, la alianza con el Consorcio HEUMA —integrado por la Universidad Católica del Norte y la Universidad de Antofagasta— que busca fortalecer la formación de estudiantes de ingeniería y acercarlos a los desafíos de la minería del futuro.

"Este reconocimiento reafirma nuestro compromiso con el desarrollo del talento femenino en la región. Más de 1.200 estudiantes de ingeniería han participado en nuestra alianza con el Consorcio HEUMA, de los cuales el 50% corresponde a mujeres, lo que demuestra el impacto real de este trabajo en la formación de futuras profesionales para la minería", señaló Pablo Pisani, Vicepresidente de Asuntos Corpo-

rativos de Escondida | BHP.

Programa Mineras: ampliando oportunidades

Un elemento clave de este avance ha sido el programa Mineras, creado en 2017 para abrir oportunidades laborales a mujeres a través de formación técnica, en muchos casos desde cero.

Desde su implementación, ha capacitado a más de 700 mujeres, de las cuales más del 60% ha ingresado posteriormente a procesos de entrenamiento en faena en roles de operación y mantenimiento, integrándose a equipos en distintas áreas.

Este modelo ha permitido expandir de manera sostenida la participación femenina en la operación, incorporando además programas de entrenamiento dirigidos a mujeres con formación técnica y profesional.

En paralelo, la compañía impulsa iniciativas que promueven vocaciones tempranas en ciencia y tecnología. Programas como "Ingeniosas en Antofagasta" y "Mujer, STEM y Minería" han beneficiado a más de 1.300 niñas y jóvenes, fortaleciendo el desarrollo de talento femenino desde etapas iniciales.



Primeras mujeres operadoras de la compañía.



Futuras ingenieras de la región, participantes de Sesiones HEUMA.



Escondida | BHP recibe el premio "Aporte a la Equidad de Género 2026".