



Cerro Colorado - BHP impulsa capacitación para fortalecer la empleabilidad en Alto Hospicio

Habitantes de la comuna participan en el curso de Mantenimiento Predictivo y Monitoreo de Condición de Equipos Mineros.

En línea con el desarrollo sostenible de la región de Tarapacá y su gente, Cerro Colorado - BHP ha impulsado el programa "Desarrollando Territorios", iniciativa orientada a fortalecer el desarrollo económico local mediante la inclusión laboral y la diversificación productiva.

En este contexto, se dio inicio al curso "Mantenimiento Predictivo y Monitoreo de Condición de Equipos Mineros", instancia formativa dirigida a mujeres y hombres mayores de 18 años, con especial foco en jóvenes y mujeres de la comuna de Alto Hospicio, que buscan insertarse en el mundo laboral.

El programa contempla un proceso formativo integral que combina dos componentes claves; formación técnica especializada y apresto laboral. La formación técnica será impartida por el Centro de Formación Técnica Estatal de Alto Hospicio, con certificación

de ChileValora, mientras que el desarrollo de habilidades transversales está a cargo de TechnoServe.

Al respecto, Elizabeth Cameron, Directora de Asuntos Corporativos de Cerro Colorado - BHP, destacó lo relevante de formar capacidades para el futuro y desafiarnos hacia la competitividad como comuna y región. "Estamos muy contentos porque en menos de 5 días más de 417 personas postularon al programa y en su mayoría fueron mujeres con un excelente perfil. Cerro Colorado necesitará mano de obra local calificada para su reapertura y creemos que el talento de la regional es muy importante para asumir este desafío", señaló. Las 30 personas seleccionadas realizarán talleres presenciales y en línea que les permitirán adquirir competencias técnicas en mantenimiento mecánico de equipos mineros, incluyendo monitoreo de condición,

diagnóstico básico de fallas y reconocimiento de componentes críticos. Asimismo, se fortalecerán habilidades prácticas para el registro de información y apoyo en planes de mantenimiento preventivo y predictivo.

Adicionalmente, el programa incorpora módulos de empleabilidad orientados a la preparación para entrevistas laborales, manejo del nerviosismo, construcción de redes de contacto y uso de plataformas de búsqueda de empleo, incluyendo herramientas digitales y redes profesionales como LinkedIn.

Los participantes también recibirán asesoría personalizada para la mejora de sus currículos y el desarrollo de un pitch laboral efectivo, fortaleciendo su confianza y capacidad de comunicar su perfil profesional.

Desde el Centro de Formación Técnica Estatal, Roberto Urdanivia, Rector (s) valoró esta iniciativa público-privada impulsada por Cerro

Colorado - BHP, "para nosotros es muy importante ser parte de una instancia como esta que permite que habitantes de Alto Hospicio se capaciten y puedan tener mejores opciones a la hora de buscar trabajo, creemos que trabajar en conjunto con la empresa privada, es el camino para fomentar el desarrollo de la región".

La ceremonia de lanzamiento se realizó en el CFT Estatal, lugar hasta dónde asistieron los alumnos participantes, representantes de Cerro Colorado - BHP y Cristian Sáez, Administrador Municipal de la comuna.

Con este tipo de iniciativas, Cerro Colorado | BHP reafirma su compromiso con el desarrollo de los territorios, promoviendo la formación en oficios de alta demanda y contribuyendo a la generación de oportunidades que impulsen la autonomía y el bienestar de las comunidades de cara a la futura reapertura del yacimiento.