

Fecha: 23-06-2025
Medio: La Prensa de Curicó
Supl.: La Prensa de Curicó
Tipo: Noticia general
Título: Ministro del Trabajo analizó desafíos de la igualdad salarial en Chile

Pág.: 13
Cm2: 378,6
VPE: \$ 489.586

Tiraje: 4.200
Lectoría: 12.600
Favorabilidad: ☐ No Definida

EN SEMINARIO INTERNACIONAL

Ministro del Trabajo analizó desafíos de la igualdad salarial en Chile

TALCA. Para analizar la igualdad salarial en Chile y avanzar en la reducción de la brecha existente, la Universidad de Talca, con su Facultad de Economía y Negocios, en compañía del Ministerio del Trabajo y Previsión Social, organizaron un seminario internacional en el marco de la incorporación de la casa de estudios como la cuarta institución académica a nivel mundial que ingresa a la Coalición Internacional para la Igualdad Salarial (EPIC).

En la ocasión, se abordó que Chile, al igual que otros países, no ha logrado vencer la brecha de salarios entre hombres y mujeres, que según los últimos resultados de la Encuesta Suplementaria de Ingresos, que corresponden a 2023, la brecha promedio de ingresos entre hombres y mujeres en Chile es de 23%, es por esto, que en la actividad se mostraron las buenas prácticas de instituciones como la Corporación Chilena de la Madera (Corma), con su programa "Más Mujer", que



Las autoridades asistentes al seminario Internacional, donde se analizó la Igualdad Salarial en Chile.

busca la inclusión femenina en el sector forestal y de la UTalca a través de su plan institucional de reducción de brechas salariales.

MINISTRO

El ministro del Trabajo y Previsión Social, Giorgio Boccardo, destacó el rol de los

distintos sectores y la academia en esta problemática. "Entendemos que los desafíos son estructurales, que a las mujeres por iguales trabajos y funciones se les paga menos y eso, es inaceptable en cualquier sociedad democrática. Pero, resolverlo requiere de un camino y trabajo. En ese caso la expe-

riencia de la Universidad de Talca, de seguro, no solamente permitirá que otras instituciones recojan esta experiencia, sino también liderar en EPIC una iniciativa que es global", recalzó la autoridad nacional. El rector de la UTalca, Carlos Torres, en tanto, expresó que estar en EPIC "es una oportuni-

dad para poder colaborar con otras corporaciones y poder comprometernos al ser miembros de una coalición. Las instituciones al participar en esta organización, le dan un sustrato para la continuidad de la iniciativa, además nos permite compartir buenas prácticas e ir nutriendo las medidas que hemos implementado".

La jefa de la asesoría internacional del Ministerio de Trabajo y Empleo de Brasil, cuyo país lidera este año la Presidencia de EPIC incluyó que "cumplir esta meta es un desafío para todos. No solo para el Gobierno y empresas. Entonces, las iniciativas tienen que ser en base al diálogo social y que involucren a todos. Cuidar la igualdad de remuneraciones en el mercado del trabajo es bueno para todos, así que hay que unirnos y diseñar políticas y medidas que sean posibles para todos".

DESDE LA ACADEMIA

La Universidad de Talca ejecutó un plan institucional a

tres años que ha permitido reducir la brecha salarial hasta un 3%, independiente, si es hombre o mujer, en funcionarios que cumplen funciones similares, mientras que en investigación y desarrollo de tecnologías, la casa de estudios creó una herramienta que permite calcular la brecha salarial en organizaciones, iniciativa que surgió a través del programa #NiMásNiMenos, liderado por la académica Andrea Bentancor, quien indicó que es "una herramienta que permite calcular la brecha salarial y que les entrega a las personas que navegan en la herramienta, estimaciones concretas sobre la brecha salarial", indicó.

"Este trabajo lo hemos llevado al mundo laboral y actualmente, con Corma, estamos haciendo una herramienta de cálculo que es específica a sus actividades, porque no es lo mismo medir la brecha en la minería que en el sector forestal", agregó Bentancor.