



Vestas Chile proyecta continuar creando equipos diversos que aporten al país y a la industria

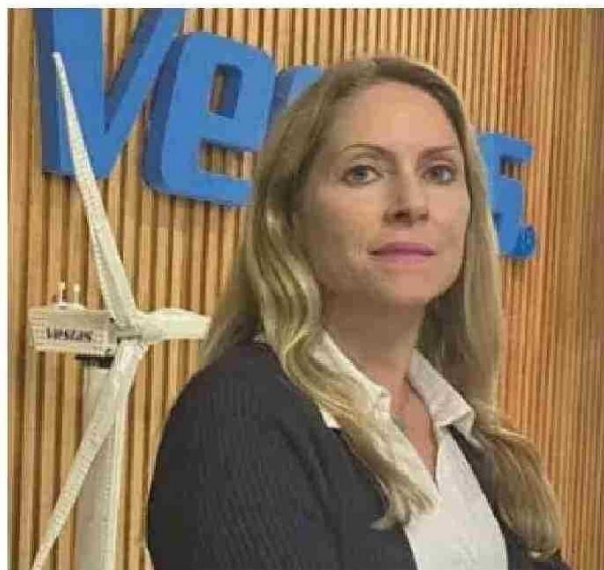
“Cuando una persona demuestra conocimiento, es resolutiva, y está dispuesta a colaborar, el foco deja de estar en el género, solo importa la persona. Ahí, es cuando pasas a ser ‘invitado a la mesa’; ¡aprovecha esta oportunidad al máximo!”, afirma Cecilia Martínez, Finance Director.

Con sede en Dinamarca, Vestas Wind Systems es una empresa especializada en soluciones de energía renovable.

Fundada en 1945, Vestas ha estado a la vanguardia de la industria eólica siendo uno de los mayores fabricantes de aerogeneradores del mundo y también un promotor activo de la participación de mujeres en un sector tradicionalmente masculino, creando condiciones para que su contribución tenga impacto directo en los resultados del negocio.

“Nuestro enfoque parte de una base clara: la diversidad es un hecho en nuestra fuerza laboral global; por lo tanto, la responsabilidad de la empresa es asegurar equidad, eliminando las barreras que impiden que todas las personas aporten a su máxima capacidad. Esto se traduce en comportamientos de inclusión que fortalecen la colaboración y la toma de decisiones, y en entornos donde cada persona tiene la confianza de aportar sus ideas para impulsar el desempeño, la innovación y la competitividad”, explican desde el Depto. de Diversidad e Inclusión de Vestas.

En Chile, esto se refleja en oportunidades reales de desarrollo en áreas como finanzas, ingeniería, operaciones y liderazgo, acompañadas de prácticas que favorecen el equilibrio entre vida laboral y personal y procesos de selección centrados en habilidades y potencial, libres de sesgos innecesarios. “Según las cifras disponibles,



Cecilia Martínez, Finance Director.

las mujeres representan el 43% de las posiciones de liderazgo, en particular, en el área de Finanzas la participación femenina alcanza el 100%”, indica Cecilia Martínez, Finance Director.

Así, para los próximos años, Vestas proyecta: ampliar la participación femenina en operaciones y mantenimiento, impulsar alianzas con universidades y centros técnicos para fortalecer talento local, desarrollar programas internos de crecimiento profesional para todos, y continuar creando equipos diversos que reflejen la realidad del país y su industria.