

Fecha: 18-06-2022
Medio: Las Últimas Noticias
Supl.: Las Últimas Noticias
Tipo: Economía
Título: ¿ Por qué los hombres no ocupan el Permiso Postnatal Parental?

Pág.: 13
Cm2: 165,8
VPE: \$ 911.815

Tiraje: 91.144
Lectoría: 224.906
Favorabilidad: ☐ No Definida

Entre enero y abril de este año sólo el 0,24% de los trabajadores lo tomaron

¿Por qué los hombres no ocupan el Permiso Postnatal Parental?

MAURICIO RUIZ

Entre enero y abril de 2022, del total de 26.653 Permisos de Postnatal Parental (PP) iniciados, sólo 65 fueron traspasados al padre, lo que representa el 0,24%. La normativa, vigente desde octubre de 2011, extendió el postnatal a seis meses y permite a la madre traspasar al padre entre una y seis semanas para cuidar y acompañar al

recién nacido.

"En lo que lleva vigente la ley son muy pocos los hombres han usado el beneficio", aseguró Carlos Henríquez, director comercial de SOS Group. Esta entidad realizó una encuesta a 450 trabajadores que fueron padres y que no utilizaron el PPP desde 2011, para saber por qué no lo tomaron. El 66,7% dio como razón que pensó que sería mal evaluado por sus jefes y podría traerle problemas en su trabajo. El

restante 33,3% dijo que no usó este beneficio por falta de información sobre cómo acceder al PPP.

"Nos llamó la atención que nadie respondió que no lo usó porque la madre no se lo traspasó. La principal causa es porque hay mucho desconocimiento del beneficio. Falta comunicación de las empresas con sus trabajadores sobre este postnatal", asegura Henríquez. Jorge Farah, académico de Trabajo

Social de la Universidad Católica, dijo que la normativa ha tenido "impacto cero" para favorecer la corresponsabilidad.

"No hay cultura organizacional en las empresas para que sean los padres que se tomen parte del postnatal parental. Yo creo que el beneficio debería ser obligatorio para ambos, que no sea que la mamá tenga que ceder unas semanas al papá", comenta.